



Expediente:2022/PROCESOSELECTIVO/000010

RESOLUCIÓN DA CONCELLERÍA DELEGADA DO SERVIZO DE PERSOAL E CULTURA POLA QUE SE PROCEDE Á APROBACIÓN DA LISTA ÚNICA DE RESERVA (LISTA A) PARA A PROVISIÓN INTERINA DE PRAZAS OU A SUBSTITUCIÓN TEMPORAL DE PERSOAL FUNCIONARIO DO CONCELLO DE PONTEVEDRA COA CATEGORÍA DE TÉCNICO/A SUPERIOR EN ENXEÑERÍA INFORMÁTICA OEP 2017.

Examinado o expediente tramitado para a creación da Lista única de reserva para a provisión interina de prazas ou a substitución temporal de persoal funcionario do Concello coa categoría de TÉCNICO/A SUPERIOR EN ENXEÑERÍA INFORMÁTICA resultan relevantes os seguintes:

ANTECEDENTES DE FEITO

Con data do 06/09/2022, o tribunal cualificador do proceso selectivo convocado para cubrir unha praza de técnico/a superior en enxeñería informática de administración especial polo sistema de oposición libre incluídas na OEP do ano 2017 emite proposta de lista única de reserva (lista A) por oposición para a provisión interina de prazas ou a substitución temporal de persoal funcionario do Concello de Pontevedra coa categoría de técnico/a superior en enxeñería informática.

FUNDAMENTOS DE DEREITO

Primeiro.- O artigo 23 do III Acordo regulador do persoal funcionario do Concello de Pontevedra, publicado no BOP núm. 93, de 14 de maio de 2007, prevé que o Concello se compromete a manter unhas listas de substitucións para supostos de vacantes transitorias.

Segundo.- A Xunta de Goberno Local na sesión que tivo lugar o día 7 de xuño de 2004 prestou aprobación ás Bases xerais para a provisión interina de prazas de funcionarios vacantes e para a substitución temporal de persoal funcionario ou laboral do Concello.

Terceiro.-A Xunta de Goberno Local na sesión que tivo lugar o día 2 de maio de 2006, adoptou un novo acordo no que, no seu punto primeiro, se procede á derogación do artigo 6 das Bases xerais reguladoras para a provisión interina de prazas de funcionarios vacantes e para a substitución temporal de persoal funcionario ou laboral do Concello, aprobadas mediante acordo de 7 de xuño de 2004, que regula os requisitos para a inclusión na lista única de reserva priorizada cando non se tivesen convocado oposicións.

Neste senso, e consonte o previsto no artigo 5 das referidas Bases xerais, existirá unha única lista de reserva priorizada que estará constituída por aqueles/as opositores/as a unha determinada categoría profesional que habendo superado con cualificación positiva todos os exercicios, non obtivesen praza.

A efectos de incluílos/as na lista de aspirantes serán ordenados/as en función da puntuación total obtida





nas probas da oposición. Cada vez que se resolva un proceso selectivo elaborárase unha nova lista que substituirá á que ata ese momento existía para esa categoría, decaendo nos seus dereitos os/as compoñentes da lista anterior.

A constitución desta lista farase de oficio polo servizo de persoal do Concello en base aos listados de cualificacións dos/as opositores/as.

Cuarto.- A base vixésimo primeira das Bases xerais reguladoras da convocatoria de procesos selectivos para cubrir as prazas vacantes incluídas na oferta emprego público de 2017, publicadas no BOP núm. 15 do 23/01/2020, determina que nas quendas libres, os/as opositores/as que superen algún dos exercicios da oposición, incluíranse, de oficio, nas listas de reserva para cubrir necesidades de emprego de carácter interino ou temporal. Asemade poderán ser chamados/as nos mesmos termos para prover temporalmente postos reservados ao persoal laboral, cando o seu grupo, categoría e funcións sexan as mesmas.

Estas listas elaboraranse polos tribunais cualificadores dos distintos procesos selectivos na forma que se establece nos parágrafos seguintes e aprobarase mediante resolución do/a concelleiro/a responsable na área de persoal.

Estas listas estarán en vigor ata que se realice un novo proceso selectivo, coa finalidade de prover en propiedade ou de forma definitiva os postos correspondentes ás categorías das que se trate e, en todo caso, por un prazo máximo de 4 anos.

