

Venres, 24 de setembro de 2021

Núm. 185

ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUNICIPAL

PONTEVEDRA

Oferta de emprego público

APROBACIÓN OFERTA EMPREGO PÚBLICO 2021

Expediente: 2021/OEP/000001

ANUNCIO RELATIVO A OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO CONCELLO DE PONTEVEDRA PARA O ANO 2021

A Xunta de Goberno Local na sesión que tivo lugar o día 20 de setembro de 2021 acordou aprobar a oferta de emprego público do Concello de Pontevedra para o exercicio 2021, dispoñendo a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia con especificación das prazas incluídas e a súa clasificación.

En cumprimento do citado acordo, procédese a publicación da oferta de emprego público do Concello de Pontevedra para o ano 2021:

“(…)

Primeiro.- Aprobar a oferta de emprego público do Concello de Pontevedra para o ano 2021 coa especificación das prazas abaixo relacionadas, xunto coa súa denominación e clasificación:

ESCALA DE ADMINISTRACIÓN XERAL

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2015: A. Subgrupo A1. Clasificación: escala de administración xeral, subescala técnica. Número de vacantes: 1. Denominación: Técnico.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2015: C. Subgrupo C1. Clasificación: escala de administración xeral, subescala administrativa. Número de vacantes: 6. Denominación: Administrativo.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2015: C. Subgrupo C2. Clasificación: escala de administración xeral, subescala auxiliar. Número de vacantes: 2. Denominación: Auxiliar.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2015: Agrupación profesional. Clasificación: escala de administración xeral, subescala subalterna. Número de vacantes: 4. Denominación: Subalterno.

Pode verificar a integridade deste documento no seguinte endereço:
<https://sede.depo.gal>
Código seguro de verificación: 5UMS2H07D5A5DXT9



Venres, 24 de setembro de 2021

Núm. 185

ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL

- Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2015: A. Subgrupo A1. Clasificación: escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores. Número de vacantes: 1. Denominación: Técnico de infraestruturas culturais.

- Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2015: A. Subgrupo A2. Clasificación: escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios. Número de vacantes: 2. Denominación: Aparellador-arquitecto técnico.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2015: A. Subgrupo A2. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase policía local. Número de vacantes: 1. Denominación: Inspector.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2015: C. Subgrupo C1. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase policía local. Número de vacantes: 1. Denominación: Oficial.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2015: C. Subgrupo C1. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase policía local. Número de vacantes: 5. Denominación: Policía.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2015: C. Subgrupo C2. C. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal oficios. Número de vacantes: 2. Denominación: Sepultureiro.

— Grupo segundo o artigo 76 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2015: Agrupación profesional. Clasificación: escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal oficios. Número de vacantes: 3. Denominación: Operario.

Segundo.- Determinar que 5 prazas de administrativo, 1 de auxiliar, 1 de inspector e 1 de sepultureiro se oferten por promoción interna e o resto por quenda libre. Así mesmo, determinar que 1 praza coa categoría de Oficial do Corpo de Policía Local convocarase por mobilidade horizontal.

Pode verificar a integridade deste documento no seguinte endereço:
<https://sede.depo.gal>

Código seguro de verificación:5UMJS2H07D5A5DXT9



Venres, 24 de setembro de 2021

Núm. 185

Terceiro.- Determinar que das prazas reservadas a quenda libre, 3 de subalterno reservaranse a persoas con discapacidade. Así mesmo, desas tres prazas de subalterno unha reservase a persoas con discapacidade intelectual.

Cuarto.- De conformidade coa delegación realizada polo Concello de Pontevedra na Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia das competencias relativas á convocatoria e desenvolvemento dos procesos selectivos para o acceso, pola quenda libre, á categoría de Policía do Corpo de Policía local, acordase determinar que o número de prazas coa categoría de policía que serán obxecto de convocatoria e desenvolvemento pola Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, pola quenda libre serán de 5.

Quinto.- Fixar como prazo máximo para a convocatoria dos correspondentes procesos selectivos tres anos.

Sexto.- Determinar que cando existan prazas da mesma categoría que se convoquen por promoción interna e quenda libre, as prazas reservadas a promoción interna que non se provean e queden vacantes, acumularanse á quenda libre. Así mesmo, cando existan prazas da mesma categoría que se convoquen por quenda libre xeral e por quenda de discapacidade, as prazas reservadas a persoas con discapacidade que non se provean e queden vacantes, acumularanse á quenda libre xeral.

Sétimo.- Dispoñer que este acordo da OEP do ano 2021, logo de aprobase pola Xunta de Goberno Local, se publique no Boletín Oficial da Provincia con especificación das prazas incluídas e a súa clasificación.

Oitavo.- Remitir este acordo á Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, indicándolle que o número de prazas de policías do Corpo da Policía Local, que deben ser obxecto de convocatoria e desenvolvemento por parte desa Administración Pública por quenda libre ao amparo da delegación efectuada por este Concello naquela debe ascender a 5.

(...)"

Recursos:

Contra o acordo de aprobación da oferta de emprego público, que pon fin á vía administrativa, poderase interpoñer o RECURSO POTESATIVO DE REPOSICIÓN ante o Concelleiro de Persoal, Régime Interior e Patrimonio no prazo de un mes a contar dende o día seguinte ao da publicación deste anuncio no BOP, ao abeiro do establecido no artigo 124 da Lei 39/2015, de procedemento administrativo común das Administracións Públicas, ou ben directamente o recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Pontevedra no prazo de dous meses contados dende o día seguinte ao desta publicación, consonte ao disposto nos artigos 8-1 e 46-1 da Lei 29/1998, de 13 de xuño da Xurisdición Contencioso-Administrativa.

Pode verificar a integridade deste documento no seguinte enderezo:
<https://sede.depo.gal>
Código seguro de verificación:5UMS2H07D5A5DXT9



Venres, 24 de setembro de 2021

Núm. 185

No caso de interpoñerse o recurso potestativo de reposición, deberase resolver e notificar no prazo de un mes segundo establece o artigo 124.2 da devandita Lei 39/2015, entendéndose desestimado o recurso de reposición polo transcurso de dito prazo sen resolución expresa notificada, de conformidade co establecido na Lei 39/2015, podendo entón os interesados interpoñer recurso contencioso-administrativo no prazo de seis meses contados dende o día seguinte de aquel no que deba entenderse presuntamente desestimado o recurso de reposición interposto, consonte ao establecido no artigo 46-1) e 4) da Lei 29/1998, Reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa.

Non obstante, tamén poderase interpoñer calquera outro recurso que os interesados estimen procedentes conforme a Dereito.

Pontevedra, na data de sinatura electrónica.

O director xeral de recursos humanos.

Pode verificar a integridade deste documento no seguinte enderezo:
<https://sede.depo.gal>

Código seguro de verificación:5UJMS2H07D5A5DXT9

