

Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUNICIPAL

PONTEVEDRA

Persoal, oposicións

BASES CONVOCATORIA DIVERSAS PRAZAS INCLUÍDAS NA AMPLIACIÓN DA OEP 2021

Número de expediente: 2021/BASESPS/000006

ANUNCIO POLO QUE SE CONVOCAN OS PROCESOS SELECTIVOS E SE DA PUBLICIDADE ÁS BASES XERAIS E ESPECÍFICAS QUE REGULAN A CONVOCATORIA DE PROCESOS SELECTIVOS PARA CUBRIR PRAZAS VACANTES NO CONCELLO DE PONTEVEDRA INCLUÍDAS NA AMPLIACIÓN DA OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO ANO 2021

1.- A Concelleira delegada do Servizo de Persoal e Cultura convocou, mediante Resolución de data 17/02/2022, os procesos selectivos para a cobertura de diversas prazas vacantes, no Concello de Pontevedra incluídas na ampliación da oferta de emprego público do ano 2021 que a continuación se sinalan:

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015: A. Subgrupo A2. Clasificación: escala de administración xeral, subescala de xestión. Número de vacantes: 2. Denominación: Técnico medio, mediante o procedemento de promoción interna.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015: Agrupación profesional. Clasificación: escala de administración xeral, subescala subalterna. Número de vacantes: 2. Denominación: Subalterno, mediante quenda libre.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015: A. Subgrupo A2. Clasificación: escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios. Número de vacantes: 2. Denominación: Traballador social, mediante quenda libre.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015: C. Subgrupo C2. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase servizo extinción incendios. Número de vacantes: 1. Denominación: Bombeiro-conductor, mediante quenda libre.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015: C. Subgrupo C2. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal oficios. Número de vacantes: 4. Denominación: Oficial Electricista. Das catro prazas convocadas, dúas cubriranse mediante o procedemento de promoción interna e dúas mediante quenda libre.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015: C. Subgrupo C2. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal oficios. Número de vacantes: 1. Denominación: Oficial condutor mecánico, mediante o procedemento de promoción interna.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015: C. Subgrupo C2. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal oficios. Número de vacantes: 1. Denominación: Oficial xardiñeiro, mediante o procedemento de promoción interna.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015: C. Subgrupo C2. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal oficios. Número de vacantes: 1. Denominación: Oficial de obras, mediante o procedemento de promoción interna.

2.- Os devanditos procesos selectivos réxense polas bases xerais e específicas reguladoras aprobadas pola Xunta de Goberno Local do Concello de Pontevedra na sesión que tivo lugar o 14/02/2022, cuxo teor literal se transcribe a continuación:

“BASES XERAIS E ESPECÍFICAS QUE REGULAN A CONVOCATORIA DE PROCESOS SELECTIVOS PARA CUBRIR PRAZAS VACANTES NO CONCELLO DE PONTEVEDRA INCLUÍDAS NA AMPLIACIÓN DA OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO ANO 2021

BASES XERAIS

1ª Normas xerais

As presentes bases xerais rexerán os procesos selectivos que se convoquen para cubrir as prazas vacantes de funcionarios de carreira, rexéndose, ademais polas bases específicas que para cada convocatoria se aproben.

A provisión de prazas de funcionarios de carreira vacantes no cadro de persoal do Concello de Pontevedra do ano 2021, incluídas na ampliación da oferta de emprego público do ano 2021, son as seguintes:

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015: A. Subgrupo A2. Clasificación: escala de administración xeral, subescala de xestión. Número de vacantes: 2. Denominación: Técnico medio, mediante o procedemento de promoción interna.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015: Agrupación profesional. Clasificación: escala de administración xeral, subescala subalterna. Número de vacantes: 2. Denominación: Subalterno, mediante quenda libre.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015: A. Subgrupo A2. Clasificación: escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios. Número de vacantes: 2 Denominación: Traballador social, mediante quenda libre.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015: C. Subgrupo C2. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase servizo extinción incendios. Número de vacantes: 1. Denominación: Bombeiro-conductor, mediante quenda libre.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015: C. Subgrupo C2. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal oficios. Número de vacantes: 4. Denominación: Oficial Electricista. Das catro prazas convocadas, dúas cubriranse mediante o procedemento de promoción interna e dúas mediante quenda libre.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015: C. Subgrupo C2. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal oficios. Número de vacantes: 1. Denominación: Oficial condutor mecánico, mediante o procedemento de promoción interna

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015: C. Subgrupo C2. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal oficios. Número de vacantes: 1. Denominación: Oficial xardiñeiro, mediante o procedemento de promoción interna

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015: C. Subgrupo C2. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal oficios. Número de vacantes: 1. Denominación: Oficial de obras, mediante o procedemento de promoción interna.

O sistema de selección dos aspirantes será o de oposición ou concurso-oposición, segundo se dispoña nas bases específicas que rexan a convocatoria.

2ª Publicidade das convocatorias.

As presentes bases publicaranse no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra (en adiante BOP). Así mesmo publicarase o anuncio da convocatoria no Diario Oficial de Galicia e no Boletín Oficial do Estado.

De conformidade co seu carácter de actos de trámite cualificados, as resolucións aprobatorias das bases e da convocatoria poderán ser impugnadas mediante a interposición dos recursos procedentes segundo a lexislación procedemental común e a reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

3ª Condicións xerais dos/as aspirantes.

Para seren admitidos á realización das probas selectivas, de conformidade co establecido no artigo 56 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, os/as aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos, ademais dos que se establezan nas bases específicas aprobadas para cada unha das prazas convocadas:

a) Ter nacionalidade española ou atoparse comprendido no eido de aplicación do artigo 57 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015.

b) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.

c) Ter cumpridos 16 anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.

d) Non haber sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas.

e) Non atoparse en situación de inhabilitación absoluta ou especial para os empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso de persoal laboral, no que houbera sido separado ou inhabilitado. Será aplicable, non obstante, o beneficio da rehabilitación conforme ás normas penitenciarias e administrativas, que o /a aspirante deberá acreditar mediante o correspondente documento oficial.

f) Estar en posesión da titulación que se fixe nas bases específicas das respectivas convocatorias ou estar en condicións de obtela, na data en que remate o prazo de presentación de instancias, excepto nos casos nos que o dispensen estas. Así mesmo, deberán terse en conta as equivalencias nas titulacións establecidas pola normativa reguladora aplicable, entre elas, a fixada na Orde EDU/1063/2009, de 10 de xuño, pola que se establecen equivalencias cos títulos de graduado en educación secundaria obrigatoria e de bacharelato regulados na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación.

No caso de equivalencia ou homologación deberá xustificarse co certificado expedido polo organismo competente para establecelas.

g) Non atoparse incurso en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade que determine a lexislación vixente.

h) Ter abonadas as cantidades establecidas na base 6ª das presentes bases en concepto de dereitos de exame.

i) Calquera outro requisito que se fixe nas bases específicas de cada convocatoria.

Todos os requisitos anteriores deberán terse no momento de rematar o prazo de admisión de solicitudes e conservarse, cando menos, ata a data do nomeamento.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

4ª Forma de presentación da documentación que hai que achegar para a fase de concurso.

Cando o sistema de selección sexa o de concurso-oposición, os/as aspirantes deberán presentar, xunto coa solicitude e, en todo caso antes da finalización do prazo de presentación de instancias, a documentación acreditativa dos méritos que aleguen de entre os establecidos no correspondente baremo.

Para a xustificación dos méritos o/a aspirante que deba achegar documentación procedente doutros organismos oficiais que non lla facilitasen antes da finalización do prazo de presentación de instancias, deberá achegar no devandito prazo a correspondente solicitude, xunto cunha declaración comprometéndose a presentala nos dous días seguintes a aquel no que lle fose expedida. En todo caso, non procederá a súa valoración senón fose achegada antes da data de celebración da sesión de valoración do concurso.

O tribunal poderá solicitar que se complete ou aclare a documentación presentada para xustificar os méritos alegados, pero non pedir nova documentación para acreditar méritos só alegados e sen xustificación nos termos establecidos nos dous parágrafos anteriores.

Como excepción, se o mérito que se alega é ter prestados servizos no Concello de Pontevedra, bastará con facelo constar na solicitude indicando a data ou datas de inicio e finalización dos servizos ao Concello e o servizo ou unidade en que se prestaron. No caso contrario deberase achegar a correspondente certificación dos servizos prestados por parte do/a aspirante.

5ª Presentación de solicitudes.

As solicitudes deberán presentarse preferentemente por vía electrónica a través do formulario normalizado dispoñible na sede electrónica do Concello de Pontevedra, seguindo as indicacións do procedemento correspondente establecido no catálogo de procedementos (<http://sede.pontevedra.gal/public/catalog/catalog-index.xhtml>).

Alternativamente poderanse presentar en soporte papel na Oficina de asistencia en materia de rexistros do Concello de Pontevedra, ou en calquera das formas establecidas no art. 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

As instancias dirixiranse ao Excmo. Sr. Alcalde do Excmo. Concello de Pontevedra, e presentaranse no prazo dos 20 días naturais a partir do seguinte a aquel en que apareza o anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. A instancia conterà, polo menos, os datos persoais do solicitante, co seu enderezo e a denominación da praza convocada á que opta, achegando o DNI e xustificación do pagamento dos dereitos de exame. Ademais, os/as opositores/as que se presenten á quenda reservada a persoas con discapacidade xeral ou de discapacidade intelectual, deberán achegar a documentación sinalada na base 25 (isto é, para os que se presenten pola quenda libre reservada a persoas con discapacidade xeral deberán achegar o certificado de discapacidade emitido polo órgano técnico competente no que se



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

acredite un grao de discapacidade igual ou superior ao 33%; así como informe ou certificado de compatibilidade co desempeño das tarefas da praza á que opten e os que se presenten pola quenda libre reservada a persoas con discapacidade intelectual deberán achegar o certificado de discapacidade emitido polo órgano técnico competente no que se acredite un grao de discapacidade igual ou superior ao 33%; un ditame técnico facultativo que acredite discapacidade intelectual así como informe ou certificado de compatibilidade co desempeño das tarefas da praza á que opten). Na instancia deberase indicar claramente un número de teléfono de contacto e/ou un correo electrónico para os efectos previstos na base 23. Os/as aspirantes que desexen que se lles teña en conta a non obrigatoriedade da proba de galego deberán achegar no momento de presentar a solicitude de participación a acreditación do nivel Celga correspondente (ou equivalente), sen que sexa posible presentalo con posterioridade salvo nos supostos de defectos emendables que deberá completarse dentro do prazo de emenda que se conceda. Os restantes aspirantes están obrigados á realización da proba e obter unha puntuación igual ou superior a mínima para non ser eliminados do proceso selectivo.

Os/as aspirantes que acheguen as solicitudes de participación e demais documentación preceptiva por vía electrónica, ao xuntar a documentación requirida en cada caso polas bases reguladoras dos diferentes procesos selectivos, deberán identificar os diferentes documentos que xuntan nomeando os correspondentes pdf que achegan (DNI, xustificante aboamento taxa, diferentes documentos integrantes do currículum vitae, etc) para a súa identificación por parte do Servizo receptor da devandita documentación.

Ademais, na solicitude deberase elixir a lingua (galego ou castelán) na que queren que se lles faciliten os exercicios. Se non se sinala nada entenderase que a lingua elixida é a galega. Por motivos de operatividade, unha vez escollido un idioma non se permite a súa modificación.

Cando o sistema de selección sexa o de concurso-oposición, ademais do establecido no parágrafo anterior, haberá que estar ao disposto na base cuarta.

Poderanse facilitar modelos normalizados das devanditas solicitudes.

As solicitudes que se presenten a través da oficina de correos deberán entregarse en sobre aberto para seren seladas e datadas antes de seren certificadas.

As solicitudes subscritas por españois no estranxeiro poderán cursarse, no prazo sinalado, a través das representacións diplomáticas ou consulares españolas correspondentes, que a remitirán seguidamente ao organismo competente.

Aqueles aspirantes que teñan a consideración de persoas con discapacidade (xa sexa xeral ou intelectual), e soliciten a adaptación de tempo e medios para a realización das probas da fase de oposición, ademais de solicitalo expresamente nas súas instancias deberán achegar a documentación a que se refire na base 25, que se sinalou, así mesmo, no parágrafo tres desta base xeral.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Os/as aspirantes quedan vencellados aos datos que fagan constar na súa solicitude, se ben os erros de feito que poidan advertirse poderán corrixirse ou repararse en calquera momento ben de oficio, ben a instancia de parte.

Na solicitude deberá facerse constar expresamente a quenda pola que se presenta o/a aspirante cando se convoque conxuntamente (libre, promoción interna, quenda libre para persoas con discapacidade xeral e quenda libre para persoas con discapacidade intelectual).

Quen solicite participar pola cota de reserva de persoas con discapacidade xeral unicamente poderá presentarse por esta cota. Así mesmo, quen solicite participar pola cota de reserva de persoas con discapacidade intelectual unicamente poderá presentarse por esta cota. A contravención destas normas determinará a exclusión do/a aspirante.

A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión do/a aspirante.

A persoa aspirante deberá indicar na súa solicitude de participación a denominación da praza expresa a que opta e a quenda. Se o/a aspirante non indica a praza á que opta, determinará a exclusión deste do proceso selectivo ao que se pretenda presentar, por non tela indicado, sen posibilidade de emenda. Así mesmo, de tratarse de prazas nas que existen varias quendas, se o/a aspirante non indica de forma expresa a quenda á que se pretende presentar, determinará a súa exclusión para os procesos selectivos de ditas prazas, sen posibilidade de emenda. Igualmente, se por erro deste, se indica unha quenda distinta a que se pretende presentar ou unha praza distinta non se poderá emendar este erro, e só, se poderá presentar, de ser o caso, á quenda indicada na solicitude formulada dentro de prazo.

6ª Dereitos de exame.

Será requisito necesario para participar nas probas selectivas convocadas o aboamento dos dereitos de exame de conformidade co establecido na base terceira.

Para isto, os/as aspirantes deberán autoliquidar a taxa por dereitos de exame facendo constar no campo “Descrición” a praza á que optan, a través da oficina virtual tributaria (OVT) da sede electrónica do Concello de Pontevedra (sede.pontevedra.gal) e facela efectiva en calquera das entidades bancarias que se indican no documento de autoliquidación.

No xustificante de aboamento, que se deberá achegar á solicitude de participación no correspondente proceso selectivo, deberase facer constar o nome e apelidos do/a aspirante/s así como a praza á que opta. No caso de pagamento a través da OVT, o xustificante a achegar obterase na dita OVT, apartado “recibos pagos”.

As cantidades a aboar en concepto de dereitos de exame, en función da praza á que opte o/a aspirante, son as seguintes:

- Prazas integradas no grupo A, subgrupo A1 e A2: 33,40 euros.
- Prazas integradas no grupo C, subgrupos C1 e C2 e na agrupación profesional: 16,71 euros.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

En ningún caso a mera presentación e o pagamento dos dereitos de exame suporá substituír o trámite de presentación en tempo e forma da solicitude.

7ª Admisión.

Rematado o prazo de presentación de instancias, o/a concelleiro/a con competencias na materia resolverá aprobando a lista provisional de aspirantes admitidos/as e excluídos/as cos motivos da exclusión, así como a designación do tribunal cualificador.

A resolución publicarase no BOP, no taboleiro de edictos da corporación e, de forma complementaria, na Sede Electrónica do Concello de Pontevedra (sede.pontevedra.gal), concedéndose un prazo de 10 días, contados a partir do seguinte ao da publicación da resolución no BOP, para poder emendar, de ser o caso, o defecto que motivou a exclusión, así como para promover a recusación dos membros dos tribunais.

A publicación de dita resolución no BOP será determinante para efectos de posibles impugnacións e recursos, de conformidade coa lexislación vixente.

A emenda ou reclamación á listaxe provisional de admitidos e excluídos poderase presentar electronicamente a través do rexistro electrónico do Concello de Pontevedra seguindo as indicacións do procedemento 262 (Solicitude para a presentación de documentación ou reclamacións no prazo de emenda tras a aprobación das listas provisionais de admitidos e excluídos nos procesos selectivos) do catálogo de procedementos (<http://sede.pontevedra.gal/public/catalog/catalog-index.xhtml>). Alternativamente poderase presentar en soporte papel na Oficina de asistencia en materia de rexistros do Concello de Pontevedra, ou en calquera das formas establecidas no art. 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A lista provisional elevarase a definitiva transcorrido o prazo de reclamacións se non as houberse. No suposto de que se produzan reclamacións deberá ditarse nova resolución estimándoa ou desestimándoa. A resolución pola que se fixa definitivamente a lista de admitidos/as e excluídos/as publicarase no BOP, no taboleiro de edictos do Concello e, de forma complementaria, na Sede Electrónica do Concello de Pontevedra (sede.pontevedra.gal), así como a resolución das solicitudes de abstención ou recusación e a hora, lugar e data en que se constituirá o tribunal e darán comezo as probas do correspondente proceso selectivo.

O feito de figurar incluído na relación de admitidos non prexulga que se lles recoñeza aos/ás interesados/as a posesión dos requisitos esixidos no procedemento selectivo convocado, os cales deberán ser xustificados documentalmente no suposto de que os aspirantes admitidos superen as probas selectivas.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

8ª Tribunal cualificador.

O tribunal cualificador das probas selectivas estará formado por cinco membros: un/unha presidente/a, un/unha secretario/a e tres vogais e quedará integrado polas persoas que designe o/a concelleiro/a con competencias na materia, publicándose a súa composición consonte ao disposto na base sétima, coa lista provisional de persoas admitidas e excluídas a cada proceso selectivo.

O tribunal quedará integrado, ademais, polos respectivos suplentes que serán designados xunto cos titulares.

A pertenza aos órganos de selección será sempre a título individual, non podendo ostentarse en representación nin por conta de ninguén.

A composición dos tribunais será predominantemente técnica e os seus membros en todo caso pertencerán a corpos de igual ou superior grupo ao do corpo ao que optan os aspirantes. Non poderá formar parte do tribunal cualificador o persoal de elección ou de designación política, os funcionarios interinos e o persoal eventual e aquelas persoas que nos cinco anos anteriores á publicación da convocatoria tivesen realizado tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas ou tivesen colaborado durante ese período con centros de preparación de opositores.

Os membros do tribunal deberán absterse de intervir, notificándollo ao órgano que os designou, cando concorran neles circunstancias das previstas na lexislación vixente reguladora do réxime xurídico do sector público, así como cando realizasen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas de acceso nos cinco anos inmediatamente anteriores á publicación desta convocatoria, consonte ao disposto no artigo 13.2 do Regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da administración xeral do Estado e de provisión de postos de traballo e promoción profesional dos funcionarios civís da administración xeral do Estado, aprobado por Real decreto 364/1995.

Así mesmo, as persoas interesadas poderán recusar aos membros do tribunal cando, ao seu xuízo, concorran neles algunha das circunstancias previstas na lexislación vixente reguladora do réxime xurídico do sector público e do procedemento administrativo común.

A solicitude de recusación poderase presentar electronicamente a través do rexistro electrónico do Concello de Pontevedra seguindo as indicacións do procedemento 248 (Solicitude de recusación de membro/s dun tribunal cualificador nun proceso selectivo) do catálogo de procedementos (<http://sede.pontevedra.gal/public/catalog/catalog-index.xhtml>). Alternativamente poderase presentar en soporte papel na Oficina de asistencia en materia de rexistros do Concello de Pontevedra, ou en calquera das formas establecidas no art. 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

Todos os membros do tribunal terán voz e voto. O tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia do/a presidente/a e do secretario/a ou, no seu caso, quen lles substitúan, e da metade, polo menos, dos seus membros.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

O tribunal, por medio do seu presidente, poderá dispor a incorporación aos seus traballos de asesores/as especialistas para as probas coas labores que estime pertinentes, limitándose estes a prestar colaboración e as súas especialidades técnicas. Así mesmo o tribunal poderá valerse de persoal auxiliar durante o desenvolvemento material dos exercicios. Os/as asesores/as e persoal auxiliar poden ser propostos polo tribunal en calquera momento ao longo do proceso selectivo e serán nomeados pola concellería con competencias en materia de persoal.

Alternativamente ao disposto no parágrafo anterior, o tribunal poderá solicitar a concellería competente en materia de persoal que designe a un ou varios asesores especialistas e ao persoal auxiliar sen concretar a persoa ou persoas concretas a quen designar. Nestes casos, a concellería competente en materia persoal poderá nomear como asesores/as e/ou persoal auxiliar libremente a quen considere tendo en conta a solicitude do tribunal. Esta solicitude do tribunal pode realizarse en calquera momento ao longo do proceso selectivo.

O tribunal queda autorizado para resolver cantas dúbidas poidan exporse e para adoptar os acordos que garantan a boa orde da convocatoria, en todo o non previsto polas presentes bases e normativa aplicable.

Os acordos do tribunal só poderán ser impugnados polos/as interesados/as nos supostos e na forma establecida na lexislación vixente reguladora do réxime xurídico sector público e do procedemento administrativo común a través do recurso de alzada ante a concellería competente en materia de persoal, de acordo co precisado no artigo 121.1 da Lei 39/2015, de procedemento administrativo común das Administracións Públicas.

O recurso de alzada poderá presentarse electronicamente a través do rexistro electrónico do Concello de Pontevedra seguindo as indicacións do procedemento 261 (Recurso de alzada contra actos do tribunal en procesos selectivos do catálogo de procedementos (<http://sede.pontevedra.gal/public/catalog/catalog-index.xhtml>)). Alternativamente poderase presentar en soporte papel na Oficina de asistencia en materia de rexistros do Concello de Pontevedra, ou en calquera das formas establecidas no art. 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

As resolucións do tribunal cualificador vinculan á Administración, sen prexuízo de que esta, no seu caso, poida proceder á súa revisión, conforme ao previsto na lexislación vixente reguladora do procedemento administrativo común e do réxime xurídico do sector público.

Contra as resolucións e actos do tribunal e os seus actos de trámite cualificados poderá interperse recurso ante a autoridade que nomee ao seu presidente.

Aos membros ou asesores do tribunal que concorran ás súas sesións, aboaránselles indemnizacións por asistencia e, cando cumpra, por dietas e gastos de viaxe, nas contías establecidas na lexislación vixente no momento dos devengos. As indemnizacións dos asesores, salvo disposición en contrario, serán as establecidas para os vogais.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

O tribunal adaptará o tempo e os medios de realización dos exercicios dos/as aspirantes con discapacidade, de forma que se garanta a igualdade de oportunidades coas demais persoas participantes, nos termos establecidos na normativa vixente.

9ª Características das probas selectivas

Os procedementos de selección, en fase de oposición, consistirán en probas de coñecementos xerais ou específicos teóricos e prácticos, podendo consistir en test, probas desenvolvemento por escrito, traballos manuais, etc, segundo a natureza e funcións dos postos de traballo que vaian desenvolver de acordo coas bases específicas. Na fase de concurso comprobaranse e cualificaranse os méritos alegados polos aspirantes. Os exercicios que deberán realizar os/as aspirantes en cada proceso selectivo e os méritos a ter en conta, de ser o caso, na fase de concurso, determínanse e descríbense nas bases específicas.

10ª Comezo dos exercicios.

A data, a hora e o lugar na que deba constituírse cada tribunal, así como o día, hora e lugar para o comezo do primeiro exercicio das probas selectivas convocadas e, de ser o caso, para a cualificación dos méritos alegados, anterior á fase de oposición, anunciarase no BOP, no taboleiro de edictos da corporación e, de forma complementaria, na Sede Electrónica do Concello de Pontevedra (sede.pontevedra.gal), xunto coa resolución aprobatoria da lista definitiva de admitidos/as e excluídos/as segundo se sinala na base sétima.

A publicación dos sucesivos anuncios de realización dos restantes exercicios e dos resultados destes efectuarase polo tribunal no taboleiro de edictos da corporación con 24 horas de antelación cando menos a tal realización. Así mesmo, publicarase, de forma complementaria, na Sede Electrónica do Concello de Pontevedra (sede.pontevedra.gal).

Os/as aspirantes serán convocados para cada exercicio en chamamento único; perderán o seu dereito os/as opositores/as que non comparezan cando se realice.

Os/as aspirantes deberán presentarse para a realización de cada exercicio provistos do DNI ou documento fidedigno acreditativo da súa identidade, a xuízo do tribunal, así como dos medios materiais axeitados e necesarios para a práctica dos exercicios.

Nos concursos-oposicións comezarase pola fase de concurso. O tribunal deberá reunirse antes do primeiro exercicio da oposición para proceder á valoración e cualificación dos méritos achegados e xustificadas polo aspirante. A cualificación da fase de concurso deberá publicarse no taboleiro de edictos da Casa do Concello antes do inicio do primeiro exercicio da oposición e, de forma complementaria, na Sede Electrónica do Concello de Pontevedra (sede.pontevedra.gal).

11ª. Desenvolvemento dos exercicios das probas selectivas.

En calquera momento o tribunal poderá requirir aos opositores para que acrediten a súa identidade.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

A orde de actuación dos/as opositores/as iniciárase alfabeticamente por aqueles/as cuxo primeiro apelido comece pola letra “Y” de conformidade co establecido na Resolución da Consellería de Facenda do 29 de xaneiro (DOG núm. 24, de 5 de febreiro de 2021) pola que se publica o resultado do sorteo realizado ao que se refire o Regulamento de selección de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia, ao tratarse dunha convocatoria, onde todas as prazas, se corresponden á oferta de emprego público para o ano 2021.