Sen prexuízo de que, con anterioridade, concorra algunha das causas que motive o cesamento de calquera funcionario/a interino/a de conformidade coa lexislación vixente, á finalización de cada proceso selectivo coa resolución de nomeamento dos funcionarios de carreira, todos os funcionarios interinos que ocupen postos de traballo correspondentes ás categorías das prazas convocadas cesarán automaticamente, independentemente de que se cubran todas as prazas e postos da categoría con funcionarios de carreira. Así mesmo, perderán vixencia todas as listas de interinos correspondentes ás categorías das prazas convocadas xeradas a partir de toda clase de procesos selectivos anteriores á presente convocatoria.

Do mesmo xeito, todos/as os/as funcionarios/as interinos/as que se nomeen con cargo ás listas de reserva configuradas a partir dos procesos selectivos regulados nas presentes bases cesarán, á finalización de posteriores procesos selectivos que, en execución de oferta de emprego público, se convoquen para a cobertura definitiva de prazas vacantes, independentemente de que se cubran todas as prazas e postos da categoría con funcionarios/as de carreira. Á finalización dos devanditos procesos selectivos e a posterior aprobación das correspondentes listas de reserva producirá, así mesmo, a perda de vixencia das listas de reserva aprobadas con cargo á presente base reguladora.

Quinto.- As regras de funcionamento da lista de reserva e renuncias se establecen na base vixésimo segunda das anteditas Bases xerais reguladoras da convocatoria de procesos selectivos para cubrir as





prazas vacantes incluídas na oferta emprego público de 2017, as cales se dan por reproducidas nesta resolución para os efectos da súa aplicación á lista de reserva obxecto de aprobación.

Sexto.- Correspóndelle á Xunta de Goberno Local a resolución do presente expediente, a teor do disposto no Art. 127 de Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local segundo redacción dada pola Lei 57/2003, de 16 de decembro, de Modernización do Goberno Local e no Art. 21 do Regulamento orgánico do goberno e da administración municipal, publicado no BOP núm. 248 do 28 de decembro de 2005.

A dita competencia delegouse na concellería delegada do Servizo de Persoal e Cultura mediante acordo da Xunta de Goberno Local de data 15/06/2019.

En atención ao exposto, esta concellería no exercicio das súas atribucións delegadas, presta a súa conformidade á proposta de lista de reserva emitida polo tribunal cualificador do proceso selectivo convocado para cubrir unha praza de técnico/a superior en enxeñería informática incluída na OEP do ano 2017 pola quenda libre.

RESOLVE:

Primeiro.- Prestar aprobación a lista única de reserva (Lista A) para a provisión interina de prazas ou a substitución temporal de persoal funcionario do concello coa categoría de técnico/a superior en enxeñería informática de administración especial (grupo A, subgrupo A1), que se ordena segundo a puntuación total obtida na oposición convocada para cubrir unha praza de técnico/a superior en enxeñería informática, incluída na oferta de emprego público do ano 2017, polo sistema de oposición libre:

LISTA DE RESERVA	
ORDE	NOME E APELIDOS
1	SERAFÍN GONZÁLEZ DAVILA
2	JAVIER SABORIDO FENTANES

Segundo.- Esta lista estará en vigor ata que se realice un novo proceso selectivo, coa finalidade de prover en propiedade os postos correspondentes ás categorías das que se trate e, en todo caso, por un prazo máximo de 4 anos.





Terceiro.- Deixar sen efecto a lista de reserva (Lista B) para a provisión interina ou substitución temporal de persoal funcionario do Concello coa categoría de técnico/a superior en enxeñería informática aprobada mediante resolución da concellería de goberno responsable da área de Persoal do 15/12/2016, caendo en consecuencia os dereitos adquiridos polos integrantes da mesma desde a data de inicio dos efectos da nova lista de reserva que se aproba coa presente resolución.

Cuarto.- As regras de funcionamento e renuncias da lista única de reserva serán as recollidas na base vixésimo segunda das Bases xerais reguladoras da convocatoria de procesos selectivos para cubrir as prazas vacantes incluídas na oferta emprego público de 2017, publicadas no BOP núm. 15 do 23/01/2020.

Quinto.- Dispoñer a publicación da presenta lista no Taboleiro de Anuncios da Casa Consistorial para que os/as interesados/as poidan interpoñer alegacións no prazo de dez días.

De non achegarse alegación ningunha, a presente resolución xurdirá os seus efectos, iniciándose a vixencia da lista de reserva o día seguinte da data de finalización do prazo de alegacións de dez días.

De achegarse alegacións ou reclamacións contra esta resolución, deberán resolverse expresamente mediante resolución desta concellería, demorándose a entrada en vigor da lista de reserva ata a súa aprobación definitiva.

Así o ordena e dispón a Concellería delegada do servizo de Persoal e Cultura, perante o Secretario da Administración Municipal, que da fe da precedente Resolución.

