

ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUNICIPAL

PONTEVEDRA

Oferta de emprego público

OFERTA PÚBLICA DE EMPREGO 2019

Expediente: 2019/OEP/000001

ANUNCIO RELATIVO A OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO CONCELLO DE PONTEVEDRA PARA O ANO 2019

A xunta de Goberno Local en sesión que tivo lugar o día 25 de marzo de 2019 aprobou a oferta de emprego público do Concello de Pontevedra para o exercicio 2019, dispoñendo que se publique no Boletín Oficial da Provincia con especificación das prazas incluídas e a súa clasificación. En cumprimento do citado acordo, procédese a publicación da oferta de emprego público do Concello de Pontevedra para o 2019, cuxas prazas que se ofertan son as seguintes:

FUNCIONARIOS DE CARREIRA

ESCALA DE ADMINISTRACIÓN XERAL

— Grupo segundo o artigo 76 do Real decreto legislativo 5/2015, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público: A. Subgrupo A2. Clasificación: Escala de Administración Xeral, subescala de xestión. Número de vacantes: 1. Denominación: Técnico medio.

ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL

— Grupo segundo o artigo 76 do Real decreto legislativo 5/2015, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público: C. Subgrupo C2. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase servizo extinción incendios, Número de vacantes: 2. Denominación: Bombeiro-Conductor.

— Grupo segundo o artigo 76 do Real decreto legislativo 5/2015, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público: C. Subgrupo C1. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase policía local. Número de vacantes: 2. Denominación: Oficial.

— Grupo segundo o artigo 76 do Real decreto legislativo 5/2015, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público: C. Subgrupo C1. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase policía local. Número de vacantes: 10. Denominación: Policía.

Así mesmo, na citada sesión da Xunta de Goberno acordouse fixar como prazo máximo para a convocatoria dos correspondentes procesos selectivos dous anos.

RECURSOS:

Contra o acordo de aprobación da oferta de emprego público, que pon fin á vía administrativa, poderase interpoñer o RECURSO POTESTATIVO DE REPOSICIÓN ante o Concelleiro de Persoal, Réxime Interior e Patrimonio no prazo de un mes a contar dende o día seguinte ao da publicación deste anuncio no BOP, ao abeiro do establecido no artigo 124 da Lei 39/2015, de procedemento administrativo común das Administracións Públicas, ou ben directamente o recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Pontevedra no prazo de dous meses contados dende o día seguinte ao desta publicación, consonte ao disposto nos artigos 8-1 e 46-1 da Lei 29/1998, de 13 de xuño da Xurisdición Contencioso-Administrativa.

No caso de interpoñerse o recurso potestativo de reposición, deberase resolver e notificar no prazo de un mes segundo establece o artigo 124.2 da devandita Lei 39/2015, entendéndose desestimado o recurso de reposición polo transcurso de dito prazo sen resolución expresa notificada, de conformidade co establecido na Lei 39/2015, podendo entón os interesados interpoñer recurso contencioso-administrativo no prazo de seis meses contados dende o día seguinte de aquel no que deba entenderse presuntamente desestimado o recurso de reposición interposto, consonte ao establecido no artigo 46-1) e 4) da Lei 29/1998, Reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa.

Non obstante, tamén poderase interpoñer calquera outro recurso que os interesados estimen procedentes conforme a Dereito.

Pontevedra, na data de sinatura electrónica

O Concelleiro de persoal, réxime interior e patrimonio