Se en calquera momento do proceso selectivo chegara a coñecemento do tribunal que algún/ha dos/as aspirantes non posúe a totalidade dos requisitos esixidos na respectiva convocatoria, logo da audiencia do/a interesado/a, deberá propor ao/á concelleiro/a competente na materia a súa exclusión indicando as inexactitudes ou falsidades observadas para os efectos procedentes.

Concluído cada un dos exercicios da oposición correspondente, o tribunal fará pública no taboleiro de edictos do Concello e, de forma complementaria, na Sede Electrónica do Concello de Pontevedra (sede.pontevedra.gal), a relación de aspirantes que o superasen coa indicación da puntuación obtida. Os/as opositores/as non incluídos na lista terán a consideración de non aptos/as.

Se algún/unha aspirante quere ter acceso ao seu expediente ou exercicios, deberá solicitalo por escrito e notificaráselle por escrito o día e hora en que poderá velo. Se quere copia dalgún dos citados documentos deberá aboar a taxa correspondente e solicitalo así mesmo por escrito.

A solicitude de acceso ao expediente ou exercicios poderase presentar electronicamente a través do rexistro electrónico do Concello de Pontevedra seguindo as indicacións do procedemento 246 (Solicitude de acceso á consulta de expediente administrativo do Servizo de Persoal) e a solicitude de copia de documentación a través do procedemento 247 (Solicitude de copia de expediente, documentos ou exercicios dun proceso selectivo) do catálogo de procedementos (<http://sede.pontevedra.gal/public/catalog/catalog-index.xhtml>). Alternativamente poderase presentar en soporte papel na Oficina de asistencia en materia de rexistros do Concello de Pontevedra, ou en calquera das formas establecidas no art. 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

Os exercicios celebraranse a porta pechada sen outra asistencia que os membros do tribunal, as persoas colaboradoras designadas por este e os/as opositores/as, agás a lectura polos/as opositores/as dos exercicios escritos, cando así estea establecido nas bases específicas de cada proceso selectivo ou, chegado o caso, cando o acorde o tribunal, que se realizarán en sesión pública. Neste caso, o/a aspirante que non acuda á lectura pública será declarado non apto e polo tanto eliminado do proceso selectivo.

O tribunal disporá os medios que estime oportunos para garantir o anonimato dos/as aspirantes na realización dos exercicios, salvo en aqueles que pola súa natureza non sexa posible realizar de forma anónima. Nos casos dos exercicios nos que deba garantirse o anonimato segundo as bases específicas reguladoras de cada procedemento, os/as aspirantes non poderán realizar ningún sinal identificativo nas follas utilizadas para a súa realización. De non observar esta regra serán automaticamente eliminados/as do correspondente proceso selectivo, sen que se proceda nin sequera á corrección do exercicio. Esta circunstancia acordarase polo tribunal cualificador e anunciarase xunto coas cualificacións do exercicio correspondente.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Nas probas prácticas cuxa execución consista exclusivamente en tarefas manuais que os/as aspirantes deban realizar de un en un, a sesión de desenvolvemento da proba será pública excepto para as persoas opositoras chamadas para a realización desta para garantir a igualdade.

Nas probas consistentes en contestar por escrito un cuestionario tipo test o órgano de selección está habilitado para determinar a puntuación (nota de corte) esixida para superar o exercicio con posterioridade a súa corrección sempre que se faga con carácter previo a coñecer a identidade dos/as aspirantes examinados/as.

O tribunal queda facultado para establecer unha puntuación mínima en supostos, epígrafes, temas ou partes nos exercicios do proceso selectivo, de tal forma, que o/a aspirante que non a acade non poderá superar o exercicio e será eliminado desa proba e, polo tanto, do proceso selectivo, con independencia do resultado que acade nas outras partes da proba. De facer uso desta posibilidade, o tribunal deberá comunicar isto aos opositores antes da realización do exercicio, podendo trasladarllo a estes no enunciado da proba ou exame ou de forma verbal antes de comezar o exercicio ou a través de calquera outro medio que o tribunal considere adecuado.

O tribunal poderá establecer penalizacións en relación a cada unha das probas ou partes deste que integren o proceso selectivo, debéndose aplicar por igual a todos/as os/as opositores/as.

O órgano de selección, se o estima oportuno, cando proceda e sexa acorde á natureza da proba, poderá establecer os criterios de valoración que desenvolvan os criterios esenciais fixados polas bases en cada exercicio así como os parámetros ou guías de corrección para a solución dos exercicios. A fixación destes criterios e parámetros ou guías de corrección farase con carácter previo ao comezo da corrección da proba sen que sexa necesario que os coñezan os/as aspirantes antes da realización do exercicio. No caso de que a proba requira lectura pública, estes deberanse establecer en calquera momento antes de comezar a lectura pública.

Dende a total terminación dun exercicio ou proba ata o comezo do seguinte deberá transcorrer un prazo mínimo de 48 horas e un máximo de 20 días hábiles.

A documentación relativa aos exercicios realizados de forma escrita en soporte papel polos/as opositores/as será dixitalizada, incorporada ao expediente electrónico e asinada electronicamente pola secretaría do Tribunal. Transcorrido o prazo de tres meses dende que a resolución de nomeamento dos/as aspirantes aprobados é firme en vía administrativa poderase proceder a destrución destes documentos en papel. Durante o prazo sinalado calquera dos aspirantes poderá solicitar que se lle entreguen os seus propios exercicios en papel, sen prexuízo do dereito a obter copia da mesma documentación dixitalizada, de conformidade coa lexislación reguladora do procedemento administrativo.

Contra os acordos do tribunal poderá interpoñerse o recurso procedente ante o órgano competente de conformidade co previsto na lexislación reguladora do procedemento administrativo común das administracións públicas.

Non obstante o disposto no parágrafo anterior, o tribunal queda facultado para admitir reclamacións contra os seus acordos, nos seguintes termos e condicións:



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

- O tribunal debe decidir expresamente facer uso desta posibilidade.
- Só se admiten reclamacións contra os acordos do tribunal relativos a probas que se desenvolvan mediante tipo test, sempre que o tribunal decida a súa admisión. En ningún caso, caben contra outro tipo de probas ou exercicios do proceso selectivo.
- As reclamacións, de admitirse, só se poderán presentar pola sede electrónica do Concello de Pontevedra e formularse no prazo de dous días hábiles a partir do día seguinte a publicación no taboleiro de edictos do Concello do resultado da proba que se fixese mediante tipo test.
- E aquelas outras condicións e requisitos que determine o tribunal en relación a este tipo de reclamacións.

De admitirse reclamacións, estas serán resoltas polo tribunal directamente, publicando a súa resolución no taboleiro de edictos do Concello.

12ª Cualificación dos exercicios da oposición.

Cada un dos exercicios dos procesos selectivos puntuaranse de conformidade co sinalado nas bases específicas correspondentes a cada proceso selectivo.

13ª Cualificación dos méritos.

Na fase de concurso dos concursos-oposicións comprobaranse e cualificaranse os méritos alegados polos/as aspirantes, os cales deben estar xustificados coa documentación acreditativa destes.

Nesta fase valoraranse os méritos específicos axeitados ás características de cada praza, entre os que están:

- A experiencia profesional no desenvolvemento de tarefas relacionadas coas funcións propias da praza convocada.
- A formación profesional acreditada con cursos de formación e perfeccionamento que versen sobre materias directamente relacionadas coas funcións propias do posto de traballo.
- A formación académica, non esixida para o ingreso, que, a xuízo do tribunal, acredite unha maior formación profesional relacionada co desenvolvemento do posto de traballo.

Así mesmo, na valoración dos méritos terase en conta o disposto no Texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, aprobado polo Decreto legislativo 2/2015.

Na fase de concurso só se valorarán e cualificarán os méritos alegados e xustificados que figuren incluídos nas bases específicas de cada proceso selectivo puntuándose de conformidade co baremo sinalado nestas.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

A cualificación dos méritos na fase de concurso será previa á fase de oposición, e as puntuacións outorgadas publicaranse no taboleiro de edictos da Casa do Concello e, de forma complementaria, na Sede Electrónica do Concello de Pontevedra (sede.pontevedra.gal), antes do comezo do primeiro exercicio da fase de oposición.

A puntuación obtida na fase de concurso non terá carácter eliminatorio, e non poderá terse en conta para superar os exercicios da fase de oposición.

14ª Cualificación final e relación de aprobados.

Á cualificación obtida polos aspirantes resultante da suma das puntuacións outorgadas nos distintos exercicios obrigatorios e eliminatorios, sumaráselle a que corresponda aos exercicios obrigatorios non eliminatorios e exercicios voluntarios non eliminatorios e, no seu caso, a puntuación outorgada na fase de concurso, obténdose así a puntuación final.

Así mesmo, no caso da quenda de persoas con discapacidade, xa sexa a xeral ou a intelectual, de acordo co artigo 3.2 do citado Real decreto 2271/2004, no caso de que algunha das persoas aspirantes con discapacidade que se presentou pola cota de reserva de persoas con discapacidade, xa sexa a xeral ou a intelectual, superase os exercicios e non obtivese praza na citada cota, sendo a súa puntuación superior á obtida por outros/as aspirantes do sistema de acceso xeral (quenda libre), este/a será incluído/a pola súa orde de puntuación no sistema de acceso xeral (quenda libre).

Determinada a cualificación final dos/as aspirantes o tribunal fará pública a relación de aprobados/as por orde de puntuación no taboleiro de edictos da Casa do Concello e, de forma complementaria, na Sede Electrónica do Concello de Pontevedra (sede.pontevedra.gal).

O tribunal en ningún caso poderá aprobar nin declarar que superaron as probas selectivas un número superior de aspirantes ao das prazas convocadas en cada proceso selectivo. Calquera proposta de aprobados/as que contraveña o establecido anteriormente será nula de pleno dereito.

Non obstante, o tribunal ao cualificar cada un dos exercicios non terá en conta a limitación anterior, a cal só se terá en conta para formularlle ao/á concelleiro/a competente na materia a proposta coa relación de aprobados na que só se incluírán aqueles aspirantes que obtivesen maior puntuación final, os cales nunca poderán superar o número de prazas convocadas en cada proceso selectivo.

A proposta do tribunal terá carácter vinculante.

No suposto de empate nas puntuacións finais de dous ou máis aspirantes, este resolverase tendo en conta a maior puntuación obtida no primeiro exercicio e se isto non fose abondo, pola puntuación obtida nos sucesivos exercicios ata que o empate se resolva.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

De persistir o empate este resolverase mediante sorteo, cuxa realización se anunciará, para a posible presenza dos aspirantes afectados, sinalando o lugar, día e hora da súa celebración, mediante anuncio publicado, cunha antelación mínima de 48 horas, no taboleiro de anuncios do Concello sito na rúa Michelena 30 (baixo) e, de forma complementaria, na Sede Electrónica do Concello de Pontevedra (sede.pontevedra.gal). Esta forma de desempate non será aplicable aos procedementos selectivos polo sistema de promoción interna que se rexerán polo establecido na base 15.

15ª Quenda de promoción interna.

A promoción interna consiste no ascenso desde corpos ou escalas dun subgrupo de titulación a outro do inmediato superior, ou grupo de clasificación profesional no suposto de que este non teña subgrupo (vertical), ou no acceso a outro corpo ou escala do mesmo subgrupo ou grupo de clasificación profesional no suposto que non teña subgrupo (horizontal), sempre que se trate de prazas de contido similar e se faga constar nas bases específicas mediante a superación de probas determinadas establecidas para o efecto.

A promoción interna realizarase de conformidade co establecido nas presentes bases e nas específicas correspondentes a cada proceso selectivo e demais normativa que resulte de aplicación. Coa finalidade de garantir a cobertura máxima das prazas, cando existan prazas da mesma categoría que se convoquen por promoción interna e quenda libre, dispónse que as prazas reservadas a promoción interna que non se cubran ou queden vacantes por este procedemento acumularanse ás de provisión libre, o que implica que se realice un único proceso selectivo rexido pola mesma convocatoria.

A puntuación outorgada na fase de concurso por cada apartado determinarase nas bases específicas da convocatoria. A puntuación total da fase de concurso non poderá ser superior ao 40% da puntuación total do proceso selectivo.

A suma das puntuacións obtidas na fase de concurso e na oposición determinará a orde da relación de aprobados sen prexuízo do que determine a lexislación específica para cada tipo de proceso.

No caso de empate, este resolverase a favor do/a aspirante que conte con maior puntuación na fase de oposición; de persistir, o de maior antigüidade e por último o de maior idade.

16ª Achega de documentos polos/as aspirantes propostos/as polo tribunal cualificador.

A relación de aprobados/as, publicada no taboleiro de edictos da Casa do Concello e, de forma complementaria, na Sede Electrónica do Concello de Pontevedra (sede.pontevedra.gal), conterá unha advertencia recordándolles aos/ás opositores/as propostos/as que deberán presentar a documentación sinalada nas bases para xustificar que cumpren os requisitos esixidos para o ingreso na función pública local e para a praza convocada.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Os/as aspirantes propostos/as achegarán dentro do prazo de 20 días naturais, contados desde a publicación da relación de aprobados/as, os documentos acreditativos de capacidade e requisitos esixidos na convocatoria:

- No caso de que se requira titulación académica nas bases específicas, título oficial esixido para o ingreso, e, no seu defecto, xustificante de ter efectuado o depósito para obtelo (no caso de titulacións expedidas por organismos estranxeiros deberá achegarse a certificación do Ministerio con competencias en materia de educación en que se faga constar a súa equivalencia coa esixida para o acceso).
- Certificado médico oficial sobre o estado de saúde que acredite que a persoa aspirante non padece enfermidade nin está afectada por limitación incompatible coas funcións a desempeñar, sen prexuízo da posibilidade de posterior recoñecemento.
- Para cidadáns con nacionalidade española: declaración xurada de non ter sido separado/a mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha Administración pública ou órgano constitucional ou estatutario das Comunidades autónomas, nin de encontrarse en situación de inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso a corpo ou escala de funcionario ao que pertence a praza. E no caso de cidadáns con nacionalidade distinta da española: declaración xurada de non encontrarse inhabilitado/a ou en situación equivalente nin sometido/a a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no Estado da súa nacionalidade, nos mesmos termos o acceso ao emprego público que no Estado español.
- Tarxeta sanitaria ou documento da Seguridade Social onde conste o corresponde número de afiliación.
- Número de conta bancaria cos 20 díxitos no modelo do Concello que se poderá obter no Servizo de Persoal.
- Impreso no modelo oficial do IRPF relativo ás retencións sobre os rendementos do traballo, comunicación de datos do pagador.
- No caso de nomeamentos e adscrición a postos de traballo cuxas funcións impliquen contacto habitual con menores, o Concello de Pontevedra consultará a información sobre a propia situación penal a través da Plataforma de Intermediación de Datos (PID) do Ministerio competente por razón de materia, salvo que non se autorize a consulta en cuxo caso a persoa interesada deberá achegar unha certificación negativa do Rexistro central de delitos sexuais na que se acredite a ausencia de condena por sentenza firme por algún delito contra a liberdade e indemnidade sexual (en cumprimento do artigo 13.5 la LO 1/1996, do 15 de xaneiro, de protección do menor).
- Documentación xustificativa daqueles outros requisitos esixidos para o ingreso nas bases específicas de cada proceso selectivo.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Ante a imposibilidade, debidamente xustificada, de presentar os documentos esixidos os/as aspirantes poderán acreditar que reúnen as condicións esixidas mediante calquera outro medio de proba admitido en dereito.

Quen non presentase a documentación esixida dentro do prazo fixado, agás causa de forza maior, non poderá ser nomeado/a funcionario/a de carreira nin tampouco se do exame da documentación se deducise que carece dalgún dos requisitos esixidos.

Os/as aspirantes propostos/as que tivesen a condición de funcionarios/as públicos/as estarán exentos de xustificar as condicións e requisitos xa acreditados para obter o seu anterior nomeamento debendo presentar soamente unha certificación acreditativa da súa condición de funcionarios/as e demais circunstancias que consten no seu expediente persoal e a xustificación dos requisitos específicos esixidos para o acceso.

Se dentro do prazo indicado os/as aspirantes propostos/as non presentasen a documentación ou non reunisen os requisitos esixidos, non poderán ser nomeados/as, sen prexuízo das responsabilidades en que poidan incurrir por falsidade.

Sempre que os tribunais de selección propoñan o nomeamento de igual número de persoas aprobadas que o de prazas convocadas, e co fin de asegurar a súa cobertura, cando se produzan renuncias das persoas seleccionadas antes do seu nomeamento ou toma de posesión, ou non acrediten os requisitos establecidos na convocatoria, o/a concelleiro/a responsable da área de persoal poderá requirir do tribunal de selección unha relación complementaria das persoas aprobadas que sigan ás persoas propostas, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

17ª Nomeamento dos/as funcionarios/as e toma de posesión.

Concluído o proceso selectivo, os/as aspirantes propostos/as, que en ningún caso poderán exceder o número das prazas convocadas, serán nomeados/as funcionarios/as de carreira polo/a concelleiro/a competente na materia unha vez xustificado documentalmente o cumprimento dos requisitos esixidos para o ingreso.

Os nomeamentos efectuados publicaranse no Diario Oficial de Galicia sen prexuízo da súa toma de posesión unha vez practicada a notificación persoal do nomeamento.

A toma de posesión efectuarase dentro do prazo máximo dun mes, contado dende o día seguinte á notificación do nomeamento; previamente deberán prometer ou xurar o cargo na forma establecida no Real decreto 707/1979, do 5 de abril. De non tomar posesión no prazo indicado os/as nomeados/as quedarán na situación de cesantes, a non ser que presenten causa xustificada que deberá ser alegada e aceptada.

Os/as funcionarios/as municipais que sexan nomeados para a provisión dunha praza inmediatamente superior polo sistema de promoción interna deberán tomar posesión desta no prazo de dez días contados dende o día seguinte á notificación do nomeamento.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Por dilixencia, farase constar na toma de posesión a manifestación do/a interesado/a de non vir desenvolvendo ningún posto ou actividade no sector público e que non realiza actividade privada incompatible ou suxeita a recoñecemento de compatibilidade, así como de non atoparse percibindo pensión de xubilación, retiro ou orfandade por dereitos pasivos ou por calquera réxime da Seguridade Social, público e obrigatorio; a non ser que soliciten o recoñecemento de compatibilidade para actividades privadas ou postos do sector público de conformidade coa normativa de incompatibilidades nos prazos sinalados por esta.

18ª Carácter vinculante das bases.

As bases xerais e específicas desta convocatoria vinculan á Administración municipal, aos tribunais cualificadores e aos/ás aspirantes que participen nos procesos selectivos convocados.

19ª Incidencias.

Os tribunais de cada proceso selectivo quedan facultados para a interpretación das bases da convocatoria, así como para resolver cantas dúbidas e incidencias presente a súa aplicación; para estes efectos poderá adoptar os acordos necesarios procurando a boa orde e desenvolvemento do proceso selectivo.

20ª Réxime xurídico.

A realización das probas selectivas axustarase ao establecido nas presentes bases, así como ao disposto na Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora de bases de réxime local; Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público; Real decreto legislativo 781/1986, do 18 de abril, texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local; Real decreto 896/1991, de 7 de xuño, polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos aos que debe axustarse o procedemento de selección dos funcionarios da Administración Local; a Lei 2/2015, de 29 de abril, do emprego público de Galicia; Decreto 95/1991, do 20 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de selección de persoal ó servizo da Administración autonómica de Galicia; o Real decreto 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da administración xeral do Estado e de provisión de postos de traballo e promoción profesional dos funcionarios civís da administración xeral do Estado; e demais disposicións que resulten de aplicación.

21ª Revisión das actuacións.

As bases xerais e específicas da convocatoria e cantos actos administrativos deriven destas e das actuacións dos tribunais poderán ser impugnadas nos casos e na forma establecidos pola lexislación vixente reguladora do réxime xurídico do sector público e do procedemento administrativo común, a Lexislación reguladora das bases do réxime local, así como na lexislación reguladora da xurisdición contencioso-administrativa, segundo corresponda.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Así mesmo a Administración municipal poderá, de ser o caso, proceder á revisión das resolucións dos tribunais de conformidade co previsto na lexislación vixente reguladora do réxime xurídico do sector público e do procedemento administrativo común.

22ª Elaboración de listas de reserva.

Nas quendas libres, os/as opositores/as que superen algún dos exercicios da oposición, incluíranse, de oficio, nas listas de reserva para cubrir necesidades de emprego de carácter interino ou temporal. Asemade poderán ser chamados/as nos mesmos termos para prover temporalmente postos reservados ao persoal laboral, cando o seu grupo, categoría e funcións sexan as mesmas. Non obstante, non poderán formar parte destas listas de reserva os/as aspirantes que, ademais de non achegar na súa solicitude de participación á praza correspondente a acreditación do nivel de Celga esixido, non obtivesen a puntuación mínima requirida para superar o exercicio sobre coñecemento do idioma galego.

Estas listas elaboraranse polos tribunais cualificadores dos distintos procesos selectivos na forma que se establece nos parágrafos seguintes e aprobarase mediante resolución do/a concelleiro/a responsable na área de persoal.

Incluíranse na lista de reserva, en primeiro termo, aqueles/as opositores/as que superasen todos os exercicios da oposición e non obteñan praza, segundo a mesma orde de puntuación que obtivesen na oposición.

A lista completárase con aqueles/as aspirantes que superasen todos os exercicios obrigatorios e eliminatorios da oposición agás o último, segundo a orde de puntuación que obtivesen sumando todas as puntuacións obtidas nos exercicios realizados ata o momento en que resultaran eliminados do proceso selectivo.

Seguidamente incluíranse na lista os/as aspirantes que superaran todos os exercicios obrigatorios e eliminatorios da oposición agás o penúltimo e así sucesivamente segundo a orde establecida no parágrafo anterior.

No suposto de empate nas puntuacións de dous ou máis aspirantes a incluír na lista de reserva, este resolverase tendo en conta a maior puntuación obtida no primeiro exercicio e se isto non fose abondo, pola puntuación obtida nos sucesivos exercicios ata que o empate se resolva.

De persistir o empate este resolverase mediante sorteo cuxa realización se anunciará, para a posible presenza dos/as aspirantes afectados/as, sinalando o lugar, día e hora da súa celebración, mediante anuncio publicado, cunha antelación mínima de 24 horas, no taboleiro de anuncios do Concello sito na rúa Michelena 30 (baixo) e, de forma complementaria, na Sede Electrónica do Concello de Pontevedra (sede.pontevedra.gal).

Estas listas estarán en vigor ata que se realice un novo proceso selectivo, coa finalidade de prover en propiedade ou de forma definitiva os postos correspondentes ás categorías das que se trate e, en todo caso, por un prazo máximo de 4 anos.

Pode verificar a integridade deste documento no seguinte enderezo:
<https://sede.depo.gal>
Código seguro de verificación:8C499KMEYPEHU6G7



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Sen prexuízo de que, con anterioridade, concorra algunha das causas que motive o cesamento de calquera funcionario/a interino/a de conformidade coa lexislación vixente, á finalización de cada proceso selectivo, todos/as os/as funcionarios/as interinos que ocupen postos de traballo correspondentes ás categorías das prazas convocadas cesarán automaticamente, independentemente de que se cubran todas as prazas e postos da categoría con funcionarios/as de carreira. Así mesmo, perderán vixencia todas as listas de interinos/as correspondentes ás categorías das prazas convocadas xeradas a partir de toda clase de procesos selectivos anteriores á presente convocatoria.

Do mesmo xeito, todos/as os/as funcionarios/as interinos/as que se nomeen con cargo ás listas de reserva configuradas a partir dos procesos selectivos regulados nas presentes bases cesarán, á finalización de posteriores procesos selectivos que, en execución de oferta de emprego público, se convoquen para a cobertura definitiva de prazas vacantes, independentemente de que se cubran todas as prazas e postos da categoría con funcionarios/as de carreira. Á finalización dos devanditos procesos selectivos e a posterior aprobación das correspondentes listas de reserva producirá, así mesmo, a perda de vixencia das listas de reserva aprobadas con cargo á presente base reguladora.

23ª Funcionamento da lista de reserva e renuncias.

Cando sexa necesario proceder a realizar os correspondentes chamamentos e coa finalidade de outorgar a máxima axilidade, estes chamamentos poderanse facer por grupos ou poderá consistir nun único chamamento con todas as persoas integrantes da lista pendentes de chamar. A estes efectos, o Concello de Pontevedra publicará nos lugares establecidos na base xeral 26, a listaxe de integrantes da lista aos que se procede a chamar para cubrir as prazas correspondentes, outorgándosele un prazo de 2 días naturais para que manifesten se están dispostos a aceptar a oferta para cubrir a vacante ou vacantes que se pretenden cubrir, respectando en todo caso o lugar que se ocupe na lista de reserva.

A solicitude de aceptación ou renuncia poderase presentar electronicamente a través do rexistro electrónico do Concello de Pontevedra seguindo as indicacións do procedemento 157 (Aceptación da oferta de nomeamento de persoal funcionario interino ou contratación laboral temporal) ou 156 (Renuncia á oferta de nomeamentos de persoal funcionario interino ou contratación laboral temporal) do catálogo de procedementos (<http://sede.pontevedra.gal/public/catalog/catalog-index.xhtml>). Alternativamente poderase presentar en soporte papel na Oficina de asistencia en materia de rexistros do Concello de Pontevedra, ou en calquera das formas establecidas no art. 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

Aquelas persoas que figuren no chamamento e non manifesten en prazo que están dispostos a aceptar a oferta ou contesten rexeitando a oferta considerarase que renuncian.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

As persoas integrantes da lista que, sendo chamados manifesten dentro do prazo sinalado no parágrafo anterior que están dispostas a aceptar a oferta, de acordo coa orde que figure na lista de reserva e ata o número máximo de prazas ou postos a cubrir, serán propostas para ser nomeadas como funcionarios/as interinos/as ou persoal laboral temporal, segundo o caso, a cuxos efectos deberán presentar a documentación que se sinala a continuación, no prazo máximo de 24 horas hábiles dende a publicación da proposta nos lugares establecidos na base xeral 26:

1.- No caso de que se requira nas bases específicas, título esixido no artigo 3º, ou do xustificante de ter aboados os dereitos para a súa expedición, agás que xa fora presentado coa solicitude de participación.

2.- Declaración xurada de non ter sido separado do servizo das Administracións públicas e de non estar incurso en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade determinadas na lexislación vixente así como de non atoparse en inhabilitación absoluta ou especial nos termos establecidos nos apartados d) e) e g) da base terceira referida as condicións xerais dos/as aspirantes.

3.- Cartilla da seguridade social e número de conta bancaria no modelo do Concello que se poderá obter no Servizo de Persoal.

4.- Impreso no modelo oficial do IRPF relativo ás retencións sobre os rendementos do traballo, comunicación de datos do pagador.

5.- Certificado médico oficial sobre o estado de saúde que acredite que a persoa aspirante non padece enfermidade nin está afectada por limitación incompatible coas funcións a desempeñar, sen prexuízo da posibilidade de posterior recoñecemento.

6.- No caso de nomeamentos e adscrición a postos de traballo cuxas funcións impliquen contacto habitual con menores, o Concello de Pontevedra consultará a información sobre a propia situación penal a través da Plataforma de Intermediación de Datos (PID) do Ministerio competente por razón de materia. No suposto de non autorizar a consulta deberase achegar unha certificación negativa do Rexistro central de delitos sexuais na que se acredite a ausencia de condena por sentenza firme por algún delito contra a liberdade e indemnidade sexual (en cumprimento do artigo 13.5 la LO 1/1996, do 15 de xaneiro, de protección do menor).

A omisión ou defecto emendable nalgún dos documentos anteriores dará lugar á concesión dun prazo de 1 día hábil para a súa achega ou emenda que se contará desde o seu requirimento efectuado polo Servizo de Persoal que poderá ser ben mediante chamada telefónica ou ben mediante correo electrónico, para unha maior axilidade na súa tramitación, así mesmo tamén se publicará nos lugares establecidos na base xeral 26. En ningún caso este prazo suporá ampliación do prazo procedente para a concorrencia dos requisitos esixidos á data da convocatoria.

A presentación da documentación requirida polo Servizo de Persoal poderase presentar electronicamente a través do rexistro electrónico do Concello de Pontevedra seguindo as indicacións do procedemento 249 (Presentación de documentación requirida polo Servizo de Persoal) do catálogo de procedementos (<http://sede.pontevedra.gal/public/catalog/catalog->



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

index.xhtml). Alternativamente poderase presentar en soporte papel na Oficina de asistencia en materia de rexistros do Concello de Pontevedra, ou en calquera das formas establecidas no art. 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

Quen tivera a condición de funcionario/a público de carreira ou persoal laboral fixo quedará exento de xustificar documentalmente as condicións e requisitos xa demostrados para obter o seu anterior nomeamento, debendo presentar certificación da administración ou ente público do que dependan, acreditando a súa condición e cantas circunstancias consten na súa folla de servizo.

Pola concellaría competente procederáse ao nomeamento do/a candidato/a que corresponda que dentro do prazo indicado presente a documentación referida e acredite que reúne os requisitos esixidos nesta convocatoria.

En caso contrario, salvo casos de imposibilidade suficientemente acreditada, o/a candidato/a que non cumpra co establecido no parágrafo anterior non poderá ser nomeado/a, quedando anuladas todas as actuacións e sen prexuízo da responsabilidade na que, no seu caso, poderá ter incorrido por falsidade nos datos declarados na instancia.

A resolución de nomeamento como funcionario/a interino/a publicarase nos lugares establecidos na base xeral 26 durante un prazo de 10 días hábiles, co seu réxime de recursos.

Unha vez nomeado/a, o/a aspirante deberá tomar posesión do seu posto na data sinalada pola Administración na propia resolución, que non poderá ser superior a 3 días desde a data da publicación, nos lugares establecidos no artigo 26, quedando dende dito momento sometido ao réxime de incompatibilidades vixente. Por este motivo, na dilixencia de toma de posesión será necesario facer constar a manifestación do interesado de non vir desempeñando ningún posto ou actividade no sector público delimitado polo artigo 1º da Lei 53/1984, de 26 de decembro, indicando así mesmo que non realiza actividade privada incompatible ou suxeita a recoñecemento de compatibilidade.

A citada manifestación fará referencia tamén á circunstancia de se os/as interesados/as se encontran ou non percibindo pensión de xubilación, retiro ou orfandade, por dereitos pasivos ou por calquera réxime da Seguridade Social, pública e obrigatoria, aos efectos previstos no artigo 3.2 e disposición transitoria 9ª de dita Lei.

O Concello poderá efectuar a proposta de nomeamento conforme ao disposto no parágrafo anterior sen esperar os dous días naturais, se os/as aspirantes que figuren na parte máis alta da lista aceptan os chamamentos antes de dito prazo e coinciden coas prazas ou postos que se pretenden cubrir.

Aquelas persoas que figuren na proposta de nomeamento pero non acheguen a documentación no prazo indicado, poderán considerarse que renuncian ás prazas ou postos ofertados, debendo neste caso propor o nomeamento aos/ás seguintes que foran chamados e aceptasen a oferta, pola orde que figuren na lista e ata o número máximo de prazas ou postos a cubrir, procedéndose da mesma forma.

Pode verificar a integridade deste documento no seguinte enderezo:
<https://sede.depo.gal>
Código seguro de verificación:8C499KMEYPEHU6G7



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Con carácter meramente complementario e sen ningunha eficacia invalidante, o Concello de Pontevedra poderá enviar un correo electrónico a aqueles/as aspirantes que o facilitasen avisando dos chamamentos e da proposta de nomeamentos que lles afecten. Así mesmo, a aqueles/as aspirantes que facilitasen un número de teléfono, poderán ser avisados por este medio.

A manifestación da aceptación ou renuncia da oferta e a achega da documentación complementaria relacionada nestas bases reguladoras poderá presentarse polas seguintes vías:

- Polo rexistro electrónico do Concello de Pontevedra a través do procedemento 157 (para a aceptación) e 156 (para a renuncia) do catálogo de procedementos (<http://sede.pontevedra.gal/public/catalog/catalog-index.xhtml>) habilitado na sede electrónica para estes efectos.
- De forma presencial, na oficina de asistencia en materia de rexistros.

Con carácter xeral, a non aceptación ou renuncia a unha cobertura dará lugar as seguintes medidas, que deberán acreditarse debidamente nos prazos indicados anteriormente:

- Primeira renuncia: seis meses de exclusión.
- Segunda renuncia: exclusión definitiva da lista.

A renuncia non será causa de exclusión da lista, nin temporal nin definitiva, cando se deba a algunha das seguintes situacións no momento do chamamento:

- Atoparse en situación de incapacidade temporal con a lo menos dous días de antelación.
- Ter unha relación laboral ou funcionarial vixente.

Só se poderá facer uso da posibilidade de renuncia que non dea lugar a exclusión ata un máximo de 4 chamamentos. A partir do 5º chamamento, sempre se considerará a renuncia como motivo de exclusión da lista aplicándose o réxime xeral nestas bases.

Cando se produza o cesamento dun/ha integrante da lista, por causa imputable á Administración, este reincorporarase ao posto da lista que lle corresponda por puntuación.

Cando o cesamento se produza por renuncia do integrante da lista unha vez incorporado ao posto de traballo para o que foi chamado, cando tras o nomeamento non presente a documentación requirida ou non acredite que reúne os requisitos esixidos ou cando sen causa suficientemente xustificada non tomase oportunamente posesión na data que se lle indique, dará lugar as seguintes medidas:

- Primeira renuncia: seis meses de exclusión, con perda de todos os dereitos derivados do nomeamento conferido, no seu caso.
- Segunda renuncia: exclusión definitiva da lista, con perda de todos os dereitos derivados do nomeamento conferido, no seu caso.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

24ª Listas de substitucións por oposición-promoción interna para habilitacións de funcións de superior categoría.

Cos/as opositores/as que superen todas ou algunha das probas dos procesos selectivos polo sistema de promoción interna poderase crear unha lista única de substitucións por oposición-promoción interna para habilitacións dos seus integrantes para o desenvolvemento de funcións de superior categoría propias dos postos que se atopen circunstancialmente vacantes, nos casos de urxente e inaprazable necesidade ou naqueles outros casos accidentais que o demandaran xustificadamente por non estar desempeñados efectivamente polos seus titulares.

25ª Acceso das persoas con discapacidade.

Aos efectos dos procesos selectivos contidos nestas bases e dos actos e actuacións que deriven do mesmo, terán a consideración de persoas con discapacidade as definidas no apartado 2 do artigo 4 do Texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/2013, ou normativa posterior que substitúa esta definición. Non obstante, no caso de tratarse dos pensionistas da Seguridade Social que teñan recoñecida unha pensión de incapacidade permanente no grao de total, absoluta ou gran invalidez, e aos pensionistas de clases pasivas que teñan recoñecida unha pensión de xubilación ou de retiro por incapacidade permanente para o servizo ou inutilidade, so terán a condición de persoas con discapacidade aos efectos destas bases se teñen recoñecida e acreditan unha discapacidade en grao igual ou superior ao 33 por cento.

Por outro lado, terán a consideración de persoas con discapacidade intelectual as que estando definidas como persoas con discapacidade nos termos do parágrafo anterior, posúan e acrediten unha discapacidade intelectual.

Aos efectos das prazas reservadas a persoas con discapacidade deben diferenciarse dúas quendas: a) Quenda libre para persoas con discapacidade xeral, onde só se poden presentar as persoas con discapacidade que teñan tal consideración de conformidade co parágrafo primeiro desta base e cumbran co resto de requisitos que se determinen nas bases para optar a esas prazas.

b) Quenda libre para persoas con discapacidade intelectual, onde unicamente se poden presentar as persoas con discapacidade intelectual que teñan tal consideración de conformidade co parágrafo segundo desta base e cumbran co resto de requisitos que se determinen nas bases para optar a esas prazas.

As persoas que opten ás prazas reservadas para persoas con discapacidade xeral unicamente poderán presentarse por esta cota e deberán cumprir co establecido nestes bases, tendo en conta as peculiaridades ou previsións que se contemplan nesta base. Así mesmo, as persoas que opten ás prazas reservadas para persoas con discapacidade intelectual unicamente poderán presentarse por esta cota e deberán cumprir co establecido nestes bases, tendo en conta as peculiaridades ou previsións que se contemplan nesta base. A contravención destas normas determinará a exclusión do/a aspirante.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Unicamente poderán presentarse pola cota de quenda libre reservada a persoas con discapacidade xeral as que teñan tal consideración, acrediten a súa discapacidade e a compatibilidade co desempeño das tarefas e funcións da praza á que opten e cumpran co resto de requisitos que se determinen nas bases para optar a esas prazas. A compatibilidade co desempeño das tarefas e funcións non se pode limitar a determinadas tarefas ou funcións da praza á que opten, xa sexan principais ou doutra índole, senón ten que ser con todas aquelas que lle correspondan.

Así mesmo, unicamente poderán presentarse pola cota de quenda libre reservada a persoas con discapacidade intelectual as que teñan tal consideración, acrediten a súa discapacidade intelectual e a compatibilidade co desempeño das tarefas e funcións da praza á que opten e cumpran co resto de requisitos que se determinen nas bases para optar a esas prazas. A compatibilidade co desempeño das tarefas e funcións non se pode limitar a determinadas tarefas ou funcións da praza á que opten, xa sexan principais ou doutra índole, senón ten que ser con todas aquelas que lle correspondan.

Ademais do indicado na base 5ª relativa á presentación de solicitudes, os/as opositores/as que se presenten á quenda libre reservada a persoas con discapacidade xeral deberán achegar o certificado de discapacidade emitido polo órgano técnico competente no que se acredite un grao de discapacidade igual ou superior ao 33%; así como o de compatibilidade co desempeño das tarefas da praza á que opten.

Por outro lado, ademais do indicado na base 5ª relativa á presentación de solicitudes, os/as opositores/as que se presenten á quenda libre reservada a persoas con discapacidade intelectual deberán achegar o certificado de discapacidade emitido polo órgano técnico competente no que se acredite un grao de discapacidade igual ou superior ao 33%; un ditame técnico facultativo que acredite discapacidade intelectual así como o de compatibilidade co desempeño das tarefas da praza á que opten.

Aqueles/as aspirantes que estean en situación de discapacidade, tanto xeral como intelectual, e soliciten adaptación de tempo e medios para a realización das probas da fase de oposición, deberán achegar a seguinte documentación:

a) Solicitalo expresamente na súa instancia, concretando as adaptacións que necesita.

b) Achegar o ditame técnico facultativo emitido polo órgano técnico de cualificación do grao de discapacidade competente, acreditando de forma fidedigna as deficiencias permanentes que deron orixe ao grao de discapacidade reconecido, a efectos de que o órgano de selección poida valorar a procedencia ou non das adaptacións solicitadas. Só se poderá solicitar e outorgar esta adaptación se o/a aspirante presenta especiais dificultades para a realización das probas de oposición e así se acredita co ditame técnico facultativo e estas adaptacións gardan relación directa coa proba a realizar. As adaptacións de tempo deberán axustarse ao previsto na Orde PRE/1822/2006, do 9 de xuño pola que se establecen criterios xerais para adaptación de tempos adicionais nos procesos selectivos para o acceso ao emprego público de persoas con discapacidade e normativa de concordante aplicación. Os órganos de selección poderán requirir informe e, de ser o caso, colaboración dos órganos técnicos competentes da administración laboral ou sanitaria da Xunta de Galicia.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Como xa se indicou, o tribunal adaptará o tempo e os medios de realización dos exercicios para estas persoas, de forma que se garanta a igualdade de oportunidades coas demais persoas participantes, nos termos establecidos na normativa vixente.

Tal como prevé o artigo 3.3 do Real decreto 2271/2004, do 3 de decembro, polo que se regula o acceso ao emprego público e a provisión de postos de traballo das persoas con discapacidade, as probas selectivas de libre reservadas para persoas con discapacidade, tanto xeral como intelectual, terán idéntico contido para todos/as os/as aspirantes, independentemente da quenda pola que se presenten, sen prexuízo das adaptacións que necesiten as persoas con discapacidade. Durante o procedemento selectivo darase un tratamento diferenciado ás tres quendas (libre, libre para persoas con discapacidade xeral e libre para persoas con discapacidade intelectual), no que se refire ás relacións de admitidos, chamamentos nos exercicios e á relación de aprobados. Non obstante, ao finalizar o proceso, elaborárase unha relación única na que se incluírán todos os/as candidatos/as que superasen todas as probas selectivas, por orde da puntuación total obtida, con independencia da quenda pola que tivesen participado.

Así mesmo, de acordo co artigo 3.2 do citado Real decreto 2271/2004, no caso de que algunha das persoas aspirantes con discapacidade que se presentou pola cota de reserva de persoas con discapacidade, xa sexa a xeral ou a intelectual, superase os exercicios e non obtivese praza na citada cota, sendo a súa puntuación superior á obtida por outros/as aspirantes do sistema de acceso xeral (quenda libre), este será incluído/a pola súa orde de puntuación no sistema de acceso xeral (quenda libre).

De conformidade co artigo 54 da Lei 2/2015, de emprego público de Galicia, as persoas con discapacidade que pola cota reservada a estes superen os procesos selectivos poden solicitar a concellería competente en materia de persoal a alteración da orde de prelación para a elección das prazas por motivos de dependencia persoal, dificultades de desprazamento ou outras análogas que deberán ser debidamente acreditadas. A concellería competente en materia de persoal acordará dita alteración cando estivera debidamente xustificada, limitándose a realizar na orde de prelación a mínima modificación necesaria para posibilitar o acceso ao posto da persoa con discapacidade.

Coa finalidade de garantir a cobertura máxima das prazas, cando existan prazas da mesma categoría que se convoquen por quenda libre (acceso xeral) e por quenda libre para persoas con discapacidade xeral, dispónse que as prazas reservadas a persoas con discapacidade que non se cubran ou queden vacantes por esta quenda de discapacidade acumularanse ás de quenda libre (acceso xeral).

Así mesmo, e coa mesma finalidade que a expresada no parágrafo anterior, cando existan prazas da mesma categoría que se convoquen por quenda libre (acceso xeral) e por quenda libre para persoas con discapacidade intelectual, dispónse que as prazas reservadas a persoas con discapacidade intelectual que non se cubran ou queden vacantes por esta quenda de discapacidade intelectual acumularanse ás de quenda libre (acceso xeral).



26ª Publicación de anuncios e notificacións por medios electrónicos.

Sen prexuízo da publicación das presentes bases e demais actos que se dispoñen nelas no Boletín Oficial da Provincia e dos anuncios de convocatoria no Diario Oficial de Galicia e no Boletín Oficial do Estado e dos nomeamentos de funcionarios/as de carreira no Diario Oficial de Galicia, para os efectos de publicacións relacionadas co procedemento de selección regulado nas presentes bases, procederase mediante a publicación no taboleiro de anuncios da casa do Concello de Pontevedra, sito na rúa Michelena, 30 e no taboleiro de anuncios electrónico (<https://sede.pontevedra.gal/public/bulletin/bulletin-index.xhtml>), e de forma complementaria poderase publicar no apartado de información sobre emprego da sede electrónica xunto coa información do proceso selectivo (<https://sede.pontevedra.gal/public/dynamic/transparency/employment/>).

As notificacións que, no seu caso, se teñan que realizar derivadas dos procedementos de selección realizaranse por medios electrónicos. A estes efectos, as persoas interesadas poderán facilitar un ou varios enderezo/s electrónico/s para o envío do aviso informándolle da posta a disposición dunha notificación na sede electrónica, tal como prevé o artigo 41.6 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas. Non obstante, excepcionalmente por razóns de eficacia e/ou urxencia, poderanse realizar en soporte papel.

A comunicación da dirección de correo electrónico para recibir os avisos da posta a disposición das notificacións electrónicas que o Concello emita aos/ás aspirantes farase no propio formulario electrónico de calquera tipo de solicitude que se presente ao Concello de Pontevedra a través do seu rexistro electrónico. Excepcionalmente poderase comunicar o correo electrónico no rexistro presencial en formato papel empregando o modelo de solicitude 183 Comunicación de enderezo de correo electrónico para recibir avisos das notificacións emitidas polo Concello de Pontevedra (persoas físicas) dispoñible no catálogo de procedementos da sede electrónica (<https://sede.pontevedra.gal/public/catalog/catalog-index.xhtml>).

BASES ESPECÍFICAS**1) DÚAS PRAZAS DE TÉCNICO MEDIO DE XESTIÓN (QUENDA PROMOCIÓN INTERNA)*****1ª. NÚMERO DE PRAZAS E CARACTERÍSTICAS.***

Convócanse dúas (2) prazas de técnico medio de xestión, encadradas dentro da subescala de xestión da escala de administración xeral, e integrada dentro do grupo A, subgrupo A2, dotadas coas retribucións básicas correspondentes ao seu grupo de titulación e ás retribucións complementarias correspondentes aos postos aos que se adscriban as prazas.

Figura incluída dentro do réxime de dedicación exclusiva.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

2ª. SISTEMA DE SELECCIÓN.

Establécese como sistema de selección o de concurso-oposición restrinxido mediante o procedemento de promoción interna para a provisión das dúas prazas.

3ª. CONDICIÓNS DOS/AS ASPIRANTES.

Ademais dos requisitos esixidos na base terceira das xerais, os aspirantes deberán posuír a titulación universitaria oficial de graduado ou diplomado universitario de calquera rama ou estar en condición de obtelo na data de terminación do prazo de presentación de instancias.

Ademais de reunir o requisito da titulación nos termos sinalados no parágrafo anterior os aspirantes deberán reunir o día de finalización do prazo de presentación de instancias, todos os requisitos que se sinalan a continuación:

1) Ter a condición de funcionario/a de carreira do Concello de Pontevedra na categoría de administrativo, da subescala administrativa da escala de administración xeral (Grupo C, subgrupo C1).

2) Ter prestado, a lo menos, dous anos de servizo activo, como funcionario/a na categoría administrativo, da subescala administrativa da escala de administración xeral (Grupo C, subgrupo C1).

4ª. FASE DE CONCURSO PARA AS PRAZAS RESERVADAS Á QUENDA DE PROMOCIÓN INTERNA.

Valoraranse os seguintes méritos alegados e xustificados polos aspirantes na quenda de promoción interna:

1) FORMACIÓN ACADÉMICA. Valoraranse outras titulacións académicas distintas da esixida como requisito para o acceso á praza convocada e de acordo co seguinte baremo:

a) Titulación universitaria oficial de doutor: 2 puntos.

b) Titulación universitaria oficial de arquitecto, enxeñeiro, licenciado e equivalente: 1,5 puntos.

c) Titulación universitaria oficial de graduado: 1,25 puntos.

Para a valoración dunha titulación neste apartado deberá achegarse, ademais da titulación que se pretende valorar, aquela que se require como requisito de acceso. De non proceder desta forma non se lle outorgará ningunha puntuación neste apartado.

A cualificación máxima por este apartado non poderá ser superior a 2 puntos, e non se terán en conta aquelas titulacións que foran requisito para acceder á titulación superior.

A cualificación máxima por formación académica non poderá superar, en ningún caso, 2 puntos. Non se valorarán aquelas titulacións que fosen requisito para acceder á superior.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

2) FORMACIÓN PROFESIONAL. Só se valorarán os cursos de formación e perfeccionamento que versen sobre materias relacionadas directamente coas funcións propias do posto convocado, incluídos os cursos sobre coñecemento do idioma galego, igualdade e seguridade e saúde, sempre que os cursos fosen impartidos por unha administración pública, por un centro oficial de formación ou por institución homologada para impartir formación profesional continua e de acordo co seguinte baremo:

a) Pola superación do Curso de linguaxe administrativa galega nivel superior o equivalente: 1,20

b) Por ter acreditado o nivel Celga 5 ou equivalente de coñecemento do idioma galego: 1,00

c) Por cada curso con duración igual ou superior a 300 horas lectivas: 0,80 puntos.

d) Por cada curso con duración igual ou superior a 150 horas lectivas: 0,70 puntos.

e) Por cada curso con duración igual ou superior a 125 horas lectivas: 0,65 puntos.

f) Por cada curso con duración igual ou superior a 100 horas lectivas: 0,60 puntos.

g) Por cada curso con duración igual ou superior a 75 horas lectivas: 0,50 puntos

h) Por cada curso con duración igual ou superior a 50 horas lectivas: 0,40 puntos.

i) Por cada curso con duración igual ou superior a 30 horas lectivas: 0,30 puntos.

l) Por cada curso con duración igual ou superior a 20 horas lectivas: 0,20 puntos.

m) Por cada curso con duración igual ou superior a 10 horas lectivas e inferior a 20 horas lectivas: 0,10 puntos.

Os cursos que veñan cuantificados por créditos deberán especificar as horas que correspondan a cada crédito. No seu defecto, o Tribunal cuantificará en 10 horas cada crédito. No caso de créditos ECTS a valoración que outorgará o Tribunal será de 25 horas por crédito.

Os cursos que non especifiquen os créditos e non sinalen o número de horas non se poderán valorar.

As puntuacións asignadas incrementaranse nun 50% cando se acredite a superación do curso ou a asistencia con aproveitamento. A puntuación máxima polo apartado de formación profesional non poderá ser superior a 6 puntos.

3) EXPERIENCIA PROFESIONAL. A experiencia profesional acreditada puntuarase de conformidade co seguinte baremo:

Por cada 3 meses completos de servizos prestados nas administracións públicas en posto que corresponda á praza de administrativo integrada na subescala administrativa da escala de administración xeral, 0,2 puntos.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

A cualificación máxima polo apartado de experiencia profesional non poderá superar, en ningún caso, 6 puntos.

Os servizos prestados acreditaranse mediante o certificado do órgano de xestión de persoal da administración pública competente. O certificado deberá axustarse ao modelo oficial establecido na normativa de recoñecemento de servizos previos nas administracións públicas.

Como excepción, se o mérito que se alega é ter prestados servizos no Concello de Pontevedra, bastará con facelo constar na solicitude indicando a data ou datas de inicio e finalización dos servizos ao concello e o servizo ou unidade en que se prestaron consonte ao establecido na base cuarta das xerais.

Non se computarán a efectos de valorar a experiencia profesional nesta fase de concurso os dous anos de antigüidade que se esixen como requisito de acceso para participar neste sistema de promoción interna.

4) EXERCICIO DE DEREITOS DE CONCILIACIÓN. O exercicio de dereitos de conciliación puntuarase de acordo co seguinte baremo:

a) Por cada quince días naturais completos de utilización nos últimos cinco anos de licenza de maternidade: 0,1 puntos.

b) Por cada quince días naturais completos de utilización nos últimos cinco anos de permiso de paternidade: 0,1 puntos.

c) Por cada quince días naturais completos de utilización nos últimos cinco anos de redución de xornada ou excedencia por coidado de familiares : 0,1 puntos.

Non se computarán os períodos inferiores a quince días naturais.

A cualificación máxima polo apartado de exercicio de dereitos de conciliación non poderá superar, en ningún caso: 1,6 puntos.

O exercicio destes dereitos acreditarase mediante certificación orixinal do órgano de xestión da Administración pública competente e os prestados na empresa privada con certificación acreditativa de ter gozado destes dereitos, con indicación das datas de inicio e fin, no seu caso, de tal disfrute.

Como excepción, se estes dereitos se outorgaron polo Concello de Pontevedra e así lle constan bastará con facelo constar na solicitude de participación indicando a data ou datas de inicio e finalización do exercicio de tales dereitos de ser o caso.

5ª. EXERCICIOS DA FASE DE OPOSICIÓN NA QUENDA DE PROMOCIÓN INTERNA.

a) Primeiro exercicio escrito, obrigatorio e eliminatorio

Consistirá en contestar por escrito un cuestionario, tipo test, de 40 preguntas, relativas a todos os temas do programa establecido na base sexta durante un período de 40 minutos e



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

determinado polo tribunal inmediatamente antes do inicio deste exercicio. O tribunal disporá os medios que estime oportunos para garantir o anonimato dos aspirantes na realización do exercicio. Este exercicio cualificarase de cero (0) a vinte (20) puntos, correspondéndolle ao tribunal determinar a puntuación (nota de corte) esixida para superar o exercicio que se corresponderá cun número determinado de respostas acertadas unha vez descontada, de ser o caso, a penalización por respostas incorrectas e non contestadas. Neste exercicio cada resposta incorrecta ou non contestada penalizará un terzo da puntuación que lle corresponda a unha pregunta acertada.

Fórmula para o cálculo da nota:

Sendo:

A o número de respostas acertadas

B o número de respostas en branco

C o número de respostas incorrectas

D o número total de preguntas das que consta o exercicio que se teñen en conta para o cálculo

$$\text{Nota} = \left(A - \frac{B+C}{3} \right) * \frac{20}{D}$$

Facúltase ao tribunal para que poida poñer preguntas de reserva tipo test ata un máximo de dez, sen que implique a ampliación do tempo para a realización do exercicio. Estas preguntas substituirán, pola súa orde correlativa, a aquelas preguntas que, no seu caso, sexan obxecto de anulación despois da realización do exercicio.

O criterio esencial de valoración desta proba é o acerto nas alternativas propostas.

b) SEGUNDO EJERCICIO ESCRITO, OBRIGATORIO E ELIMINATORIO

Consistirá en desenvolver por escrito, durante un período máximo de tres horas, e consistirá na redacción da resolución dun ou varios supostos prácticos (nos que se poderán incluír unha ou máis preguntas), que propondrá o tribunal inmediatamente antes do comezo do exercicio, relativos a tarefas propias das funcións asignadas á subescala. Durante o desenvolvemento desta proba os/as aspirantes poderán, en todo caso, facer uso dos textos legais dos que acudan provistos, non permitíndose o manexo de textos comentados nin libros de formularios. Este exercicio puntuarase de cero (0) a vinte (20) puntos, sendo necesario para aprobar obter unha puntuación mínima de dez (10) puntos. Esta proba deberá ser lida obrigatoriamente, ante o tribunal, en sesión pública.

Os criterios esenciais de valoración desta proba son o nivel de coñecementos, a formación xeral, a claridade de ideas, así como o rigor e a precisión na exposición.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

No caso de que o tribunal estableza varios supostos e que non se valoren de forma idéntica todos eles, deberá darse a coñecer aos/as aspirantes a puntuación de cada suposto con carácter previo ao inicio da proba. De non especificarse a puntuación de cada suposto, reputarase que teñen idéntica valoración cada un deles.

6ª. PROGRAMA.

1. As fontes do dereito administrativo. O regulamento: titularidade da potestade regulamentaria. Ámbito material do regulamento. O procedemento de elaboración dos regulamentos. Eficacia do regulamento. Control dos regulamentos ilegais e efectos da súa anulación.

2. Recursos administrativos: principios xerais. Actos susceptibles de recurso administrativo. Regras xerais de tramitación dos recursos administrativos. Clases de recursos. As reclamacións económico-administrativas. Procedementos substitutivos dos recursos administrativos: conciliación, mediación e arbitraje. A xurisdición contencioso-administrativa. Revisión de oficio.

3. A potestade sancionadora: concepto e significado. Principios do exercicio da potestade sancionadora. O procedemento sancionador e as súas garantías. Medidas sancionadoras administrativas.

4. Réxime xurídico dos contratos do sector público: especial referencia ás Administracións Públicas. Entes excluídos e incluídos na lexislación estatal de contratos. Clases de contratos e as súas características. Invalidez dos contratos. Recursos en materia de contratos. Partes nos contratos. Capacidade, solvencia, prohibicións e clasificación. Os órganos de contratación.

5. A contratación no sector público: Obxecto. Orzamento base de licitación e valor estimado. Prezo. Revisión de prezos. Garantías

6. Preparación e actuacións preparatorias nos contratos. Selección do contratista e adxudicación dos contratos: especial referencia os procedementos de adxudicación e criterios de valoración. Sistemas para a racionalización da contratación do sector público. Garantías.

7. A contratación no sector público: efectos, execución e modificación dos contratos. As prerrogativas da Administración. Execución dos contratos. Modificación dos contratos. Extinción dos contratos. A cesión dos contratos e a subcontratación.

8. As subvencións públicas. Marco normativo. Procedemento de concesión

de subvencións. Xustificación e reintegro de subvencións. Control financeiro. Infraccións e sancións en materia de subvencións. A BDNS.

9. A expropiación forzosa. Suxeitos, obxecto e causa. O procedemento xeral. Garantías xurisdicionais. A reversión expropiadora. Tramitación de urxencia. Procedementos especiais.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

10. A responsabilidade da Administración pública: caracteres. Os presupostos da responsabilidade. Danos resarcíbeis. A acción e o procedemento administrativo en materia de responsabilidade. A responsabilidade patrimonial das autoridades e persoal ao servizo das Administracións públicas.

11. A transparencia e a Administración electrónica nas Administracións Públicas. A protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais.

12. A organización municipal. Órganos necesarios: o Alcalde, Tenentes de Alcalde, o Pleno e a Xunta de Goberno Local. Órganos complementarios: Comisións Informativas e outros órganos. Municipios de gran poboación: municipios de aplicación, organización e funcionamento dos órganos municipais necesarios e xestión económica-financeira. Os grupos políticos. A participación veciñal na xestión municipal.

13. As competencias municipais: sistema de determinación. Competencias propias, compartidas e delegadas. Os servizos mínimos. A reserva de servizos.

14. O sistema electoral local. Causas de inelixibilidade e incompatibilidade. Elección dos concelleiros e alcaldes. A moción de censura no ámbito local. O recurso contencioso-electoral. O estatuto dos membros electivos das corporacións locais.

15. Réxime de sesións e acordos dos órganos de Goberno local. Actas, certificacións, comunicacións, notificacións e publicación dos acordos. O rexistro de documentos.

16. A función pública local. Clases de empregados públicos locais. Os instrumentos de organización do persoal. Os funcionarios con habilitación de carácter nacional. Subescalas, categorías e funcións. Os funcionarios propios das corporacións locais. O persoal laboral ao servizo das entidades locais. O persoal eventual. Os directivos públicos locais.

17. A relación de servizos dos funcionarios públicos locais. Dereito, deberes e situacións administrativas. Dereitos económicos e seguridade social. Negociación colectiva. Réxime de incompatibilidades. Réxime disciplinario.

18. As formas de actividade das entidades locais. A intervención administrativa local na actividade privada. As licenzas e autorizacións administrativas: as súas clases. A actividade de fomento na esfera local. A iniciativa pública económica das entidades locais e a reserva de servizos. O servizo público nas entidades locais. Os modos de xestión.

19. Os bens das entidades locais. Clases. Bens de dominio público. Bens patrimoniais. Prerrogativas e potestades das entidades locais en relación cos seus bens. Os bens comunais. O inventario. Os montes veciñais en man común.

20. Réxime urbanístico da propiedade do solo: principios xerais. Clasificación. Réxime do solo rústico. Réxime do solo urbano. Réxime do solo urbanizable. Réxime do solo de núcleo rural.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

21. Intervención administrativa na edificación o uso do solo. Comunicacions previas e licenzas urbanísticas: actos suxeitos, natureza e réxime xurídico. As ordes de execución. Deberes de conservación e réxime da declaración de ruína.

22. Protección da legalidade urbanística. Obras sen licenza ou contrarias ás súas condicións. Licencias ilegais. Infraccións e sancións urbanísticas.

23. As Facendas locais en España: Principios constitucionais. O réxime xurídico das Facendas locais. Incidencia estatal e autonómica na autonomía financeira local. A coordinación das facendas estatais, autonómica e local.

24. Estabilidade orzamentaria e sostibilidade financeiradas entidades locais: Principios xerias. Instrumentación do principio de estabilidade orzamentaria. Regra de gasto. Destino do superávit presupostario.

25. O orzamento das entidades locais: concepto e contido. Especial referencia ás bases de execución do orzamento. A elaboración e aprobación do orzamento xeral. A prórroga do orzamento.

26. A estrutura presupostaria. Os créditos do presuposto de gastos: delimitación, situación e niveis de vinculación xurídica. As modificacións de crédito: clases, concepto, financiamento e tramitación.

27. A execución do orzamento de gastos e de ingresos; as súas fases. Anticipos de caixa fixa. Pagos “a xustificar”. Os gastos de carácter plurianual. A tramitación anticipada de gastos. Os proxectos de gasto. Os gastos con financiación afectada.

28. A liquidación do orzamento. Tramitación. Os remanentes de crédito. O resultado orzamentario: concepto, cálculo e axustes. O remanente de Tesouraría: concepto e cálculo.

29. O control interno da actividade económico-financiera das entidades locais e dos seus entes dependentes. A función interventora: ámbito subxectivo, ámbito obxectivo e modalidades. Control financeiro. Especial referencia aos reparos. O control externo da actividade económico-financiera no sector público local.

30. A potestade regulamentaria das entidades locais en materia tributaria: contido das ordenanzas fiscais. Tramitación e réxime de impugnación dos actos de imposición e ordenación de tributos. O réxime xurídico das taxas, prezos públicos e contribucións especiais.

31. A xestión, inspección e recadación dos recursos locais. A revisión administrativa dos actos de xestión tributaria ditados polas entidades locais. Procedemento de recadación executiva.

32. Os impostos locais obrigatorios e potestativos: imposto sobre bens inmobles, imposto sobre actividades económicas, imposto sobre vehículos de tracción mecánica, imposto sobre construcións, instalacións e obras, imposto sobre o incremento do valor dos terreos de natureza urbana.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

2) DÚAS PRAZAS DE SUBALTERNO (QUENDA LIBRE).

1ª. NÚMERO DE PRAZAS E CARACTERÍSTICAS.

Convócanse dúas (2) prazas de subalterno, integradas na agrupación profesional da escala de administración xeral, subescala subalterna, dotadas coas retribucións básicas correspondentes ao seu grupo de titulación e coas retribucións complementarias correspondentes aos postos aos que se adscriban as prazas.

Figuran incluídas dentro do réxime de dedicación exclusiva.

2ª. SISTEMA DE SELECCIÓN.

Establécese como sistema de selección o de oposición libre para a provisión das dúas prazas.

3ª. CONDICIÓN DOS/AS ASPIRANTES.

Requírese o cumprimento das condicións xerais sinaladas na base terceira das bases xerais os/as aspirantes, excepto a titulación académica, dado que non se require que se ostente ningunha titulación académica como condición dos/as aspirantes.

4ª. EXERCICIOS DA OPOSICIÓN LIBRE.

a) Primeiro exercicio escrito, obrigatorio e eliminatorio

Consistirá en contestar por escrito un cuestionario, tipo test, de 30 preguntas, relativas a todos os temas do programa establecido na base quinta durante un período de 30 minutos e determinado polo tribunal inmediatamente antes do inicio deste exercicio. O tribunal disporá os medios que estime oportunos para garantir o anonimato dos aspirantes na realización do exercicio. Este exercicio cualificarase de cero (0) a dez (10) puntos, correspondéndolle ao tribunal determinar a puntuación (nota de corte) esixida para superar o exercicio que se corresponderá cun número determinado de respostas acertadas unha vez descontada, de ser o caso, a penalización por respostas incorrectas e non contestadas. Neste exercicio cada resposta incorrecta ou non contestada penalizará un terzo da puntuación que lle corresponda a unha pregunta acertada.

Fórmula para o cálculo da nota:

Sendo:

A o número de respostas acertadas

B o número de respostas en branco

C o número de respostas incorrectas

D o número total de preguntas das que consta o exercicio que se teñen en conta para o cálculo



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

$$\text{Nota} = \left(A - \frac{B+C}{3} \right) * \frac{10}{D}$$

Facúltase ao tribunal para que poida poñer preguntas de reserva tipo test ata un máximo de tres, sen que implique a ampliación do tempo para a realización do exercicio. Estas preguntas substituirán, pola súa orde correlativa, a aquelas preguntas que, no seu caso, sexan obxecto de anulación despois da realización do exercicio.

O criterio esencial de valoración desta proba é o acerto nas alternativas propostas.

b) SEGUNDO EJERCICIO ESCRITO, OBRIGATORIO E ELIMINATORIO

Consistirá no desenvolvemento por escrito, durante o período máximo de unha hora, de un tema de entre os temas da segunda parte do programa establecido na base quinta e determinado ao chou polo tribunal inmediatamente antes do comezo deste exercicio. Este exercicio deberá ser lido obrigatoriamente ante o tribunal en sesión pública na data que determine e puntuarse de cero (0) a dez (10) puntos, sendo necesario para aprobar obter unha puntuación mínima de cinco (5) puntos.

Os criterios esenciais de valoración desta proba son o nivel de coñecementos, a formación xeral, a claridade de ideas, así como o rigor e a precisión na exposición.

c) TERCEIRO EJERCICIO ORAL SOBRE COÑECEMENTO DO IDIOMA GALEGO

Este exercicio será obrigatorio e eliminatorio para aqueles aspirantes que non acrediten, xunto coa solicitude de participación, o nivel de Celga 2 ou equivalente. Os/as participantes que si o acrediten non estarán obrigados/as a efectuar a proba de galego pasando directamente á seguinte proba sen obter puntuación por este exercicio, se ben, voluntariamente poderán presentarse a dita proba se pretenden obter puntuación por este exercicio.

O exercicio consistirá nunha proba oral que constará dun relato e unha interacción en relación coas funcións do posto de traballo durante un tempo mínimo de 10 minutos e un tempo máximo de 20 minutos para cada persoa examinada.

Este exercicio puntuarase de cero (0) a dous (2) puntos. Para aqueles/as aspirantes que este exercicio teña un carácter eliminatorio, para aprobar deberán obter unha puntuación mínima de un (1) punto así como polo menos a metade da puntuación máxima en cada apartado dos aspectos a avaliar que figuran no anexo I, relativo a criterios de corrección nas probas sobre coñecemento do idioma galego para prazas integradas no grupo de agrupación profesional.

Os criterios esenciais de valoración desta proba son os que figuran no anexo I aplicando unha regra de tres simple para converter a valoración de 0 a 10 na puntuación prevista neste exercicio.

d) CUARTO EJERCICIO PRÁCTICO, OBRIGATORIO E ELIMINATORIO

Consistirá no desenvolvemento, durante un período máximo de dúas horas, dun ou varios supostos prácticos (nos que se poderán incluír unha ou máis preguntas) ou na realización dunha



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

tarefas ou varias tarefas, relativos ás tarefas ou funcións propias da súa subescala e categoría (subalterno) que determinará o tribunal inmediatamente antes do comezo do exercicio. No caso de desenvolverse de forma escrita, o exercicio deberá ser lido obrigatoriamente ante o tribunal en sesión pública na data que se determine e de consistir nunha proba de carácter manual que os aspirantes deban realizar de un en un, dada a súa natureza, o exercicio non poderá realizarse de xeito anónimo, polo que o seu desenvolvemento terá natureza pública, excepto para os opositores chamados para a realización desta para garantir a igualdade. Este exercicio puntuarase de cero (0) a dez (10) puntos, sendo necesario para aprobar obter unha puntuación mínima de cinco (5) puntos.

O criterio esencial de valoración desta proba é a aplicación razoada dos coñecementos teóricos á resolución dos problemas prácticos presentados.

No caso de que o tribunal estableza varios supostos ou tarefas e que non se valoren de forma idéntica todos eles, deberá darse a coñecer aos/as aspirantes a puntuación de cada suposto ou tarefa con carácter previo ao inicio da proba. De non especificarse a puntuación de cada suposto ou tarefa, reputarase que teñen idéntica valoración cada unha deles.

5ª. PROGRAMA.

PRIMEIRA PARTE.

1. A Constitución española de 1978: significado e estrutura. Principios xerais. Reforma da Constitución. Dereitos e deberes fundamentais dos españois. Garantía e suspensión. O dereito á protección de datos e garantías dos dereitos dixitais.

2. A Administración local. Principios constitucionais e a súa regulación actual. Entidades que comprende. O municipio e as súas competencias. Servizos mínimos obrigatorios.

3. O Goberno municipal. Os Municipios de gran poboación: O Pleno da Corporación. O Alcalde. Os Tenentes de Alcalde. A Xunta de Goberno Local. As Comisións Informativas. Outros órganos complementarios. Os grupos políticos municipais.

4. O persoal ao servizo da Administración local. Instrumentos de organización do persoal. Clasificación dos funcionarios locais e as súas funcións. Adquisición e perda da condición de funcionario. O persoal laboral ao servizo da Administración local.

SEGUNDA PARTE.

5. Idea xeral sobre o procedemento administrativo. Fases do procedemento administrativo común. O deber de resolver e notificar. Os expedientes administrativos e o seu arquivo.

6. O rexistro de documentos. Comunicacions e notificacións. A práctica das notificacións.

7. O cidadán como cliente da Administración. O estatuto dos veciños. A atención ao público. A oficina de información ao cidadán.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

8. Dereitos e deberes dos funcionarios locais. Retribucións e protección social dos funcionarios locais. Réxime disciplinario dos funcionarios locais e situacións administrativas dos funcionarios.

9. Maquinaria e utensilios empregados polo persoal subalterno: fotocopiadora, destrutora de documentos, telefax e outras análogas. Utilización e mantemento. Conservación e mantemento de edificios públicos. Correspondencia e paquetería: envíos e servizos postais, paquetes postais, franqueo.

10. Cooperación municipal en materia de educación. Os colexios públicos de propiedade municipal. Obrigas do Concello con respecto cos colexios públicos municipais. Os servizos de conserxería dos colexios públicos. O mercado. Funcións dos subalternos.

3) DÚAS PRAZAS DE TRABALLADOR/A SOCIAL (QUENDA LIBRE)

1ª. NÚMERO DE PRAZAS E CARACTERÍSTICAS.

Convócanse dúas (2) prazas de traballador social, integradas no grupo "A", subgrupo A2, da subescala técnica da escala de Administración especial, clase técnicos medios, dotadas coas retribucións básicas correspondentes ao seu grupo de titulación e coas complementarias asignadas aos postos de traballo ao que se adscriban as prazas.

Figuran incluídas dentro do réxime de dedicación exclusiva.

2ª. SISTEMA DE SELECCIÓN.

Establécese como sistema de selección o de oposición libre para a provisión das dúas prazas.

3ª. CONDICIÓNS DOS ASPIRANTES.

Ademais das condicións xerais sinaladas na base terceira das bases xerais os aspirantes deberán estar en posesión do título de Diplomado en traballo social ou graduado nunha titulación equivalente da rama de ciencias sociais e xurídica, ou estar en condición de obtelo na data de terminación do prazo de presentación de instancias.

4ª. EXERCICIOS DA OPOSICIÓN LIBRE.

a) Primeiro exercicio escrito, obrigatorio e eliminatorio

Consistirá en contestar por escrito un cuestionario, tipo test, de 45 preguntas, con respostas alternativas baseadas no contido do programa establecido na base quinta durante un período de 45 minutos e determinado polo tribunal inmediatamente antes do inicio deste exercicio. O tribunal disporá os medios que estime oportunos para garantir o anonimato dos aspirantes na realización do exercicio. Este exercicio cualificarase de cero (0) a dez (10) puntos, correspondéndolle ao tribunal determinar a puntuación (nota de corte) esixida para superar o exercicio que se corresponderá cun número determinado de respostas acertadas unha vez



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

descontada, de ser o caso, a penalización por respostas incorrectas ou non contestadas. Neste exercicio cada resposta incorrecta ou non contestada penalizará un terzo da puntuación de cada pregunta acertada.

Fórmula para o cálculo da nota:

Sendo:

A o número de respostas acertadas

B o número de respostas en branco

C o número de respostas incorrectas

D o número total de preguntas das que consta o exercicio que se teñen en conta para o cálculo

$$\text{Nota} = \left(A - \frac{B+C}{3} \right) * \frac{10}{D}$$

Facúltase ao tribunal para que poida poñer preguntas de reserva tipo test ata un máximo de cinco, sen que implique a ampliación do tempo para a realización do exercicio. Estas preguntas substituirán, pola súa orde correlativa, a aquelas preguntas que, no seu caso, sexan obxecto de anulación despois da realización do exercicio.

O criterio esencial de valoración desta proba é o acerto nas alternativas propostas.

b) SEGUNDO EXERCICIO ESCRITO, OBRIGATORIO E ELIMINATORIO

Consistirá en desenvolver, por escrito, nun tempo máximo de tres horas, os epígrafes de entre cinco e dez temas determinados polo tribunal inmediatamente antes do inicio do exercicio de entre os comprendidos na segunda parte do programa establecido na base quinta. Esta proba deberá ser lida obrigatoriamente, ante o tribunal, en sesión pública.

O Tribunal dentro de cada un dos temas, poderá poñer un ou varios epígrafes e, incluso todos os que os integran.

Este exercicio puntuarase de cero (0) a dez (10) puntos sendo necesario para aprobar obter unha puntuación mínima de cinco (5) puntos.

Se o tribunal non pretende valorar de forma idéntica todos os temas dos que estableza os epígrafes deberá darse a coñecer aos/ás aspirantes a puntuación de cada tema en relación aos que se esixe o desenvolvemento dun ou varios epígrafes con carácter previo ao inicio da proba. De non especificarse a puntuación de cada tema en relación aos epígrafes a desenvolver, reputarase que cada un deles teñen idéntica valoración.

Os criterios esenciais de valoración desta proba son o nivel de coñecementos, a formación xeral, a claridade de ideas, así como o rigor e a precisión na exposición.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

c) TERCEIRO EXERCICIO SOBRE COÑECEMENTO DO IDIOMA GALEGO

Este exercicio será obrigatorio e eliminatorio para aqueles/as aspirantes que non acrediten, xunto coa solicitude de participación, o nivel de Celga IV ou equivalente. Os/as participantes que si o acrediten non estarán obrigados/as a efectuar a proba de galego pasando directamente á seguinte proba sen obter puntuación por este exercicio, se ben, voluntariamente poderán presentarse a dita proba se pretenden obter puntuación por este exercicio.

A proba consistirá, a elección do tribunal, na produción dun informe ou texto en relación coas funcións do posto durante un tempo máximo de 30 minutos. O tribunal disporá os medios que estime oportunos para garantir o anonimato dos aspirantes na realización do exercicio.

Este exercicio puntuarase de cero (0) a tres (3) puntos. Para aqueles/as aspirantes que este exercicio teña un carácter eliminatorio, para aprobar deberán obter unha puntuación mínima de un con cinco (1,5) puntos.

Os criterios esenciais de valoración desta proba son os que figuran no anexo I aplicando unha regra de tres simple para converter a valoración de 0 a 10 na puntuación prevista neste exercicio.

d) CUARTO EXERCICIO ESCRITO, OBRIGATORIO E ELIMINATORIO. Desenvolverase por escrito, durante o período máximo de tres horas e consistirá na redacción dun ou varios supostos prácticos relativos ás tarefas ou funcións propias da súa subescala e categoría (traballador/a social) que determinará o tribunal inmediatamente antes do comezo do exercicio. Este exercicio deberá ser lido obrigatoriamente ante o tribunal, en sesión pública e puntuarase de cero (0) a dez (10) puntos, sendo necesario para aprobar obter unha puntuación mínima de cinco (5) puntos.

O criterio esencial de valoración desta proba é a aplicación razoada dos coñecementos teóricos á resolución dos problemas prácticos presentados.

No caso de que o tribunal estableza varios supostos e que non se valoren de forma idéntica todos eles, deberá darse a coñecer aos aspirantes a puntuación de cada suposto con carácter previo ao inicio da proba. De non especificarse a puntuación de cada suposto reputarase que teñen idéntica valoración cada un deles.

e) QUINTO EXERCICIO PRÁCTICO, OBRIGATORIO E ELIMINATORIO. Consistirá nunha proba de coñecemento práctico a nivel usuario de contorno operativo Windows, manexo de ferramentas de ofimática (LibreOffice) e de utilidades elementais de internet en dito contorno (navegación, correo electrónico, etc.), no tempo que estableza o tribunal. Este exercicio puntuarase de cero (0) a tres (3) puntos sendo necesario para aprobar obter unha puntuación mínima de un con cinco (1,5) puntos.

O criterio esencial de valoración desta proba é o nivel de coñecementos na materia indicada no parágrafo anterior



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

5ª. PROGRAMA.

PRIMEIRA PARTE.

1. A Constitución Española de 1978: significado e estrutura. Principios xerais. Reforma da Constitución. Dereitos e deberes fundamentais dos españois. Garantía e suspensión.

2. A organización do Estado español na Constitución. A Coroa. As Cortes Xerais. O Poder Xudicial. O Poder Executivo.

3. O Estado das autonomías. Modo de organización estatal na Constitución española. Caracteres do dereito á autonomía. Competencias das comunidades autónomas. Contido e valor normativo dos estatutos de autonomía. O Estatuto de autonomía de Galicia. A cooficialidade lingüística.

4. O dereito administrativo e o seu concepto. As fontes do ordenamento xurídico. A Constitución. A lei. Disposicións normativas con rango de lei. Os regulamentos. O costume. Os principios xerais do dereito. A xurisprudencia.

5. O acto administrativo: concepto, elementos e clases. Invalidez dos actos administrativos: nulidade e anulabilidade. Os recursos administrativos. Revisión de oficio dos actos administrativos.

6. O procedemento administrativo. Fases do procedemento administrativo común. O deber de resolver e notificar. Os expedientes e o seu arquivo.

7. A Administración local: concepto e evolución. A Administración local na Constitución española. Regulación xurídica actual do réxime local. Entidades que comprende. O municipio e as súas competencias. Servizos mínimos obrigatorios.

8. O Goberno municipal. O Pleno da Corporación. O Alcalde. A Xunta de Goberno Local. As Comisións Informativas. Outros órganos complementarios. Municipios de gran poboación: municipios de aplicación, organización e funcionamento dos órganos municipais necesarios e xestión económica-financeira. Os grupos políticos municipais. Réxime e funcionamento dos órganos colexiados locais.

9. O rexistro de documentos. Comunicacións e notificacións. A práctica das notificacións. O cidadán como cliente da Administración. O estatuto dos veciños. A atención ao público. A oficina de información e atención ao cidadán.

10. Dereito e deberes dos funcionarios locais. Retribucións e protección social dos funcionarios locais. Réxime disciplinario dos funcionarios locais. Situacións administrativas dos funcionarios.

11. Os regulamentos e ordenanzas locais. Clases. Procedemento de elaboración, aprobación e vixencia.

12. Os bens das entidades locais: clases e réxime xurídico. As Facendas locais. Clases de tributos locais. O orzamento xeral dos entes locais: estrutura, elaboración e aprobación



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

SEGUNDA PARTE

13. Historia e evolución do sistema de protección social en España.
14. O sistema público dos servizos sociais no marco dunha política de Benestar Social.
15. A política social na Unión Europea: Marco legal. As políticas europeas para a inclusión social activas. Os Plans Nacionais de Inclusión.
16. Marco legal dos servizos sociais: A Constitución española, o Estatuto de Autonomía, a Lei de Bases de Réxime Local.
17. A Lei de servizos sociais de Galicia: principios xerais, estrutura e contido. O catálogo de servizos sociais.
18. Os servizos sociais comunitarios: definición, estrutura e funcións.
19. Os servizos sociais especializados: definición, funcións e obxectivos.
20. Os servizos sociais comunitarios e o seu financiamento.
21. O Plan Concertado: finalidades, obxectivos e prestacións.
22. Os Fundamentos e obxectivos dos Programas do Plan Concertado.
23. A Estratexia de Inclusión Social de Galicia.
24. O emprego como factor social de inclusión. Desemprego. Prestacións. Emprego Social protexido.
25. Pobreza, desigualdade e exclusión social. Programas de intervención social. Itinerarios de incorporación socio laboral. Empresas de inserción.
26. O sistema español de Seguridade Social: Evolución e prestacións actuais. Pensións non contributivas.
27. Fundamentos, principios e funcións básicas do traballo social. Código deontolóxico dos traballadores sociais.
28. Metodoloxía do traballo social. Modelos máis usados no traballo social. Modelo sistémico. A planificación e programación nos servizos sociais, técnicas aplicadas ao traballo social.
29. A entrevista individual/familiar aplicada ao traballo social. A entrevista no contexto da atención social primaria e a atención social especializada.
30. Traballo social comunitario. Definición de comunidade e variables. Traballo con redes.
31. Traballo social de grupo: definición, obxectivos e finalidades do grupo. Criterios organizativos para os grupos. Procesos e fenómenos do grupo. Función do/a traballador/a social no grupo.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

32. Os sistemas de información ao servizo da atención social. Novas tecnoloxías da información aplicadas ao traballo social. A protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais. Protección de datos nos servizos sociais.

TERCEIRA PARTE

33. A normativa reguladora vixente en materia de familia e menores.

34. A familia e os menores: cambios na sociedade neste ámbito. Aspectos psicosociais da infancia. Menores en conflito social. Intervencións en situacións de desprotección infantil.

35. Programas e servizos para os menores e as familias a nivel autonómico e local.

36. Administración educativa e absentismo escolar. Protocolo de actuación.

37. A Lei de Inclusión Social de Galicia.

38. A renda de inclusión social de Galicia (RISGA). Definición e requisitos. Os recursos e medidas vinculados á RISGA.

39. A abordaxe de situacións de emerxencia dende os servizos sociais comunitarios. As Axudas de Inclusión Social.

40. As prestacións económicas no ámbito social do Concello de Pontevedra. A renda social e as axudas de emerxencia social municipais.

41. Programas e axudas en materia de vivenda. Cooperación institucional. Intervención social desde os servizos sociais comunitarios.

42. Pobreza enerxética e medidas de protección social.

43. O marco normativo da igualdade entre homes e mulleres.

44. A regulación da violencia de xénero.

45. Atención á muller no ámbito municipal. Recursos e programas. Protocolo de actuación en situacións de violencia de xénero.

46. Marco xurídico e distribución competencial en materia de migración.

47. Poboación migrante: aspectos sociodemográficos dos movementos migratorios. A intervención no ámbito municipal coa realidade da inmigración e dos emigrantes retornados.

48. A situación das minorías étnicas: integración, características, necesidades e recursos.

49. O marco regulador da Dependencia. Regulación do procedemento para o recoñecemento da dependencia e do dereito ás prestacións do sistema de dependencia. Procedemento de elaboración do PIA da Comunidade Autónoma Galega.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

50. O servizo de Axuda no Fogar. Normativa, coordinación e funcionamento a nivel autonómico e local.

51. Discapacidade: conceptos básicos. Intervención social con persoas con discapacidade.

52. As persoas maiores: aspectos sociais do envellecemento. Necesidades sociais. Recursos. Servizos de apoio.

53. A intervención do/a traballador/a social na coordinación de recursos e servizos para a atención as persoas maiores. Niveis de intervención.

54. O acceso á asistencia Sanitaria en Galicia.

55. A saúde mental: aspectos sociais e legais para ter en conta na intervención social con persoas con problemas de saúde mental.

56. Adicións. Conceptos básicos. Clasificación. Lexislación e marco institucional. Estratexia nacional sobre drogas 2017/2024.

57. Plan de trastornos aditivos de Galicia.

58. Intervención con persoas sen fogar: definición, principais características do transeuntismo. Programas de intervención social. Recursos específicos no municipio de Pontevedra.

59. As Entidades do terceiro sector e a colaboración cos Servizos Sociais Comunitarios.

60. O voluntariado social. Aspectos legais. Estatuto xurídico do voluntariado. O seu papel nos servizos sociais.

4) UNHA PRAZA DE BOMBEIRO-CONDUTOR (QUENDA LIBRE)

1ª. NÚMERO DE PRAZAS E CARACTERÍSTICAS.

Convócase unha (1) praza de bombeiro-condutor integrada no grupo "C", subgrupo C2 da clase de Servizos de Extinción de Incendios, Subescala de Servizos Especias da Escala de Administración Especial, dotada coas retribucións básicas correspondentes ao seu grupo de titulación e ás complementarias asignadas ao posto de traballo ao que se adscriba a praza. O aspirante que supere as probas selectivas deberán desempeñar, indistintamente, funcións propias de bombeiro ou de condutor dos vehículos adscritos ao Servizo.

Figura incluída no réxime de dedicación exclusiva.

2ª. SISTEMA DE SELECCIÓN.

Establécese como sistema de selección o de oposición libre.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

3ª. *CONDICIÓN DOS ASPIRANTES.*

Ademais das condicións xerais sinaladas na base terceira das bases xerais, os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos:

a) Estar en posesión do título de graduado en Educación Secundaria Obrigatoria ou equivalente.

b) Estar en posesión do Título de Patrón de Navegación Básica ou superior.

c) Estar en posesión do permiso de conducir da clase B e C + E.

d) Acreditar a aptitude psicofísica mediante a presentación dun certificado médico que deberá ser achegado na data de realización do segundo exercicio, sen prexuízo do posterior recoñecemento, previa avaliación clínica dos aspirantes segundo o cadro de exclusións médicas relacionadas na base novena.

4ª. *EXERCICIOS DA OPOSICIÓN.*

Primeira fase: oposición

a) PRIMEIRO EXERCICIO, DE CARÁCTER OBRIGATORIO E ELIMINATORIO

Consistirá en contestar por escrito a un cuestionario, tipo test, de 30 preguntas con respostas alternativas, referido ás materias do programa establecido na base sétima, nun tempo máximo de 30 minutos e determinado polo tribunal inmediatamente antes do inicio deste exercicio. O tribunal disporá os medios que estime oportunos para garantir o anonimato dos aspirantes na realización do exercicio. Este exercicio cualificarase de cero (0) a dez (10) puntos, correspondéndolle ao tribunal determinar a puntuación (nota de corte) esixida para superar o exercicio que se corresponderá cun número determinado de respostas acertadas unha vez descontada, de ser o caso, a penalización por respostas incorrectas. Neste exercicio cada resposta incorrecta penalizará a metade da puntuación de cada pregunta acertada, non puntuándose as non contestadas.

Facúltase ao tribunal para que poida poñer preguntas de reserva tipo test ata un máximo de tres, sen que implique a ampliación do tempo para a realización do exercicio. Estas preguntas substituirán, pola súa orde correlativa, a aquelas preguntas que, no seu caso, sexan obxecto de anulación despois da realización do exercicio.

O criterio esencial de valoración desta proba é o acerto nas alternativas propostas.

b) SEGUNDO EXERCICIO OBRIGATORIO E ELIMINATORIO. APTITUDE FÍSICA

Esta proba cuxa execución será pública, consistirá na realización de todos e cada un dos exercicios descritos nesta base no lugar determinado polo tribunal. Para a súa practica os/as aspirantes deberán presentarse provistos/as de roupa deportiva, entregando ao Tribunal un certificado médico no que se faga constar que reúnen as condicións físicas axeitadas para a súa realización. A non presentación deste certificado médico determinará a exclusión do aspirante do proceso selectivo. O certificado médico deberá expedirse en data posterior á publicación da resolución que determine a data para a celebración das probas físicas.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

A cualificación das probas de aptitude física será de apto ou non apto, quedando eliminados os aspirantes que non superen todas e cada unha das seguintes probas na forma establecida:

1) Proba de velocidade. Co obxectivo de medir a velocidade de translación en carreira sobre terreo plano. Consistirá nunha carreira de 100 metros sobre superficie lisa, plana e dura, permitíndose un só intento, no tempo máximo de 13 segundos para os aspirantes masculinos e 15 segundos para as aspirantes femininas.

2) Proba de resistencia. Consistirá en realizar unha carreira de 1.000 metros, nun só intento, sobre superficie lisa, plana e dura, nun tempo máximo de 3 minutos e 5 segundos para os homes e de 3 minutos e 45 segundos para as mulleres.

3) Proba de velocidade con carga. Consistirá en realizar unha carreira de 200 metros cunha carga de 30 kg para homes e de 20 kg para mulleres nun tempo máximo de 36 segundos.

4) Proba de potencia do tren superior. Consistirá en realizar, nun só intento, dezaseis (16) flexións os homes e seis (6) flexións as mulleres en barra horizontal. O ou a aspirante realizará as flexións, situado baixo a barra en suspensión pura e coa palma das mans cara adiante, ata exceder a altura da barra co queixo e volver á posición inicial, non permitíndose abalos nin extensións incompletas dos brazos.

5) Proba de potencia do tren inferior. Consistirá nun salto de lonxitude a pés xuntos e sen carreira cunha distancia mínima de 2,30 metros para os homes e 2 metros para as mulleres, admitíndose dous intentos. Tomarase como medida desde a liña de inicio ata o sinal máis atrasado do salto.

6) Proba de forza-resistencia do tren superior. Consistirá en pasar unha escaleira horizontal de 6 metros, sen soltarse, pasando por todos os banzos, un a un, e sen soltarse virar en sentido contrario realizando 4 flexións consecutivas dos brazos con palmas á fronte.

7) Rube corda. Consistirá en subir unha corda de 7 metros sen soltarse, sen axudarse coas pernas nin dar impulsos ao comezo da proba (deberase partir de parado).

8) Proba de natación: natación e mergullo con aletas e remolque con aletas.

O material necesario para esta proba deberá achegalo o/a aspirante o día de realización da proba, excepto o balón medicinal que será aportado polo Tribunal.

150 metros.

Finalidade:

Comprobar se a persoa aspirante se desenvolve con autonomía suficiente no medio acuático e é capaz de levar a cabo desprazamentos eficaces tanto por superficie como subacuático, con e sen aletas, así como facendo unha simulación de remolque.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Descrición:

O exercicio consiste en zambullirse, nadar (50 m), colocar as aletas e mergullar (25 m), nadar con aletas (25 m) e remolque dun balón medicinal levándoo completamente fóra da auga (50 m). 150 m en total, nunha piscina de 25 metros distribuídos nos seguintes percorridos.

Posición inicial:

De pé no bordo da piscina na zona de saída, con bañador, gorro de baño e aletas colocadas á beira do “poyete” (permítese o uso de lentes de natación).

Execución:

A persoa aspirante situarase ao bordo da piscina á voz de aviso («aos seus postos»); o sinal de saída daraa un membro do tribunal á voz de «xa», ou mediante un asubío, entón a persoa aspirante lanzarase á piscina iniciando o percorrido A, e seguidamente sen interrupción o B, C, D, E e F finalizando o exercicio cando toca con calquera parte do corpo a parede vertical do vaso da piscina en zona de meta, ao final do último percorrido F. Permitirase apoiar os pés no fondo da piscina ao final do percorrido B para colocar as aletas se a profundidade da piscina obriga a iso.

Regras:

A persoa aspirante terá un só intento para a execución desta proba.

O cronómetro ponse en marcha ao sinal de saída cando un membro do tribunal dá a voz de «xa» ou mediante un asubío e detense cando a persoa aspirante toca a parede ao final do último percorrido F.

En todo momento a persoa aspirante manterase pola rúa asignada e delimitada polas corcheras; pode impulsarse na parede coas pernas ao final dos percorridos A, B, C, D e E. Os percorridos A, B, C, D e E, considéranse realizados sempre que a persoa aspirante toque a parede con calquera parte do seu corpo.

O peso dos balóns medicinais serán de 3 kg para as mulleres e de 5 kg para os homes. As medidas das aletas non poderán exceder os 65 cm de longo e 30 cm de ancho.

Invalidacións:

O exercicio será nulo cando:

a) A persoa aspirante para finalizar o exercicio, camiñe polo fondo ou se axude nas corcheras, estimándose que non finalizou a mesma.

b) Cámbiese de rúa.

c) Salga á superficie da auga na zona de mergullo. A persoa aspirante debe mergullarse e saír á superficie ao comezo e ao final do percorrido



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

- d) estando en contacto coa parede do vaso.
- e) Realice o exercicio nun tempo superior á marca establecida.
- f) Efectúe dúas saídas falsas, entendendo por saída falsa lanzarse á piscina antes da voz da orde de saída («xa» ou asubío).
- g) O balón medicinal toque a superficie da auga na zona de remolque.

REPRESENTACIÓN ESQUEMÁTICA

A) Zambullida + 25m nado estilo libre

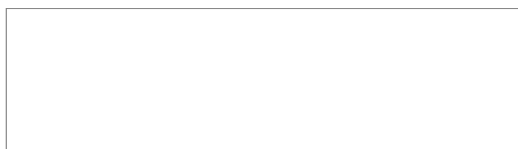
B) 25m nado estilo libre



C) Colocación de aletas a 25m mergullo



D) 25m crol con aletas + recollida do balón medicinal 3kg (mulleres) ou 5kg (homes)



E) e F) 50m remolque con aletas, o balón debe ir totalmente fóra da auga durante os 50m

Cualificación:

Anotarase o tempo invertido en minutos e segundos, debendo ser os tempos de realización inferiores aos que se sinalan a continuación para obter a cualificación de apto:

Tempo de homes: Menos de 2 minutos e 21 segundos.

Tempo das muleres: Menos de 2 minutos e 41 segundos.

c) TERCEIRO EXERCICIO DE CARÁCTER OBRIGATORIO E ELIMINATORIO (ESCRITO)



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Consistirá na exposición por escrito, durante o período máximo de 2 horas de 2 temas de entre os que figuran na segunda parte do programa establecido na base sétima e determinados polo tribunal inmediatamente antes do comezo deste exercicio. Este exercicio deberá ser lido obrigatoriamente ante o tribunal en sesión pública na data que determine e puntuarase de cero (0) a dez (10) puntos, sendo necesario para aprobar obter unha puntuación mínima de cinco (5) puntos.

O criterio esencial de valoración desta proba é o nivel de coñecementos, a formación xeral, a claridade de ideas, así como o rigor e precisión na exposición.

d) CUARTO EJERCICIO ESCRITO SOBRE COÑECEMENTO DO IDIOMA GALEGO

Este exercicio será obrigatorio e non eliminatorio para aqueles aspirantes que non acrediten, xunto coa solicitude de participación, o nivel de Celga 3 ou equivalente. Os participantes que si o acrediten non estarán obrigados a efectuar a proba de galego, se ben pasarán ao seguinte exercicio sen obter puntuación por este exercicio. Non obstante, voluntariamente poderán presentarse a dita proba se pretenden obter puntuación por este exercicio.

A proba consistirá, a elección do tribunal, na redacción dun texto en relación coas funcións do posto durante un tempo máximo de 30 minutos.

Este exercicio puntuarase de cero (0) a dous (2) puntos.

O criterio esencial de valoración desta proba é o que figura no anexo I aplicando unha regra de tres simple para converter a valoración de 0 a 10 na puntuación prevista neste exercicio.

e) QUINTO EJERCICIO, OBRIGATORIO E ELIMINATORIO: PRBAS PSICOTÉCNICAS

Estarán destinadas a determinar as actitudes e aptitudes persoais dos aspirantes e a súa adecuación ás funcións de bombeiro-condutor, comprobando que presentan un perfil psicolóxico axeitado. Estas probas terán que efectuarse e valorarse por persoal especialista e cualificaranse como apto ou non apto. O tribunal disporá os medios que estime oportunos para garantir o anonimato dos aspirantes na súa realización.

Realizaranse as seguintes probas:

1. Proba de clima laboral: realizarase unha valoración da comprensión realista do ambiente social dos grupos de traballo. Elaborarase un perfil das dimensións de relacións persoais, autorrealización e estabilidade emocional dos aspirantes.

2. Proba de intelixencia, que medirá a capacidade intelectual e psicomotriz do aspirante: realizarase unha valoración do nivel intelectual e doutras aptitudes específicas, explorando todos ou varios dos aspectos seguintes: intelixencia xeral, comprensión e fluidez verbal, comprensión de ordes, razoamento cognitivo, atención discriminativa e resistencia á fatiga intelectual.

3. Probas de personalidade, destinadas a medir os aspectos afectivos e volitivos que permitan unha apreciación global da personalidade dos aspirantes. Orientarase a avaliar os trazos da personalidade máis significativos e relevantes para o desempeño das funcións a realizar, así



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

como o grao de adaptación persoal e social dos aspirantes. Así mesmo, descartarase a existencia de síntomas ou trastornos psicopatolóxicos e/ou da personalidade.

Exploraranse os aspectos que a continuación se relacionan: estabilidade emocional, autoconfianza, capacidade empática e interese polos demais, habilidades interpersoais, control axeitado da impulsividade, axuste persoal e social, capacidade de adaptación a normas, capacidade de afrontamento do estrés e motivación polo traballo a desempeñar.

Os resultados obtidos nas probas deberán ser obxecto de contraste mediante a realización dunha proba individual, que consistirá na contestación a un cuestionario, formulado verbalmente, coa finalidade de valorar tamén o estado psicolóxico dos candidatos. Deste modo, á parte das características de personalidade sinaladas anteriormente, exploraranse, ademais, os seguintes aspectos: existencia de niveis disfuncionais de estrés ou de trastornos do estado de ánimo; problemas de saúde; consumo excesivo ou de risco de alcohol ou outros tóxicos e grao de medicación.

f) SEXTO EJERCICIO DE CARÁCTER PRÁCTICO, OBRIGATORIO E ELIMINATORIO

Consistirá na realización das tarefas propias de bombeiro-condutor determinadas polo tribunal, no tempo que determine e en relación coas seguintes actividades:

- Subida e baixada de autoescaleira con equipo autónomo de respiración.
- Condución e aparcamento dun vehículo pesado pertencente ao Servizo.
- Realización dos nós máis usados no exercicio das súas tarefas.
- Tendido de “mangaxes” cos distintos dispositivos de lanzamento utilizados para os diversos axentes extintores.

Esta proba cualificarase de cero (0) a dez (10) puntos, sendo necesario obter unha puntuación mínima de cinco (5) puntos para aprobar este exercicio.

O criterio esencial de valoración desta proba é a axilidade, destreza e a correcta execución das probas prácticas propostas polo tribunal, así como a aplicación dos coñecementos teóricos.

No caso de que o tribunal estableza varios supostos e que non se valoren de forma idéntica todos eles, deberá darse a coñecer aos aspirantes a puntuación de cada suposto con carácter previo ao inicio da proba. De non especificarse a puntuación de cada suposto reputarase que teñen idéntica valoración cada un deles.

Segunda fase: Recoñecemento médico

Con posterioridade á superación dos exercicios determinados na 1ª fase, os aspirantes deberán realizar un recoñecemento médico, no centro que se lle indique polo Concello para que se certifique que o aspirante non está incurso en ningunha das exclusións médicas recollidas no cadro que figura na base novena das presentes bases específicas. Os aspirantes que non realicen este recoñecemento médico, se neguen a realizalo ou que o resultado determine que está incurso nalgunha exclusión médica será excluído do proceso selectivo.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

5ª.- CURSO DE FORMACIÓN TEÓRICO-PRÁCTICO.

Os aspirantes que superasen as probas selectivas da oposición serán nomeados funcionarios en prácticas e deberán superar un curso selectivo de formación teórico-práctico na Academia Galega de Seguridade. A duración deste curso de formación teórico-práctico será determinada pola Dirección da Academia Galega de Seguridade. Os que non superen este curso en dúas convocatorias consecutivas, como máximo, decaerán nos posibles dereitos que foren consecuencia de aprobar todos as probas selectivas da oposición.

6ª.- PERÍODO DE PRÁCTICAS.

As prácticas realizaranse no servizo municipal de Extinción de Incendios durante o período que determine a Alcaldía, antes ou logo da realización do curso de formación teórico-práctico na Academia Galega de Seguridade. A duración e data para a realización das prácticas determinarase en función das necesidades do servizo do Corpo de Bombeiros e da programación da Academia Galega de Seguridade.

7ª.- PROGRAMA ANEXO.

a) Primeira parte

1. A Constitución española de 1978: significado e estrutura. Principios xerais. Reforma da Constitución. Dereitos e deberes fundamentais dos españois. Garantía e suspensión. O dereito á protección de datos e garantías dos dereitos dixitais.

2. O municipio: concepto e elementos. Competencias e servizos mínimos.

3. O Goberno municipal. Os Municipios de gran poboación: O Pleno da Corporación. O alcalde. Os Tenentes de Alcalde. A Xunta de Goberno Local. As Comisións Informativas. Outros órganos complementarios. Os grupos políticos municipais.

4. O persoal ao servizo da Administración local. Dereitos e deberes dos empregados públicos municipais. Clasificación dos funcionarios locais e as súas funcións. Adquisición e perda da condición de funcionario.

b) Segunda parte

1. Teoría do lume: Lume e combustión. Triángulo do lume. Produtos de combustión. Tipos de combustión. Rango de inflamabilidade.

2. Calor e temperatura. Escalas de temperaturas. Calor específica. Transmisión de calor. Efectos da calor: dilatación e cambios de estado.

3. Hidráulica básica: Presión. Presión atmosférica. Unidades de presión. Perdas de carga, reacción na lanza e golpes de ariete.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

4. Extinción de incendios no interior de edificios. Fases no desenvolvemento dun lume. Riscos de flashover e backdraft. Métodos de aplicación de auga con mangueras.
5. Mecanismos de extinción. Axentes extintores sólidos e gasosos.
6. Axentes extintores líquidos: a auga e os seus aditivos como axente extintor. Escumas.
7. Incendios forestais. Lexislación de incendios forestais de Galicia. Tipos de incendios forestais. Sistemas de extinción.
8. Os extintores portátiles: eficacia, identificación, mantemento e utilización.
9. Normativa de instalación en protección contra incendios. Documento básico de seguridade en caso de incendios.
10. Prevención de riscos laborais. A lexislación de prevención de riscos laborais. Dereitos e obrigas. Consulta e participación dos traballadores.
11. Equipos de protección individual. A protección respiratoria. Equipos de protección individual en intervencións de incendios e incidentes con materias perigosas.
12. Materias perigosas. Transporte, identificación e sinalización (ADR). Métodos de mitigación de incidentes con materias perigosas. Blevé.
13. Rescate de vítimas en accidentes de circulación. Ferramentas e técnicas de excarceración.
14. Tipos de vehículos dos Servizos de Extinción de Incendios e Salvamento. Embarcacións de rescate. Prioridade de paso.
15. Equipamento dos vehículos dos SEIS. Mangueras e lanzas. Bifurcacións. Reducións. Tipos de racores. Monitores. Material para a formación de espuma. Escalas manuais. Hidroexector e turbobomba. Cámara térmica. Exposímetros e detectores de gases.
16. Principios xerais de socorrismo. Soporte vital básico. Reanimación cardiopulmonar básica. Protocolo de actuación. Recomendacións ERC (European Resuscitation Council) vixentes. Queimaduras. Rescate acuático en superficie ao aire libre.
17. Coñecementos do territorio municipal do Concello de Pontevedra.

*8ª.- APTITUDE PARA A REALIZACIÓN DAS PROBAS FÍSICAS
E RECOÑECIMENTO MÉDICO PREVIO AO RECOÑECIMENTO.*

1) Os aspirantes han de estar exentos de toda enfermidade orgánica, de toda secuela de accidente e de calquera deficiencia física ou psíquica que poida constituír impedimento ou dificultade para a práctica profesional de bombeiro-condutor.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

2) Para a realización das probas físicas os aspirantes deberán presentar ao Tribunal, no momento inmediatamente anterior á súa realización, un informe médico no que se acredite que non existen contraindicacións para a súa realización. O certificado médico deberá expedirse con data posterior á publicación da fixación de data para a celebración das probas físicas.

3) Os opositores aprobados deberán presentar certificado médico no que se acredite non padecer enfermidade orgánica nin defectos físicos ou psíquicos que impidan ou dificulten o exercicio profesional das tarefas propias de bombeiro-condutor, podendo o Tribunal e, no seu caso, a Alcaldía ordenar un recoñecemento médico dos aspirantes aprobados.

9ª.- CADRO DE EXCLUSIÓNS MEDICAS PARA BOMBEIRO-CONDUTOR. CRITERIOS.

O aspirante haberá de estar exento de toda enfermidade orgánica, de toda secuela de accidente e de calquera deficiencia física ou psíquica que poida constituír unha dificultade na práctica profesional, tendo como base aos criterios que se indican a continuación.

I.- OFTALMOLOXÍA.- Non padecer:

A.- Diminucións da agudeza visual inferiores a 1/2 no ollo mellor e 1/3 no ollo peor medidas sen corrección.

B.- Retinopatía (admítese a coriorretinite central serosa).

C.- Retinose pigmentaria.

D.- Hemeralopía.

E.- Hemianopsia.

F.- Diplopía.

G.- Discromatopsias importantes.

H.- Glaucoma.

I.- Afaquias, pseudoafaquias.

J.- Subgluxación do cristalino.

K.- Distrofia corneal progresiva ou con diminución da agudeza visual inferior á permitida.

L.- Queratite crónica.

M.- Alteracións oculomotoras importantes.

N.- Dacriocistite crónica.

O.- Pálpebras: calquera patoloxía ou defecto que impida a protección do ollo á intemperie.

P.- Tumores oculares.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Q.- Amputación importante do campo visual en ambos os ollos.

II.- OTORRINOLARINGOLOXÍA. Non padecer:

A.- Non se admitirá audífono.

B.- A agudeza auditiva conversacional será medida segundo normas PGB (perda global binaural) e non se admitirá ningún grao de hipoacusia.

C.- Trauma acústico ou xordeira profesional: non se admitirán perdas maiores a 22 decibelios na frecuencia 4.000 hertz unha vez descontada a perda normal para a idade segundo normas E.L.I. (Earle Loss Index).

D.- Vertixe.

E.- Dificultades importantes da fonación.

F.- Perforación timpánica.

III.- APARATO LOCOMOTOR.- Non padecer:

A.- Enfermidades e limitacións de movementos: non se admitirán graos de mobilidade inferiores a:

1.- Extremitades superiores:

a) Ombro:

1) Elevación progresiva en anteversión ata 180º.

2) Abducción ata 120º.

3) Dinamometría escapular menor de 25 quilos.

b) Cóbado:

1) Flexión ata 140º.

2) Extensión ata 0º.

3) Supinopronación: de 0º a 180º.

c) Pulso:

1) Flexo-extensión ata 120º

d) Man e dedos:

1) Dinamometría: non inferior a 30 quilos en calquera das mans.

2) Falta ou perda de máis de 1/3 da falanxe distal do primeiro dedo dunha man.

3) Falta ou perda de calquera falanxe de calquera dedo, excepto a falanxe distal do 5º dedo.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

4) Falta dunha man ou de calquera parte da mesma, agás os dedos segundo se describe anteriormente.

2.- Extremidades inferiores:

a) Cadril:

- 1) Flexión ata 120º.
- 2) Extensión ata 10º (máis alá de 0º).
- 3) Ter unha extremidade inferior máis curta cá outra (maior de 1 centímetro).

b) Xeonllo:

- 1) Extensión completa.
- 2) Flexión ata 130º.
- 3) Lesións articulares ou ligamentosas non reparábeis.

c) Nocello:

- 1) Flexo-extensión dorso plantar ata 45º.

d) Pé:

- 1) Pé zambro.
- 2) Pé plano.
- 3) Pé plano espástico.
- 4) Pé cavus.

e) Dedos:

- 1) Limitación de movementos que dificulte andar, correr ou saltar.
- 2) Falta de calquera falanxe de calquera dedo.
- 3) Dedas en garra que impidan levar botas de traballo.

4) Hallux valgus.

5) Dedo en martelo.

f) Columna vertebral:

- 1) Escoliose maior de 7º.
- 2) Costela accesoria que produza "roubo de subclavia".
- 3) Hernia discal.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

g) Enfermidades varias:

1) Fracturas que deixen secuelas e dificulten a función.

2) Osteomielite.

3) Osteoporose

4) Condromalacia.

5) Artrite.

6) Luxación recidivante.

7) Parálise muscular.

8) Miotonía conxénita.

9) Calquera outra enfermidade osteomuscular que limite a mobilidade dificultando as funcións de cabo de bombeiros.

IV.- APARATO DIXESTIVO.- Non padecer:

a) Cirrose.

b) Hepatopatías crónicas.

c) Pancreatite crónica.

d) Úlcera sangrante recidivante.

e) Calquera patoloxía do aparato dixestivo ou intervencións cirúrxicas que presenten secuelas funcionais con repercusións orgánicas e que incidan negativamente no desenvolvemento do seu traballo.

f) Hepatopatías agudas con repercusión encimática importante.

V.- APARATO RESPIRATORIO.- Non padecer:

a) Diminución do VEMS por debaixo do 80%.

b) EPOC.

c) Asma bronquial.

d) Atelectasia.

e) Enfisema.

f) Pneumotórax recidivante.

g) Outros procesos respiratorios que incidan negativamente nas prácticas físicas e nas tarefas específicas de cabo de bombeiros.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

VI.- APARATO CARDIOVASCULAR.- Non padecer:

- a) Hipertensión arterial maior de 155/95 mmHg.
- b) Insuficiencia cardíaca.
- c) Infarto de miocardio, nin que se sufrise anteriormente.
- d) Coronariopatías.
- e) Arritmias importantes.
- f) Taquicardia sinusal permanente de máis de 120 latexos por minuto.
- g) Flutter.
- h) Fibrilación.
- i) Síndromes de preexcitación.
- j) Bloqueo auriculo-ventricular de segundo ou terceiro grao.
- k) Extrasístoles patolóxicas.
- l) Valvulopatías.
- m) Non se admitirán próteses valvulares.
- n) Aneurismas cardíacos ou de grandes vasos.
- o) Insuficiencia arterial periférica.
- p) Insuficiencia venosa periférica que produza signos de estase ou alteracións tróficas varicosas importantes.
- q) Secuelas post-tromboembólicas.
- r) Defectos e deformidades dos dedos e/ou mans producidos por problemas de circulación, que sexan sintomáticos ou dificulten a realización satisfactoria dos traballos de cabo de bombeiros.

VII.- SISTEMA NERVIOSO CENTRAL.- Non padecer:

- a) Párkinson, corea ou balismo.
- b) Epilepsia.
- c) Esclerose múltiple.
- d) Ataxia.
- e) Arteriosclerose cerebral sintomática.
- f) Vertixe de orixe central.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

g) Alteracións psiquiátricas de base.

h) Calquera grao de hiposmia.

VIII.- PEL E FANERAS.- Non padecer cicatrices que produzan limitación funcional importante e aqueles procesos patolóxicos que, a xuízo do tribunal, limiten ou se agraven co desenvolvemento da función de bombeiro-condutor.

IX.- OUTROS PROCESOS PATOLÓXICOS QUE IMPIDAN O NORMAL DESENVOLVEMENTO DAS FUNCIÓNS.- Non padecer:

a) Diabetes tipo I ou II.

b) Diabetes insípida.

c) Enfermidade de Cushing.

d) Enfermidade de Addison.

e) Insuficiencia renal crónica.

f) Falta dun ril.

g) Enfermidades renais evolutivas.

h) Hemopatías crónicas graves.

i) Probas analíticas compatíbeis con patoloxía de base.

j) Tumores malignos invalidantes.

k) Tuberculose.

l) Hernia inguinal.

m) Análise de urina: albuminuria e/ou cilindruria importante.

X.- NON ALCOHOLISMO NIN DROGODEPENDENCIA.

XI.- CALQUERA OUTRO PROCESO PATOLÓXICO QUE, A XUÍZO DO TRIBUNAL MÉDICO, DIFICULTE OU IMPIDA O DESENVOLVEMENTO DAS FUNCIÓNS DE BOMBEIRO-CONDUTOR.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

**5)CATRO PRAZAS DE OFICIAL ELECTRICISTA
(2 QUENDA LIBRE E 2 PROMOCIÓN INTERNA).****1ª. NÚMERO DE PRAZAS E CARACTERÍSTICAS.**

Convócanse catro (4) prazas de oficial electricista, integradas no grupo “C”, subgrupo C2 da clase persoal de oficios, subescala de servizos especiais da escala de administración especial, dotadas coas retribucións básicas correspondentes ao seu grupo de titulación e ás complementarias asignadas aos postos de traballo aos que se adscriban as prazas.

Figuran incluídas dentro do réxime de dedicación exclusiva.

2ª. SISTEMA DE SELECCIÓN.

Establécese o sistema de oposición libre para a provisión de 2 prazas e o sistema de concurso-oposición restrinxido mediante o procedemento de promoción interna para a provisión das outras 2 prazas restantes.

Senón se proveesen ás prazas reservadas á quenda de promoción interna, as vacantes acumularanse á quenda libre.

3ª. CONDICIÓN DOS/AS ASPIRANTES.

Ademais das condicións xerais sinaladas na base terceira das bases xerais os/as aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos:

a) Estar en posesión do título de graduado en educación secundaria obrigatoria, de graduado escolar, formación profesional de primeiro grao, ou equivalente.

b) Ademais do requisito da titulación sinalado no apartado a) anterior os aspirantes que se presenten na quenda de promoción interna deberán reunir o día de finalización do prazo de presentación de instancias, todos os requisitos que se sinalan a continuación:

1) Ter a condición de funcionario/a de carreira do Concello de Pontevedra nalgunha das categorías seguintes:

a. De axudante electricista integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

b. De condutor integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

c. De sepultureiro integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

d. De operario integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional), que esté ocupando un posto



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

nalguna das seguintes unidades: Servizo de Deportes, Unidade operativa de electricidade, Unidade operativa de parque móbil, Unidade operativa de parques e xardíns, Unidade operativa de obras e mantemento, Unidade operativa de sinalización viaria e semaforización e Cemiterios.

2) Ter prestado, a lo menos, dous anos de servizo activo, como funcionario/a nalguna das seguintes prazas:

a. De axudante electricista integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

b. De condutor integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

c. De sepultureiro integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

d. De operario integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

4ª. FASE DE CONCURSO PARA AS PRAZAS RESERVADAS Á QUENDA DE PROMOCIÓN INTERNA.

Valoraranse os seguintes méritos alegados e xustificados polos aspirantes na quenda de promoción interna:

1) FORMACIÓN ACADÉMICA. Valoraranse outras titulacións académicas distintas da esixida como requisito para o acceso á praza convocada e de acordo co seguinte baremo:

a) Titulación universitaria oficial de doutor: 2,00 puntos.

b) Titulación universitaria oficial de arquitecto, enxeñeiro, licenciado ou equivalente: 1,50 puntos.

c) Titulación universitaria oficial de graduado: 1,25 puntos.

d) Titulación universitaria oficial de arquitecto técnico, enxeñeiro técnico, diplomado ou equivalente: 1 punto.

e) Título de técnico superior ou equivalente: 0,75 puntos.

f) Bacharelato, técnico ou equivalente: 0,50 puntos.

A cualificación máxima por formación académica non poderá superar, en ningún caso, 2 puntos. Non se valorarán aquelas titulacións que fosen requisito para acceder á superior.

2) FORMACIÓN PROFESIONAL. Só se valorarán os cursos de formación e perfeccionamento que versen sobre materias relacionadas directamente coas funcións propias do posto convocado, incluídos os cursos sobre coñecemento do idioma galego, igualdade e seguridade e saúde, sempre que os cursos fosen impartidos por unha administración pública, por un centro oficial de formación ou por institución homologada para impartir formación profesional continua e de acordo co seguinte baremo:



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

- a) Pola superación do Curso de linguaxe administrativa galega nivel superior o equivalente: 1,20.
- b) Por ter acreditado o nivel Celga 5 ou equivalente de coñecemento do idioma galego: 1,00.
- c) Por ter acreditado o nivel Celga 4 ou equivalente (perfeccionamento) de coñecemento do idioma galego: 0,80.
- d) Por cada curso con duración igual ou superior a 300 horas lectivas: 0,80 puntos.
- e) Por cada curso con duración igual ou superior a 150 horas lectivas: 0,70 puntos.
- f) Por cada curso con duración igual ou superior a 125 horas lectivas: 0,65 puntos.
- g) Por cada curso con duración igual ou superior a 100 horas lectivas: 0,60 puntos.
- h) Por cada curso con duración igual ou superior a 75 horas lectivas: 0,50 puntos.
- i) Por cada curso con duración igual ou superior a 50 horas lectivas: 0,40 puntos.
- l) Por cada curso con duración igual ou superior a 30 horas lectivas: 0,30 puntos.
- m) Por cada curso con duración igual ou superior a 20 horas lectivas: 0,20 puntos.

Por cada curso con duración igual ou superior a 10 horas lectivas e inferior a 20 horas lectivas: 0,10 puntos.

Os cursos que veñan cuantificados por créditos deberán especificar as horas que correspondan a cada crédito. No seu defecto, o Tribunal cuantificará en 10 horas cada crédito. No caso de créditos ECTS a valoración que outorgará o Tribunal será de 25 horas por crédito.

Os cursos que non especifiquen os créditos e non sinalen o número de horas non se poderán valorar.

As puntuacións asignadas incrementaranse nun 50% cando se acredite a superación do curso ou a asistencia con aproveitamento. A puntuación máxima polo apartado de formación profesional non poderá ser superior a 6 puntos.

3) EXPERIENCIA PROFESIONAL. A experiencia profesional acreditada puntuarase de conformidade co seguinte baremo:

a) 0,2 puntos por cada 3 meses completos de servizos como funcionario/a en prazas de axudante electricista integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

b) 0,1625 puntos por cada 3 meses completos de servizos como funcionario/a en prazas de operario adscritas á Unidade operativa de electricidade integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

c) 0,1 puntos por cada 3 meses completos de servizos como funcionario/a nalgunha das seguintes prazas:

c).1. De condutor integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

c).2. De sepultureiro integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

d) 0,0625 puntos por cada 3 meses completos de servizos como funcionario/a en prazas de operario integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional) que non estén adscritas á Unidade operativa de electricidade.

A cualificación máxima polo apartado de experiencia profesional non poderá superar, en ningún caso, 6 puntos.

Os servizos prestados acreditaranse mediante o certificado do órgano de xestión de persoal da administración pública competente. O certificado deberá axustarse ao modelo oficial establecido na normativa de recoñecemento de servizos previos nas administracións públicas.

Como excepción, se o mérito que se alega é ter prestados servizos no Concello de Pontevedra, bastará con facelo constar na solicitude indicando a data ou datas de inicio e finalización dos servizos ao concello e o servizo ou unidade en que se prestaron consonte ao establecido na base cuarta das xerais.

Non se computarán a efectos de valorar a experiencia profesional nesta fase de concurso os dous anos de antigüidade que se esixen como requisito de acceso para participar neste sistema de promoción interna.

4) EXERCICIO DE DEREITOS DE CONCILIACIÓN. O exercicio de dereitos de conciliación puntuarase de acordo co seguinte baremo:

a) Por cada quince días naturais completos de utilización nos últimos cinco anos de licenza de maternidade: 0,1 puntos.

b) Por cada quince días naturais completos de utilización nos últimos cinco anos de permiso de paternidade: 0,1 puntos.

c) Por cada quince días naturais completos de utilización nos últimos cinco anos de redución de xornada ou excedencia por coidado de familiares : 0,1 puntos.

Non se computarán os períodos inferiores a quince días naturais.

A cualificación máxima polo apartado de exercicio de dereitos de conciliación non poderá superar, en ningún caso: 1,6 puntos.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

O exercicio destes dereitos acreditarase mediante certificación orixinal do órgano de xestión da Administración pública competente e os prestados na empresa privada con certificación acreditativa de ter gozado destes dereitos, con indicación das datas de inicio e fin, no seu caso, de tal disfrute.

Como excepción, se estes dereitos se outorgaron polo Concello de Pontevedra e así lle constan bastará con facelo constar na solicitude de participación indicando a data ou datas de inicio e finalización do exercicio de tales dereitos de ser o caso.

5ª. EXERCICIOS DA FASE DE OPOSICIÓN NA QUENDA DE PROMOCIÓN INTERNA.

a) Primeiro exercicio escrito, obrigatorio e eliminatorio

Consistirá en contestar por escrito un cuestionario, tipo test, de 20 preguntas, relativas a todos os temas do programa establecido na base oitava durante un período de 20 minutos e determinado polo tribunal inmediatamente antes do inicio deste exercicio. O tribunal disporá os medios que estime oportunos para garantir o anonimato dos aspirantes na realización do exercicio. Este exercicio cualificarase de cero (0) a vinte (20) puntos, correspondéndolle ao tribunal determinar a puntuación (nota de corte) esixida para superar o exercicio que se corresponderá cun número determinado de respostas acertadas unha vez descontada, de ser o caso, a penalización por respostas incorrectas e non contestadas. Neste exercicio cada resposta incorrecta ou non contestada penalizará un terzo da puntuación que lle corresponda a unha pregunta acertada.

Fórmula para o cálculo da nota:

Sendo:

A o número de respostas acertadas

B o número de respostas en branco

C o número de respostas incorrectas

D o número total de preguntas das que consta o exercicio que se teñen en conta para o cálculo

$$\text{Nota} = \left(A - \frac{B+C}{3} \right) * \frac{20}{D}$$

Facúltase ao tribunal para que poida poñer preguntas de reserva tipo test ata un máximo de dez, sen que implique a ampliación do tempo para a realización do exercicio. Estas preguntas substituirán, pola súa orde correlativa, a aquelas preguntas que, no seu caso, sexan obxecto de anulación despois da realización do exercicio.

O criterio esencial de valoración desta proba é o acerto nas alternativas propostas.

b) SEGUNDO EXERCICIO PRÁCTICO, OBRIGATORIO E ELIMINATORIO



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Consistirá no desenvolvemento, durante un período máximo de dúas horas, dun ou varios supostos prácticos (nos que se poderán incluír unha ou máis preguntas) ou na realización dunha tarefa ou varias tarefas, relativos ás tarefas ou funcións propias da súa subescala e categoría (oficial electricista) que determinará o tribunal inmediatamente antes do comezo do exercicio. No caso de desenvolverse de forma escrita, o exercicio deberá ser lido obrigatoriamente ante o tribunal en sesión pública na data que se determine e de consistir nunha proba de carácter manual que os aspirantes deban realizar de un en un, dada a súa natureza, o exercicio non poderá realizarse de xeito anónimo, polo que o seu desenvolvemento terá natureza pública, excepto para os opositores chamados para a realización desta para garantir a igualdade. Este exercicio puntuaranse de cero (0) a vinte (20) puntos sendo necesario para aprobar obter unha puntuación mínima de dez (10) puntos.

O criterio esencial de valoración desta proba é a aplicación razoada dos coñecementos teóricas á resolución dos problemas prácticos presentados.

No caso de que o tribunal estableza varios supostos ou tarefas e que non se valoren de forma idéntica todos eles, deberá darse a coñecer aos/as aspirantes a puntuación de cada suposto ou tarefa con carácter previo ao inicio da proba. De non especificarse a puntuación de cada suposto ou tarefa, reputarase que teñen idéntica valoración cada unha deles.

6ª. EXERCICIOS DA OPOSICIÓN LIBRE.

a) Primeiro exercicio escrito, obrigatorio e eliminatorio

Consistirá en contestar por escrito un cuestionario, tipo test, de 30 preguntas, relativas a todos os temas do programa establecido na base sétima durante un período de 30 minutos e determinado polo tribunal inmediatamente antes do inicio deste exercicio. O tribunal disporá os medios que estime oportunos para garantir o anonimato dos aspirantes na realización do exercicio. Este exercicio cualificarase de cero (0) a dez (10) puntos, correspondéndolle ao tribunal determinar a puntuación (nota de corte) esixida para superar o exercicio que se corresponderá cun número determinado de respostas acertadas unha vez descontada, de ser o caso, a penalización por respostas incorrectas e non contestadas. Neste exercicio cada resposta incorrecta ou non contestada penalizará un terzo da puntuación que lle corresponda a unha pregunta acertada.

Fórmula para o cálculo da nota:

Sendo:

A o número de respostas acertadas

B o número de respostas en branco

C o número de respostas incorrectas

D o número total de preguntas das que consta o exercicio que se teñen en conta para o cálculo

$$\text{Nota} = \left(A - \frac{B+C}{3} \right) * \frac{10}{D}$$



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Facúltase ao tribunal para que poida poñer preguntas de reserva tipo test ata un máximo de tres, sen que implique a ampliación do tempo para a realización do exercicio. Estas preguntas substituirán, pola súa orde correlativa, a aquelas preguntas que, no seu caso, sexan obxecto de anulación despois da realización do exercicio.

O criterio esencial de valoración desta proba é o acerto nas alternativas propostas.

b) SEGUNDO EJERCICIO ESCRITO, OBRIGATORIO E ELIMINATORIO

Consistirá no desenvolvemento por escrito, durante o período máximo dunha hora, dun tema de entre os temas da segunda parte do programa establecido na base sétima e determinado ao chou polo tribunal inmediatamente antes do comezo deste exercicio. Este exercicio deberá ser lido obrigatoriamente ante o tribunal en sesión pública na data que determine e puntuarase de cero (0) a dez (10) puntos, sendo necesario para aprobar obter unha puntuación mínima de cinco (5) puntos.

Os criterios esenciais de valoración desta proba son o nivel de coñecementos, a formación xeral, a claridade de ideas, así como o rigor e a precisión na exposición.

c) TERCEIRO EJERCICIO ESCRITO SOBRE COÑECEMENTO DO IDIOMA GALEGO

Este exercicio será obrigatorio e eliminatorio para aqueles aspirantes que non acrediten, xunto coa solicitude de participación, o nivel de Celga 3 ou equivalente. Os/as participantes que si o acrediten non estarán obrigados/as a efectuar a proba de galego pasando directamente á seguinte proba sen obter puntuación por este exercicio, se ben, voluntariamente poderán presentarse a dita proba se pretenden obter puntuación por este exercicio.

A proba consistirá na produción dun texto, en relación coas funcións do posto durante un tempo máximo de 30 minutos.

Este exercicio puntuarase de cero (0) a dous (2) puntos. Para aqueles/as aspirantes que este exercicio teña un carácter eliminatorio, para aprobar deberán obter unha puntuación mínima de un (1) punto.

Os criterios esenciais de valoración desta proba son os que figuran no anexo I aplicando unha regra de tres simple para converter a valoración de 0 a 10 na puntuación prevista neste exercicio.

d) CUARTO EJERCICIO PRÁCTICO, OBRIGATORIO E ELIMINATORIO

Consistirá no desenvolvemento, durante un período máximo de dúas horas, dun ou varios supostos prácticos (nos que se poderán incluír unha ou máis preguntas) ou na realización dunha tarefa ou varias tarefas, relativos ás tarefas ou funcións propias da súa subescala e categoría (oficial electricista) que determinará o tribunal inmediatamente antes do comezo do exercicio. No caso de desenvolverse de forma escrita, o exercicio deberá ser lido obrigatoriamente ante o tribunal en sesión pública na data que se determine e de consistir nunha proba de carácter manual que os aspirantes deban realizar de un en un, dada a súa natureza, o exercicio non poderá realizarse de xeito anónimo, polo que o seu desenvolvemento terá natureza pública,



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

excepto para os opositores chamados para a realización desta para garantir a igualdade. Este exercicio puntuarase de cero (0) a dez (10) puntos, sendo necesario para aprobar obter unha puntuación mínima de cinco (5) puntos.

O criterio esencial de valoración desta proba é a aplicación razoada dos coñecementos teóricos á resolución dos problemas prácticos presentados.

No caso de que o tribunal estableza varios supostos ou tarefas e que non se valoren de forma idéntica todos eles, deberá darse a coñecer aos/as aspirantes a puntuación de cada suposto ou tarefa con carácter previo ao inicio da proba. De non especificarse a puntuación de cada suposto ou tarefa, reputarase que teñen idéntica valoración cada unha deles.

7ª. PROGRAMA PARA AS PRAZAS RESERVADAS A QUENDA LIBRE.

PRIMEIRA PARTE.

1. Dereitos e deberes dos funcionarios locais.
2. O municipio: concepto, elementos e competencias.
3. A organización política do Concello: o Alcalde, a Xunta de Goberno Local e o Pleno.
4. Os bens das entidades locais: clases e réxime xurídico.

SEGUNDA PARTE

5. Redes de distribución de enerxía eléctrica. Instalacións eléctricas de baixa tensión. Diferenzas e tipos. Medidas de seguridade.

6. Instalacións de alumeadado público. Redes eléctricas aéreas. Redes eléctricas soterradas. Redes en fachadas: Elementos compoñentes, materiais e execución das instalacións.

7. Redes eléctricas de alimentación para puntos de luz con lámpada con equipo de descarga. Elementos compoñentes, materiais e execución da instalación.

8. Instalacións eléctricas. Posta a terra para baixa tensión. Luminarias. Protección e corrección do factor de potencia de luminarias. Conexión á rede de alumeadado.

9. Dispositivos de mando e protección de instalacións eléctricas. Elementos e medidas de protección contra contactos eléctricos.

10. Elementos de alumeadado. Lámpadas, luminarias e equipos auxiliares das mesmas.

11. Instalacións de alumeadado público. Clases, partes da instalación. Condutores, outros compoñentes e materiais. Eficiencia enerxética en instalacións de alumeadado exterior. Sistemas de control e telexestión.

12. Protección. Execución e conservación das instalacións.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

13. Instalacións eléctricas de interior de edificios. Partes compoñentes, condutores e outros materiais. Elementos de protección contra contactos eléctricos. Execución e conservación.

14. Instalacións eléctricas en locais con risco de incendio ou explosión e, en locais de características especiais e de pública concorrencia.

15. Instalacións con fins especiais: piscinas, fontes. Instalacións a pequenas tensións e a tensións especiais. Cableado estruturado. Tipoloxía. Instalación.

16. Medida e verificación de instalacións eléctricas. Autorización, posta en servizo e inspección. Equipos de medida. Equipos de mando.

17. Receptores eléctricos, clases, características, utilización e instalación.

18. Aforro e eficiencia enerxética. Introducción á eficiencia enerxética e normativa. Mercado enerxético. Xestión enerxética. Análisis de tecnoloxías horizontais: Iluminación, ACS, Equipos, outras instalacións.

19. Iluminación de xardíns: finalidade e elementos a tomar en consideración. Requisitos das instalacións. Instalacións fixas. Instalacións móbiles.

20. Normativa básica de seguridade e saúde laboral. Dereitos e obrigas dos traballadores nesta materia. Protección colectivas e persoais. Técnicas e procedemento de traballo en instalacións eléctricas e en traballos a altura. Prescricións xerais a seguir en caso de accidente. Primeiros auxilios.

8ª. PROGRAMA PARA AS PRAZAS RESERVADAS Á QUENDA DE PROMOCIÓN INTERNA.

1. Fontes luminosas: Clasificación. Lámpada de incandescencia. Tipos. Vantaxes e inconvenientes. Lámpadas de descarga nun gas ou vapor. Tipos. Área de utilización. Vantaxes e inconvenientes.

2. Distribución dos puntos de luz nas vías públicas. Tipos de distribución.

3. Instalacións de alumeado exterior (ITCB709): Campo de aplicación. Redes de alimentación. Luminarias. Equipos eléctricos de puntos de luz. Protección contra contactos directos e indirectos. Postas a terras.

4. Instalacións con fins especiais: Feiras e stands (ITCBT34): Características xerais. Alimentación. Influencias externas. Protección para garantir a seguridade. Protección contra contactos directos e indirectos. Medidas de protección en función das influencias externas. Medidas de protección contra sobreintensidades. Protección contra o lume. Protección contra altas temperaturas. Aparamenta e montaxe de equipos. Regras comúns. Cables eléctricos. Canalizacións. Outros equipos. Conexión a terra. Condutores de protección. Caixas, cadros e armarios de control.

5. Mantemento de luminarias: Aleatorio. Programado.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

6. Instalación de receptores: Transformadores e autotransformadores. Reactancias e rectificadores. Condensadores (ITCBT48): Obxecto e campos de aplicación. Condicións xerais de instalación. Protección dos transformadores contra sobreintensidade.

7. Instalacións de posta a terra (ITCBT18).

8. Instalacións de receptores: receptores para alumeados (ITCBT44). Requisitos das instalacións de alumeados públicos. Soportes (alumeados exterior): Clasificación. Clases de postes.

9. Iluminación de xardíns: finalidade e elementos a tomar en consideración. Requisitos das instalacións. Instalacións fixas. Instalacións móbiles.

10. Luminarias: clasificación pola forma de distribuír o fluxo, pola protección contra contactos indirectos, pola protección contra contactos directos e a penetración de líquidos e polvos.

6) UNHA PRAZA DE OFICIAL CONDUTOR MECÁNICO (QUENDA PROMOCIÓN INTERNA).

1ª. NÚMERO DE PRAZAS E CARACTERÍSTICAS.

Convócase unha (1) praza de oficial condutor mecánico integrada no grupo "C", subgrupo C2 da clase persoal de oficios, subescala de servizos especiais da escala de administración especial, dotada coas retribucións básicas correspondentes ao seu grupo de titulación e ás complementarias asignadas aos postos de traballo ao que se adscriba a praza.

Figuran incluídas dentro do réxime de dedicación exclusiva.

2ª. SISTEMA DE SELECCIÓN.

Establécese como sistema de selección o de concurso-oposición restrinxido mediante o procedemento de promoción interna.

3ª. CONDICIÓNS DOS ASPIRANTES.

Ademais das condicións xerais sinaladas na base terceira das bases xerais os aspirantes deberán estar en posesión do título de graduado en educación secundaria obrigatoria, de graduado escolar, formación profesional de primeiro grao, ou equivalente.

Ademais de reunir o requisito da titulación sinalado no parágrafo anterior os aspirantes deberán reunir o día de finalización do prazo de presentación de instancias, todos os requisitos que se sinalan a continuación:

1) Ter a condición de funcionario/a de carreira do Concello de Pontevedra nalguna das categorías seguintes:

a. De axudante electricista integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

b. De condutor integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

c. De sepultureiro integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

d. De operario integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional), que esté ocupando un posto nalgunha das seguintes unidades: Servizo de Deportes, Unidade operativa de electricidade, Unidade operativa de parque móbil, Unidade operativa de parques e xardíns, Unidade operativa de obras e mantemento, Unidade operativa de sinalización viaria e semaforización e Cemiterios.

2) Ter prestado, a lo menos, dous anos de servizo activo, como funcionario/a nalgunha das seguintes prazas:

a. De axudante electricista integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

b. De condutor integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

c. De sepultureiro integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

d. De operario integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

4ª. FASE DE CONCURSO PARA AS PRAZAS RESERVADAS Á QUENDA DE PROMOCIÓN INTERNA.

Valoraranse os seguintes méritos alegados e xustificados polos aspirantes na quenda de promoción interna:

1) FORMACIÓN ACADÉMICA. Valoraranse outras titulacións académicas distintas da esixida como requisito para o acceso á praza convocada e de acordo co seguinte baremo:

a) Titulación universitaria oficial de doutor: 2,00 puntos.

b) Titulación universitaria oficial de arquitecto, enxeñeiro, licenciado ou equivalente: 1,50 puntos.

c) Titulación universitaria oficial de graduado: 1,25 puntos.

d) Titulación universitaria oficial de arquitecto técnico, enxeñeiro técnico, diplomado ou equivalente: 1 punto.

e) Título de técnico superior ou equivalente: 0,75 puntos.

f) Bacharelato, técnico ou equivalente: 0,50 puntos.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

A cualificación máxima por formación académica non poderá superar, en ningún caso, 2 puntos. Non se valorarán aquelas titulacións que fosen requisito para acceder á superior.

2) FORMACIÓN PROFESIONAL. Só se valorarán os cursos de formación e perfeccionamento que versen sobre materias relacionadas directamente coas funcións propias do posto convocado, incluídos os cursos sobre coñecemento do idioma galego, igualdade e seguridade e saúde, sempre que os cursos fosen impartidos por unha administración pública, por un centro oficial de formación ou por institución homologada para impartir formación profesional continua e de acordo co seguinte baremo:

a) Pola superación do Curso de linguaxe administrativa galega nivel superior o equivalente: 1,20.

b) Por ter acreditado o nivel Celga 5 ou equivalente de coñecemento do idioma galego: 1,00.

c) Por ter acreditado o nivel Celga 4 ou equivalente (perfeccionamento) de coñecemento do idioma galego: 0,80.

d) Por cada curso con duración igual ou superior a 300 horas lectivas: 0,80 puntos.

e) Por cada curso con duración igual ou superior a 150 horas lectivas: 0,70 puntos.

f) Por cada curso con duración igual ou superior a 125 horas lectivas: 0,65 puntos.

g) Por cada curso con duración igual ou superior a 100 horas lectivas: 0,60 puntos.

h) Por cada curso con duración igual ou superior a 75 horas lectivas: 0,50 puntos.

i) Por cada curso con duración igual ou superior a 50 horas lectivas: 0,40 puntos.

l) Por cada curso con duración igual ou superior a 30 horas lectivas: 0,30 puntos.

m) Por cada curso con duración igual ou superior a 20 horas lectivas: 0,20 puntos.

Por cada curso con duración igual ou superior a 10 horas lectivas e inferior a 20 horas lectivas: 0,10 puntos.

Os cursos que veñan cuantificados por créditos deberán especificar as horas que correspondan a cada crédito. No seu defecto, o Tribunal cuantificará en 10 horas cada crédito. No caso de créditos ECTS a valoración que outorgará o Tribunal será de 25 horas por crédito.

Os cursos que non especifiquen os créditos e non sinalen o número de horas non se poderán valorar.

As puntuacións asignadas incrementaranse nun 50% cando se acredite a superación do curso ou a asistencia con aproveitamento. A puntuación máxima polo apartado de formación profesional non poderá ser superior a 6 puntos.

3) EXPERIENCIA PROFESIONAL. A experiencia profesional acreditada puntuarase de conformidade co seguinte baremo:



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

a) 0,2 puntos por cada 3 meses completos de servizos como funcionario/a en prazas de condutor integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

b) 0,1625 puntos por cada 3 meses completos de servizos como funcionario/a en prazas de operario adscritas á Unidade operativa de parque móbil integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

c) 0,1 puntos por cada 3 meses completos de servizos como funcionario/a nalgunha das seguintes prazas:

c).1. De axudante electricista integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

c).2. De sepultureiro integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

d) 0,0625 puntos por cada 3 meses completos de servizos como funcionario/a en prazas de operario integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional) que non estén adscritas á Unidade operativa de parque móbil.

A cualificación máxima polo apartado de experiencia profesional non poderá superar, en ningún caso, 6 puntos.

Os servizos prestados acreditaranse mediante o certificado do órgano de xestión de persoal da administración pública competente. O certificado deberá axustarse ao modelo oficial establecido na normativa de recoñecemento de servizos previos nas administracións públicas.

Como excepción, se o mérito que se alega é ter prestados servizos no Concello de Pontevedra, bastará con facelo constar na solicitude indicando a data ou datas de inicio e finalización dos servizos ao concello e o servizo ou unidade en que se prestaron consonte ao establecido na base cuarta das xerais.

Non se computarán a efectos de valorar a experiencia profesional nesta fase de concurso os dous anos de antigüidade que se esixen como requisito de acceso para participar neste sistema de promoción interna.

4) EXERCICIO DE DEREITOS DE CONCILIACIÓN. O exercicio de dereitos de conciliación puntuarase de acordo co seguinte baremo:

a) Por cada quince días naturais completos de utilización nos últimos cinco anos de licenza de maternidade: 0,1 puntos.

b) Por cada quince días naturais completos de utilización nos últimos cinco anos de permiso de paternidade: 0,1 puntos.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

c) Por cada quince días naturais completos de utilización nos últimos cinco anos de redución de xornada ou excedencia por coidado de familiares : 0,1 puntos.

Non se computarán os períodos inferiores a quince días naturais.

A cualificación máxima polo apartado de exercicio de dereitos de conciliación non poderá superar, en ningún caso: 1,6 puntos.

O exercicio destes dereitos acreditarase mediante certificación orixinal do órgano de xestión da Administración pública competente e os prestados na empresa privada con certificación acreditativa de ter gozado destes dereitos, con indicación das datas de inicio e fin, no seu caso, de tal disfrute.

Como excepción, se estes dereitos se outorgaron polo Concello de Pontevedra e así lle constan bastará con facelo constar na solicitude de participación indicando a data ou datas de inicio e finalización do exercicio de tales dereitos de ser o caso.

5ª. EXERCICIOS DA FASE DE OPOSICIÓN NA QUENDA DE PROMOCIÓN INTERNA.

a) Primeiro exercicio escrito, obrigatorio e eliminatorio

Consistirá en contestar por escrito un cuestionario, tipo test, de 20 preguntas, relativas a todos os temas do programa establecido na base sexta durante un período de 20 minutos e determinado polo tribunal inmediatamente antes do inicio deste exercicio. O tribunal disporá os medios que estime oportunos para garantir o anonimato dos aspirantes na realización do exercicio. Este exercicio cualificarase de cero (0) a vinte (20) puntos, correspondéndolle ao tribunal determinar a puntuación (nota de corte) esixida para superar o exercicio que se corresponderá cun número determinado de respostas acertadas unha vez descontada, de ser o caso, a penalización por respostas incorrectas e non contestadas. Neste exercicio cada resposta incorrecta ou non contestada penalizará un terzo da puntuación que lle corresponda a unha pregunta acertada.

Fórmula para o cálculo da nota:

Sendo:

A o número de respostas acertadas

B o número de respostas en branco

C o número de respostas incorrectas

D o número total de preguntas das que consta o exercicio que se teñen en conta para o cálculo

$$\text{Nota} = \left(A - \frac{B+C}{3} \right) * \frac{20}{D}$$



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Facúltase ao tribunal para que poida poñer preguntas de reserva tipo test ata un máximo de dez, sen que implique a ampliación do tempo para a realización do exercicio. Estas preguntas substituirán, pola súa orde correlativa, a aquelas preguntas que, no seu caso, sexan obxecto de anulación despois da realización do exercicio.

O criterio esencial de valoración desta proba é o acerto nas alternativas propostas.

b) SEGUNDO EJERCICIO PRÁCTICO, OBRIGATORIO E ELIMINATORIO

Consistirá no desenvolvemento, durante un período máximo de dúas horas, dun ou varios supostos prácticos (nos que se poderán incluír unha ou máis preguntas) ou na realización dunha tarefa ou varias tarefas, relativos ás tarefas ou funcións propias da súa subescala e categoría (oficial condutor mecánico) que determinará o tribunal inmediatamente antes do comezo do exercicio. No caso de desenvolverse de forma escrita, o exercicio deberá ser lido obrigatoriamente ante o tribunal en sesión pública na data que se determine e de consistir nunha proba de carácter manual que os aspirantes deban realizar de un en un, dada a súa natureza, o exercicio non poderá realizarse de xeito anónimo, polo que o seu desenvolvemento terá natureza pública, excepto para os opositores chamados para a realización desta para garantir a igualdade. Este exercicio puntuaranse de cero (0) a vinte (20) puntos sendo necesario para aprobar obter unha puntuación mínima de dez (10) puntos.

O criterio esencial de valoración desta proba é a aplicación razoada dos coñecementos teóricos á resolución dos problemas prácticos presentados.

No caso de que o tribunal estableza varios supostos ou tarefas e que non se valoren de forma idéntica todos eles, deberá darse a coñecer aos/as aspirantes a puntuación de cada suposto ou tarefa con carácter previo ao inicio da proba. De non especificarse a puntuación de cada suposto ou tarefa, reputarase que teñen idéntica valoración cada unha deles.

6ª. PROGRAMA.

1. Funcións e tarefas máis importantes dun condutor mecánico.
2. Normas de seguridade e hixiene a ter en conta na execución de traballos pola brigada do parque móbil. Prevención de riscos.
3. Ferramentas de taller, tipos e utilidade. Máquinas de taller: tipos, descrición y utilidades.
4. Partes nas que se compón un motor diesel. Principios de funcionamento. Compresores, principios de funcionamento e partes que os compoñen.
5. Palas escavadoras e cargadoras. Características e forma de funcionamento das principais partes que as compoñen: motor, transmisión, brazos, cazos, rodas, etc. Operacións de conservación periódicas.
6. Desbrozadoras mecánicas: tipos e características das partes en que se compoñen. Cabezais de desbroce. Operacións de conservación periódicas.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

7. Camións cisterna: características, funcionamento. Camións do lixo: tipos, sistemas hidropneumáticos. Sistema eléctrico. Operacións de conservación periódicas.

8. Regulamento de circulación aplicable a vehículos pesados, masas e dimensións.

9. Coñecemento de suspensións, pneumáticos, dirección e freos.

10. Tipos de transmisión mais usuais nas diferentes máquinas de obras públicas: funcionamento, sistema eléctrico e avarías máis frecuentes e prevención delas.

7) UNHA PRAZA DE OFICIAL XARDIÑEIRO (QUENDA PROMOCIÓN INTERNA)

1ª. NÚMERO DE PRAZAS E CARACTERÍSTICAS.

Convócanse unha (1) praza de oficial xardiñeiro integradas no grupo “C”, subgrupo C2 da clase persoal de oficios, subescala de servizos especiais da escala de administración especial, dotada coas retribucións básicas correspondentes ao seu grupo de titulación e ás complementarias asignadas ao posto de traballo ao que se adscriba a praza.

Figuran incluídas dentro do réxime de dedicación exclusiva.

2ª. SISTEMA DE SELECCIÓN.

Establécese como sistema de selección o de concurso-oposición restrinxido mediante o procedemento de promoción interna.

3ª. CONDICIÓNS DOS ASPIRANTES.

Ademais das condicións xerais sinaladas na base terceira das bases xerais os aspirantes deberán estar en posesión do título de graduado en educación secundaria obrigatoria, de graduado escolar, formación profesional de primeiro grao, ou equivalente.

Ademais de reunir o requisito da titulación sinalado no parágrafo anterior os aspirantes deberán reunir o día de finalización do prazo de presentación de instancias, todos os requisitos que se sinalan a continuación:

1) Ter a condición de funcionario/a de carreira do Concello de Pontevedra nalgunha das categorías seguintes:

a. De axudante electricista integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

b. De condutor integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

c. De sepultureiro integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

d. De operario integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional), que esté ocupando un posto nalgunha das seguintes unidades: Servizo de Deportes, Unidade operativa de electricidade, Unidade operativa de parque móbil, Unidade operativa de parques e xardíns, Unidade operativa de obras e mantemento, Unidade operativa de sinalización viaria e semaforización e Cemiterios.

2) Ter prestado, a lo menos, dous anos de servizo activo, como funcionario/a nalgunha das seguintes prazas:

a. De axudante electricista integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

b. De condutor integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

c. De sepultureiro integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

d. De operario integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

4ª. FASE DE CONCURSO PARA AS PRAZAS RESERVADAS Á QUENDA DE PROMOCIÓN INTERNA.

Valoraranse os seguintes méritos alegados e xustificados polos aspirantes na quenda de promoción interna:

1) FORMACIÓN ACADÉMICA. Valoraranse outras titulacións académicas distintas da esixida como requisito para o acceso á praza convocada e de acordo co seguinte baremo:

a) Titulación universitaria oficial de doutor: 2,00 puntos.

b) Titulación universitaria oficial de arquitecto, enxeñeiro, licenciado ou equivalente: 1,50 puntos.

c) Titulación universitaria oficial de graduado: 1,25 puntos.

d) Titulación universitaria oficial de arquitecto técnico, enxeñeiro técnico, diplomado ou equivalente: 1 punto.

e) Título de técnico superior ou equivalente: 0,75 puntos.

f) Bacharelato, técnico ou equivalente: 0,50 puntos.

A cualificación máxima por formación académica non poderá superar, en ningún caso, 2 puntos. Non se valorarán aquelas titulacións que fosen requisito para acceder á superior.

2) FORMACIÓN PROFESIONAL. Só se valorarán os cursos de formación e perfeccionamento que versen sobre materias relacionadas directamente coas funcións propias do posto convocado, incluídos os cursos sobre coñecemento do idioma galego, igualdade e seguridade e saúde,



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

sempre que os cursos fosen impartidos por unha administración pública, por un centro oficial de formación ou por institución homologada para impartir formación profesional continua e de acordo co seguinte baremo:

a) Pola superación do Curso de linguaxe administrativa galega nivel superior o equivalente: 1,20.

b) Por ter acreditado o nivel Celga 5 ou equivalente de coñecemento do idioma galego: 1,00.

c) Por ter acreditado o nivel Celga 4 ou equivalente (perfeccionamento) de coñecemento do idioma galego: 0,80.

d) Por cada curso con duración igual ou superior a 300 horas lectivas: 0,80 puntos.

e) Por cada curso con duración igual ou superior a 150 horas lectivas: 0,70 puntos.

f) Por cada curso con duración igual ou superior a 125 horas lectivas: 0,65 puntos.

g) Por cada curso con duración igual ou superior a 100 horas lectivas: 0,60 puntos.

h) Por cada curso con duración igual ou superior a 75 horas lectivas: 0,50 puntos.

i) Por cada curso con duración igual ou superior a 50 horas lectivas: 0,40 puntos.

l) Por cada curso con duración igual ou superior a 30 horas lectivas: 0,30 puntos.

m) Por cada curso con duración igual ou superior a 20 horas lectivas: 0,20 puntos.

Por cada curso con duración igual ou superior a 10 horas lectivas e inferior a 20 horas lectivas: 0,10 puntos.

Os cursos que veñan cuantificados por créditos deberán especificar as horas que correspondan a cada crédito. No seu defecto, o Tribunal cuantificará en 10 horas cada crédito. No caso de créditos ECTS a valoración que outorgará o Tribunal será de 25 horas por crédito.

Os cursos que non especifiquen os créditos e non sinalen o número de horas non se poderán valorar.

As puntuacións asignadas incrementaranse nun 50% cando se acredite a superación do curso ou a asistencia con aproveitamento. A puntuación máxima polo apartado de formación profesional non poderá ser superior a 6 puntos.

3) EXPERIENCIA PROFESIONAL. A experiencia profesional acreditada puntuarase de conformidade co seguinte baremo:

a) 0,1625 puntos por cada 3 meses completos de servizos como funcionario/a en prazas de operario adscritas á Unidade operativa de parques e xardíns integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

b) 0,1 puntos por cada 3 meses completos de servizos como funcionario/a nalgunha das seguintes prazas:

b).1. De axudante electricista integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

b).2. De sepultureiro integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

b).3. De condutor integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

c) 0,0625 puntos por cada 3 meses completos de servizos como funcionario/a en prazas de operario integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional) que non estén adscritas á Unidade operativa de parques e xardíns.

A cualificación máxima polo apartado de experiencia profesional non poderá superar, en ningún caso, 6 puntos.

Os servizos prestados acreditaranse mediante o certificado do órgano de xestión de persoal da administración pública competente. O certificado deberá axustarse ao modelo oficial establecido na normativa de recoñecemento de servizos previos nas administracións públicas.

Como excepción, se o mérito que se alega é ter prestados servizos no Concello de Pontevedra, bastará con facelo constar na solicitude indicando a data ou datas de inicio e finalización dos servizos ao concello e o servizo ou unidade en que se prestaron consonte ao establecido na base cuarta das xerais.

Non se computarán a efectos de valorar a experiencia profesional nesta fase de concurso os dous anos de antigüidade que se esixen como requisito de acceso para participar neste sistema de promoción interna.

4) EXERCICIO DE DEREITOS DE CONCILIACIÓN. O exercicio de dereitos de conciliación puntuarase de acordo co seguinte baremo:

a) Por cada quince días naturais completos de utilización nos últimos cinco anos de licenza de maternidade: 0,1 puntos.

b) Por cada quince días naturais completos de utilización nos últimos cinco anos de permiso de paternidade: 0,1 puntos.

c) Por cada quince días naturais completos de utilización nos últimos cinco anos de redución de xornada ou excedencia por coidado de familiares : 0,1 puntos.

Non se computarán os períodos inferiores a quince días naturais.

A cualificación máxima polo apartado de exercicio de dereitos de conciliación non poderá superar, en ningún caso: 1,6 puntos.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

O exercicio destes dereitos acreditarase mediante certificación orixinal do órgano de xestión da Administración pública competente e os prestados na empresa privada con certificación acreditativa de ter gozado destes dereitos, con indicación das datas de inicio e fin, no seu caso, de tal disfrute.

Como excepción, se estes dereitos se outorgaron polo Concello de Pontevedra e así lle constan bastará con facelo constar na solicitude de participación indicando a data ou datas de inicio e finalización do exercicio de tales dereitos de ser o caso.

5ª. EXERCICIOS DA FASE DE OPOSICIÓN NA QUENDA DE PROMOCIÓN INTERNA.

a) Primeiro exercicio escrito, obrigatorio e eliminatorio

Consistirá en contestar por escrito un cuestionario, tipo test, de 20 preguntas, relativas a todos os temas do programa establecido na base sexta durante un período de 20 minutos e determinado polo tribunal inmediatamente antes do inicio deste exercicio. O tribunal disporá os medios que estime oportunos para garantir o anonimato dos aspirantes na realización do exercicio. Este exercicio cualificarase de cero (0) a vinte (20) puntos, correspondéndolle ao tribunal determinar a puntuación (nota de corte) esixida para superar o exercicio que se corresponderá cun número determinado de respostas acertadas unha vez descontada, de ser o caso, a penalización por respostas incorrectas e non contestadas. Neste exercicio cada resposta incorrecta ou non contestada penalizará un terzo da puntuación que lle corresponda a unha pregunta acertada.

Fórmula para o cálculo da nota:

Sendo:

A o número de respostas acertadas

B o número de respostas en branco

C o número de respostas incorrectas

D o número total de preguntas das que consta o exercicio que se teñen en conta para o cálculo

$$\text{Nota} = \left(A - \frac{B+C}{3} \right) * \frac{20}{D}$$

Facúltase ao tribunal para que poida poñer preguntas de reserva tipo test ata un máximo de dez, sen que implique a ampliación do tempo para a realización do exercicio. Estas preguntas substituirán, pola súa orde correlativa, a aquelas preguntas que, no seu caso, sexan obxecto de anulación despois da realización do exercicio.

O criterio esencial de valoración desta proba é o acerto nas alternativas propostas.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

b) SEGUNDO EJERCICIO PRÁCTICO, OBRIGATORIO E ELIMINATORIO

Consistirá no desenvolvemento, durante un período máximo de dúas horas, dun ou varios supostos prácticos (nos que se poderán incluír unha ou máis preguntas) ou na realización dunha tarefa ou varias tarefas, relativos ás tarefas ou funcións propias da súa subescala e categoría (oficial xardiñeiro) que determinará o tribunal inmediatamente antes do comezo do exercicio. No caso de desenvolverse de forma escrita, o exercicio deberá ser lido obrigatoriamente ante o tribunal en sesión pública na data que se determine e de consistir nunha proba de carácter manual que os aspirantes deban realizar de un en un, dada a súa natureza, o exercicio non poderá realizarse de xeito anónimo, polo que o seu desenvolvemento terá natureza pública, excepto para os opositores chamados para a realización desta para garantir a igualdade. Este exercicio puntuaranse de cero (0) a vinte (20) puntos sendo necesario para aprobar obter unha puntuación mínima de dez (10) puntos.

O criterio esencial de valoración desta proba é a aplicación razoada dos coñecementos teóricas á resolución dos problemas prácticos presentados.

No caso de que o tribunal estableza varios supostos ou tarefas e que non se valoren de forma idéntica todos eles, deberá darse a coñecer aos/as aspirantes a puntuación de cada suposto ou tarefa con carácter previo ao inicio da proba. De non especificarse a puntuación de cada suposto ou tarefa, reputarase que teñen idéntica valoración cada unha deles.

6ª. PROGRAMA.

1. Dereitos e deberes dos funcionarios locais. Retribucións e protección social dos funcionarios locais. Réxime disciplinario dos funcionarios locais. Situacións administrativas dos funcionarios.

2. Funcións e tarefas máis importantes dun oficial xardineiro.

3. Seguridade e saúde laboral: riscos, proteccións persoais e colectivas nos traballos de xardinaría.

4. Céspedede. Implantación do céspede. Preparación do terreo. Sementeira. Sementes e as súas clases, mesturas. A sementeira por tepes.

5. Mantemento do céspede. Tipo de segas. Escarificados. Aireados.

6. Botánica aplicada á xardinaría: a planta conceptos xerais. A raíz, o talo, as follas e as flores.

7. Clasificación das plantas. Nomenclatura. Multiplicación de plantas: asexual e sexual. Pragmas e enfermidades: tratamento.

8. Maquinaria, útiles e ferramentas máis usadas na xardinaría. Diferentes tipos de rega. Regas en xardíns e xardineiras.

9. Plantación de árbores, arbustos e sebes, dimensionado das fochas, época de plantación, enxerto, apertura, preparación da focha, fertilización.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

10. Poda e cirurxía arbórea. Poda de polas baixas, corrección na orientación en pólas estruturais.

8) UNHA PRAZA DE OFICIAL DE OBRAS (QUENDA PROMOCIÓN INTERNA)

1ª. NÚMERO DE PRAZAS E CARACTERÍSTICAS.

Convócanse unha (1) praza de de oficial de obras, integrada no grupo “C”, subgrupo C2 da clase persoal de oficios, subescala de servizos especiais da escala de administración especial, dotada coas retribucións básicas correspondentes ao seu grupo de titulación e ás complementarias asignadas ao posto de traballo ao que se adscriba a praza.

Figuran incluídas dentro do réxime de dedicación exclusiva.

2ª. SISTEMA DE SELECCIÓN.

Establécese como sistema de selección o de concurso-oposición restrinxido mediante o procedemento de promoción interna.

3ª. CONDICIÓNS DOS ASPIRANTES.

Ademais das condicións xerais sinaladas na base terceira das bases xerais os aspirantes deberán estar en posesión do título de graduado en educación secundaria obrigatoria, de graduado escolar, formación profesional de primeiro grao, ou equivalente.

Ademais de reunir o requisito da titulación sinalado no parágrafo anterior os aspirantes deberán reunir o día de finalización do prazo de presentación de instancias, todos os requisitos que se sinalan a continuación:

1) Ter a condición de funcionario/a de carreira do Concello de Pontevedra nalgunha das categorías seguintes:

a. De axudante electricista integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

b. De condutor integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

c. De sepultureiro integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

d. De operario integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional), que esté ocupando un posto nalgunha das seguintes unidades: Servizo de Deportes, Unidade operativa de electricidade, Unidade operativa de parque móbil, Unidade operativa de parques e xardíns, Unidade operativa de obras e mantemento, Unidade operativa de sinalización viaria e semaforización e Cemiterios.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

2) Ter prestado, a lo menos, dous anos de servizo activo, como funcionario/a nalgunha das seguintes prazas:

a. De axudante electricista integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

b. De condutor integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

c. De sepultureiro integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

d. De operario integrada na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

4ª. FASE DE CONCURSO PARA AS PRAZAS RESERVADAS Á QUENDA DE PROMOCIÓN INTERNA.

Valoraranse os seguintes méritos alegados e xustificados polos aspirantes na quenda de promoción interna:

1) FORMACIÓN ACADÉMICA. Valoraranse outras titulacións académicas distintas da esixida como requisito para o acceso á praza convocada e de acordo co seguinte baremo:

a) Titulación universitaria oficial de doutor: 2,00 puntos.

b) Titulación universitaria oficial de arquitecto, enxeñeiro, licenciado ou equivalente: 1,50 puntos.

c) Titulación universitaria oficial de graduado: 1,25 puntos.

d) Titulación universitaria oficial de arquitecto técnico, enxeñeiro técnico, diplomado ou equivalente: 1 punto.

e) Título de técnico superior ou equivalente: 0,75 puntos.

f) Bacharelato, técnico ou equivalente: 0,50 puntos.

A cualificación máxima por formación académica non poderá superar, en ningún caso, 2 puntos. Non se valorarán aquelas titulacións que fosen requisito para acceder á superior.

2) FORMACIÓN PROFESIONAL. Só se valorarán os cursos de formación e perfeccionamento que versen sobre materias relacionadas directamente coas funcións propias do posto convocado, incluídos os cursos sobre coñecemento do idioma galego, igualdade e seguridade e saúde, sempre que os cursos fosen impartidos por unha administración pública, por un centro oficial de formación ou por institución homologada para impartir formación profesional continua e de acordo co seguinte baremo:

a) Pola superación do Curso de linguaxe administrativa galega nivel superior o equivalente: 1,20.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

- b) Por ter acreditado o nivel Celga 5 ou equivalente de coñecemento do idioma galego: 1,00.
- c) Por ter acreditado o nivel Celga 4 ou equivalente (perfeccionamento) de coñecemento do idioma galego: 0,80.
- d) Por cada curso con duración igual ou superior a 300 horas lectivas: 0,80 puntos.
- e) Por cada curso con duración igual ou superior a 150 horas lectivas: 0,70 puntos.
- f) Por cada curso con duración igual ou superior a 125 horas lectivas: 0,65 puntos.
- g) Por cada curso con duración igual ou superior a 100 horas lectivas: 0,60 puntos.
- h) Por cada curso con duración igual ou superior a 75 horas lectivas: 0,50 puntos.
- i) Por cada curso con duración igual ou superior a 50 horas lectivas: 0,40 puntos.
- l) Por cada curso con duración igual ou superior a 30 horas lectivas: 0,30 puntos.
- m) Por cada curso con duración igual ou superior a 20 horas lectivas: 0,20 puntos.

Por cada curso con duración igual ou superior a 10 horas lectivas e inferior a 20 horas lectivas: 0,10 puntos.

Os cursos que veñan cuantificados por créditos deberán especificar as horas que correspondan a cada crédito. No seu defecto, o Tribunal cuantificará en 10 horas cada crédito. No caso de créditos ECTS a valoración que outorgará o Tribunal será de 25 horas por crédito.

Os cursos que non especifiquen os créditos e non sinalen o número de horas non se poderán valorar.

As puntuacións asignadas incrementaranse nun 50% cando se acredite a superación do curso ou a asistencia con aproveitamento. A puntuación máxima polo apartado de formación profesional non poderá ser superior a 6 puntos.

3) EXPERIENCIA PROFESIONAL. A experiencia profesional acreditada puntuarase de conformidade co seguinte baremo:

a) 0,1625 puntos por cada 3 meses completos de servizos como funcionario/a en prazas de operario adscritas á Unidade operativa de obras e mantemento integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

b) 0,1 puntos por cada 3 meses completos de servizos como funcionario/a nalgunha das seguintes prazas:

b).1. De axudante electricista integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

b).2. De sepultureiro integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

b).3. De condutor integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional).

c) 0,0625 puntos por cada 3 meses completos de servizos como funcionario/a en prazas de operario integradas na subescala de servizos especiais, clase persoal de oficios, da escala de administración especial (grupo agrupación profesional) que non estén adscritas á Unidade operativa de obras e mantemento.

A cualificación máxima polo apartado de experiencia profesional non poderá superar, en ningún caso, 6 puntos.

Os servizos prestados acreditaranse mediante o certificado do órgano de xestión de persoal da administración pública competente. O certificado deberá axustarse ao modelo oficial establecido na normativa de recoñecemento de servizos previos nas administracións públicas.

Como excepción, se o mérito que se alega é ter prestados servizos no Concello de Pontevedra, bastará con facelo constar na solicitude indicando a data ou datas de inicio e finalización dos servizos ao concello e o servizo ou unidade en que se prestaron consonte ao establecido na base cuarta das xerais.

Non se computarán a efectos de valorar a experiencia profesional nesta fase de concurso os dous anos de antigüidade que se esixe.

4) EXERCICIO DE DEREITOS DE CONCILIACIÓN. O exercicio de dereitos de conciliación puntuarase de acordo co seguinte baremo:

a) Por cada quince días naturais completos de utilización nos últimos cinco anos de licenza de maternidade: 0,1 puntos.

b) Por cada quince días naturais completos de utilización nos últimos cinco anos de permiso de paternidade: 0,1 puntos.

c) Por cada quince días naturais completos de utilización nos últimos cinco anos de redución de xornada ou excedencia por coidado de familiares : 0,1 puntos.

Non se computarán os períodos inferiores a quince días naturais.

A cualificación máxima polo apartado de exercicio de dereitos de conciliación non poderá superar, en ningún caso: 1,6 puntos.

O exercicio destes dereitos acreditarase mediante certificación orixinal do órgano de xestión da Administración pública competente e os prestados na empresa privada con certificación acreditativa de ter gozado destes dereitos, con indicación das datas de inicio e fin, no seu caso, de tal disfrute.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Como excepción, se estes dereitos se outorgaron polo Concello de Pontevedra e así lle constan bastará con facelo constar na solicitude de participación indicando a data ou datas de inicio e finalización do exercicio de tales dereitos de ser o caso.

5ª. EXERCICIOS DA FASE DE OPOSICIÓN NA QUENDA DE PROMOCIÓN INTERNA.

a) Primeiro exercicio escrito, obrigatorio e eliminatorio

Consistirá en contestar por escrito un cuestionario, tipo test, de 20 preguntas, relativas a todos os temas do programa establecido na base sexta durante un período de 20 minutos e determinado polo tribunal inmediatamente antes do inicio deste exercicio. O tribunal disporá os medios que estime oportunos para garantir o anonimato dos aspirantes na realización do exercicio. Este exercicio cualificarase de cero (0) a vinte (20) puntos, correspondéndolle ao tribunal determinar a puntuación (nota de corte) esixida para superar o exercicio que se corresponderá cun número determinado de respostas acertadas unha vez descontada, de ser o caso, a penalización por respostas incorrectas e non contestadas. Neste exercicio cada resposta incorrecta ou non contestada penalizará un terzo da puntuación que lle corresponda a unha pregunta acertada.

Fórmula para o cálculo da nota:

Sendo:

A o número de respostas acertadas

B o número de respostas en branco

C o número de respostas incorrectas

D o número total de preguntas das que consta o exercicio que se teñen en conta para o cálculo

$$\text{Nota} = \left(A - \frac{B+C}{3} \right) * \frac{20}{D}$$

Facúltase ao tribunal para que poida poñer preguntas de reserva tipo test ata un máximo de dez, sen que implique a ampliación do tempo para a realización do exercicio. Estas preguntas substituirán, pola súa orde correlativa, a aquelas preguntas que, no seu caso, sexan obxecto de anulación despois da realización do exercicio.

O criterio esencial de valoración desta proba é o acerto nas alternativas propostas.

b) SEGUNDO EXERCICIO PRÁCTICO, OBRIGATORIO E ELIMINATORIO

Consistirá no desenvolvemento, durante un período máximo de dúas horas, dun ou varios supostos prácticos (nos que se poderán incluír unha ou máis preguntas) ou na realización dunha tarefas ou varias tarefas, relativos ás tarefas ou funcións propias da súa subescala e categoría (oficial de obras) que determinará o tribunal inmediatamente antes do comezo do exercicio. No caso de desenvolverse de forma escrita, o exercicio deberá ser lido obrigatoriamente ante



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

o tribunal en sesión pública na data que se determine e de consistir nunha proba de carácter manual que os aspirantes deban realizar de un en un, dada a súa natureza, o exercicio non poderá realizarse de xeito anónimo, polo que o seu desenvolvemento terá natureza pública, excepto para os opositores chamados para a realización desta para garantir a igualdade. Este exercicio puntuaranse de cero (0) a vinte (20) puntos sendo necesario para aprobar obter unha puntuación mínima de dez (10) puntos.

O criterio esencial de valoración desta proba é a aplicación razoada dos coñecementos teóricas á resolución dos problemas prácticos presentados.

No caso de que o tribunal estableza varios supostos ou tarefas e que non se valoren de forma idéntica todos eles, deberá darse a coñecer aos/as aspirantes a puntuación de cada suposto ou tarefa con carácter previo ao inicio da proba. De non especificarse a puntuación de cada suposto ou tarefa, reputarase que teñen idéntica valoración cada unha deles.

6ª. PROGRAMA.

1. Materiais utilizados na construción.
2. Ferramentas básicas e equipos.
3. Clases de morteiro que se utilizan na construción: Azulexado, solería, enfoscado, crecido de muros, enlucido, tellas, solerías de cubertas.
4. Formigóns: Compoñentes, dosificación, consistencia e posta en obras segundo os distintos usos.
5. Saneamentos: Elementos constitutivos da rede, arquetas, tubos, etc. Tipos e características construtivas. Rede de sumidoiros. Pozos. Arquetas sifónicas. Sumidoiros. Pendente de canalizacións horizontais.
6. Cubertas: tipos, características, execución e cubicación. Mantemento específico de tellados. Baixadas de augas pluviais, chemineas e rede de sumidoiros.
7. Enfoscado. Tipos, materiais necesarios e execución.
8. Illamento, corrección de humidades, revestimentos refractarios e reposición de azulexos e baldosas.
9. Encofrados. Materiais utilizados e ferrallas.
10. Construción de muros e tabiques. Elementos necesarios e método de realización.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

ANEXO I Criterios esenciais de valoración nas probas sobre coñecemento do idioma galego.

a. Criterios de corrección nas probas sobre coñecemento do idioma galego para prazas integradas no grupo A, subgrupos A1 e A2.

Aspectos para cualificar:	Puntuación:
<p>(-0,4) Vocabulario</p> <p>Vo ----- ortografía e uso de maiúsculas</p> <p>Vc ----- castelanismo</p> <p>Vd ----- dialectalismo</p> <p>Vhip----- hiperenxebrismo</p> <p>Vi ----- invención, non existe</p> <p>(-0,2) V ac.----- acentuación</p>	<p>3 puntos máximo sen erros.</p> <p>Cada erro desconta.</p>
<p>(-0,6) Gramática:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Mala utilización de perífrases verbais •Uso e colocación dos pronomes átonos incorrecto •Tempos verbais <p>Gpr. ----- pronome</p> <p>Gcontr. ----- contraccións</p> <p>Gvbo. ----- verbo</p> <p>Gconstr. ----- construción (xerundios, dobre Cl...)</p> <p>(-0,8) Tc.----- uso de tempos compostos</p>	<p>5 puntos máximo sen erros.</p> <p>Cada erro desconta.</p>
<p>Adecuación, estrutura e construción textual:</p> <p>Estrutura do texto (introdución, desenvolvemento e conclusión valoración final)</p> <p>Coherencia, estrutura da oración (que non falten verbos, concordancia correcta entre suxeito e predicado...)</p> <p>Claridade na exposición e fluidez</p> <p>A riqueza expresiva e lingüística</p> <p>A variedade no emprego de nexos entre as oracións</p> <p>A extensión</p> <p>Extensión pedida: 300 palabras (A1 e A2):</p> <p style="padding-left: 20px;">a) Se a extensión do texto é inferior a 300 palabras:</p> <p style="padding-left: 40px;">- Menos de 150 palabras = 0 puntos no exame (non se pode valorar)</p> <p style="padding-left: 40px;">- De 151 a 170 palabras = 0 puntos no apartado de construción textual</p> <p style="padding-left: 40px;">-De 171 a 280 palabras, penalizarase con - 0,5 puntos no apartado da adecuación</p> <p style="padding-left: 20px;">b) Se a extensión do texto é superior a 300 palabras:</p> <p style="padding-left: 40px;">- A partir de 321 palabras, penalizarase con - 0,25 puntos no apartado da adecuación</p> <p>Adecuación ao tema:</p> <p>a) Se o texto non se cingue ao tema proposto outorgarase 0 puntos no exame (non se pode valorar).</p> <p>b) Aqueles parágrafos que non se axusten ao tema proposto restaranse do cómputo total das palabras, polo que afectarán a extensión do exercicio e</p>	<p>2 puntos en total:</p> <p>Adecuación: 0,75</p> <p>Estrutura: 0,75</p> <p>Gramática: 0,25</p> <p>Vocabulario: 0,25</p>



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

Aspectos para cualificar:	Puntuación:
non serán corrixidos.	

b. Criterios de corrección nas probas sobre coñecemento do idioma galego para prazas integradas no grupo C, subgrupos C1 e C2.

Aspectos para cualificar:	Puntuación:
<p>(-0,4) Vocabulario</p> <p>Vo ----- ortografía</p> <p>Vc ----- castelanismo</p> <p>Vd ----- dialectalismo</p> <p>Vhip----- hiperenxebrismo</p> <p>Vi ----- invención, non existe</p> <p>(-0,2) V ac.----- acentuación</p>	<p>3 puntos máximo sen erros.</p> <p>Cada erro desconta.</p>
<p>(-0,6) Gramática:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Mala utilización de perífrases •Uso e colocación dos pronomes átonos incorrecto •Tempos verbais <p>Gpr. ----- pronome</p> <p>Gcontr. ----- contraccións</p> <p>Gvbo. ----- verbo</p> <p>Gconstr. ----- construción (xerundios, dobre CI...)</p> <p>(-0,8) Tc.----- uso de tempos compostos</p>	<p>5 puntos máximo sen erros.</p> <p>Cada erro desconta.</p>
<p>Adecuación, estrutura e construción textual:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Estrutura do texto (introdución, desenvolvemento e conclusión valoración final) •Coherencia, estrutura da oración (que non falten verbos, concordancia correcta entre suxeito e predicado...) •Claridade na exposición e fluidez •A riqueza expresiva e lingüística •A variedade no emprego de nexos entre as oracións •A extensión: <p>Extensión pedida: 275 palabras (C1 e C2):</p> <p style="margin-left: 20px;">a) Se a extensión do texto é inferior a 275 palabras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menos de 150 palabras = 0 puntos no exame (non se pode valorar) - De 151 a 160 palabras = 0 puntos no apartado de construción textual -De 161 a 260 palabras, penalizarase con - 0,5 puntos no apartado da adecuación 	<p>2 puntos en total:</p> <p>Adecuación: 0,75</p> <p>Estrutura: 0,75</p> <p>Gramática: 0,25</p> <p>Vocabulario: 0,25</p>



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

<p>b) Se a extensión do texto é superior a 275 palabras:</p> <p>- A partir de 290 palabras, penalizarase con - 0,25 puntos no apartado da adecuación</p> <p>Adecuación ao tema:</p> <p>a) Se o texto non se cingue ao tema proposto outorgarase 0 puntos no exame (non se pode valorar).</p> <p>b) Aqueles parágrafos que non se axusten ao tema proposto restarase do cómputo total das palabras, polo que afectarán a extensión do exercicio e non serán corrixidos.</p>	
--	--

c. Criterios de corrección nas probas sobre coñecemento do idioma galego para prazas integradas no grupo de agrupación profesional.

Avaliaranse cinco apartados: vocabulario, gramática, pronuncia e entoación, cohesión e fluidez e adecuación e interacción. Dentro de cada apartado valoraranse os seguintes aspectos:

Aspectos que se avaliarán:	Puntuación máxima:
<p>Vocabulario. Avaliarase o manexo dun léxico variado e relacionado coas funcións e o contexto do posto de traballo consonte os seguintes parámetros:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Amplitude ou riqueza - Corrección - Precisión - Variedade - Adaptación ao discurso 	3 puntos
<p>Gramática. Avaliarase o manexo das estruturas gramaticais necesarias para desenvolver o traballo a nivel morfolóxico, sintáctico:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elementos de formación das palabras: morfemas, alomorfos, raíces, afixos... - Categorias: xénero, número, voz, tempo, aspecto... - Clases: verbos e conxugacións, substantivos, adxectivos, adverbios... - Estructuras: palabras compostas, sintagmas, oracións... - Concordancias 	3 puntos
<p>Pronuncia e entoación. Avaliarase a claridade na articulación e a adecuación á pronuncia e á entoación da lingua galega.</p> <p>Avaliarase o dominio fonolóxico dos fonemas específicos do galego, aceptando trazos dialectais como a gheada e o seseo.</p>	2 puntos
<p>Cohesión e fluidez. Avaliarase a presentación da información e as ideas de forma clara e organizada, con fluidez e ritmo natural.</p>	1 punto
<p>Adecuación e interacción. Deberá producirse enunciado abondo para poder valoralo. Avaliarase: que as tarefas propostas respondan ao que se solicita e que se resolvan adaptándose ao contexto e á finalidade do acto comunicativo; a pertinencia da información solicitada; que o rexistro e o contido sexan adecuados e pertinentes; o uso adecuado das quendas de palabra e o emprego de estratexias de colaboración coa persoa interlocutora mediante o uso de técnicas sinxelas para iniciar, manter e rematar o discurso, solicitar aclaracións e tomar e ceder a quenda de palabra.</p>	1 punto

*
Puntuacións mínimas e penalización por non adecuación do relato ou da interacción:

a. Puntuación mínima requirida nos casos en que a proba sexa eliminatória: sen prexuízo doutras causas de eliminación deste exame previstas nas bases específicas e nestes criterios de corrección e, polo tanto deste proceso selectivo, para superar o exame de galego deberá obterse, como mínimo, a metade da puntuación máxima en cada apartado dos aspectos que se avalian.

b. Penalización por non adecuación ao relato e interacción en relación coas funcións: se o relato e a interacción non se cinguen ao tema proposto outorgarase unha puntuación de 0 puntos, que para as persoas aspirantes en que a proba teña carácter eliminatorio, implicará a eliminación do proceso selectivo e non superación desta.



Venres, 25 de febreiro de 2022

Núm. 39

RECURSOS PROCEDENTES

Contra este acordo, que pon fin á vía administrativa, poderá interpoñerse o RECURSO POTESTATIVO DE REPOSICIÓN ante a Xunta de Goberno Local no prazo dun mes a contar dende o día seguinte ó da súa notificación, ó abeiro do establecido no artigo 124.1 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou ben directamente o recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Pontevedra no prazo de dous meses contados dende o día seguinte ó da súa notificación, consonte ó disposto nos artigos 8-1 e 46-1 da Lei 29/1998, de 13 de xuño da Xurisdición Contencioso-Administrativa.

No caso de interpoñerse o recurso potestativo de reposición, deberase resolver e notificar no prazo dun mes segundo establece o artigo 124-2 da devandita Lei 39/2015, entendéndose desestimado o recurso de reposición polo transcurso de dito prazo sen resolución expresa notificada, podendo entón os interesados interpoñer recurso contencioso-administrativo, consonte ao establecido no artigo 46-1) e 4) da Lei 29/1998, Reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa.

Non obstante, tamén poderase interpoñer calquera outro recurso que os interesados estimen procedentes conforme a Dereito.

Pontevedra, na data de sinatura electrónica

A Concelleira delegada do Servizo de Persoal e Cultura

